SAYI:199 ARALIK 2022

TDB

TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ

TDBD

TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ DERGİSİ

Mutlu Yıllar ...

parodontax

gsk

%67 sodyum bikarbonat içeriğiyle parodontax , hastalarınızın diş fırçalamasını iyileştirmenize yardımcı olur

Sağlıklı diş eti için beklentinizin ötesine geçin

PM-TR-PLD-22-00021

APPLEDENTAL

Yeni A2 LED

- 1 YIL GARANTİ
- 1000 SAAT LED ÖMRÜ
- 520.000 RPM
- 30 W GÜÇ
- 3. NOKTADAN ETKİN SU SOĞUTMA

METRO DİŞ

G.M.K. Bulvarı No:17/4 Demirtepe
Kızılay-ANKARA

W: 0532 401 96 76 **T:** 0312 231 83 76

www.metrodis.com.tr - info@metrodis.com.tr

Ø2.9 MM
NARROW IMPLANT

Narrow
iç bağlantı

Boyun bölgesinde
pasif yiv dizaynı
sayesinde, boyun
bölgesindeki
sert kemikte stres
oluşturmaz

Hibrit gövde dizaynı

Apikale doğru
artan yiv derinliği ile
apeksten tutunma sağlar

implantswiss
SMART CHOICE
IMPLANT TECHNOLOGY

ids-cologne.de

IDS® 100 YEARS

SINCE 1923

KÖLN
14 – 18.03.2023

14 Mart 2023: Uzman Bayiler Günü

40. Uluslararası Diş Hekimliği Fuarı

inclusive **IDSconnect**

SHAPING THE DENTAL FUTURE

GFDI

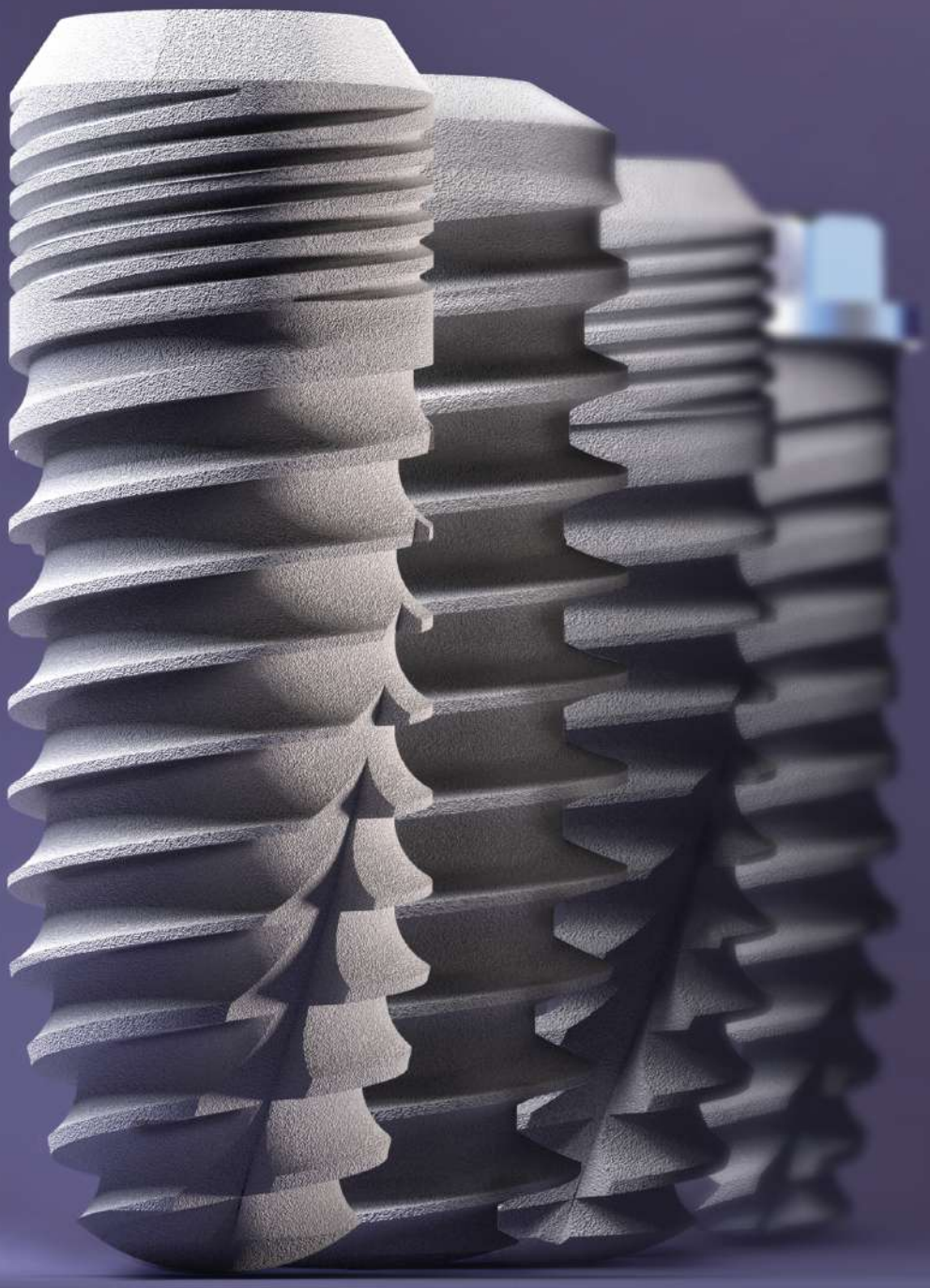
VDDI Dental Solutions. German Manufacturers.

koelnmesse

Tezulaş Fuar Dan. Hizm. Ltd. Şti. Bağdat Cad. 181/6 · 34730 Çiftehavuzlar – Kadıköy · İstanbul · Türkiye · Tel. +90 216 3856633 · info@tezulas-fuar.com

NucleOSS™

modern, estetik, **yenilikçi**



innovative **vision**

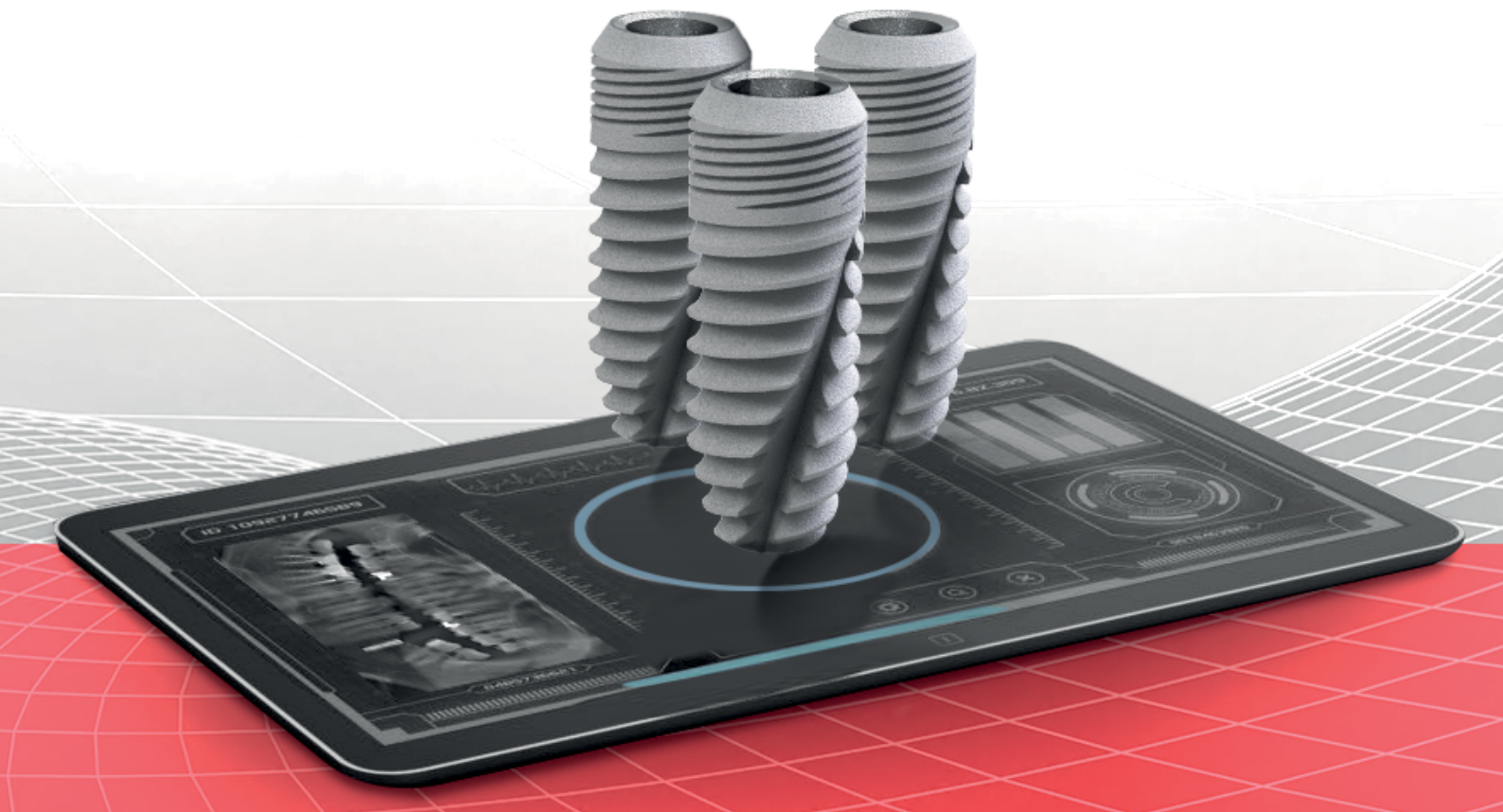
detaylı bilgi için
nucleoss.com

NucleOSS™

DİJİTAL *çözümler*

NucleOSS implantlarıyla dijital sistemleri kullanarak hastalarınız için konforlu protezler üretebilirsiniz.

dental wings A Straumann Group Brand | exocad | 3shape | sirona



nucleoss.com

yenilikçi vizyon

TDBD 198
ARALIK 2022

TDB bu sayıda

11 **BAŞYAZI**
TDB Genel Başkanı A. Tarık İşmen

13 **TDB GÜNDEMİ**
TDB Genel Sekreteri Emel Eroğlu

14 **YÖNETMELİĞE DAVA AÇILDI**
Geçtiğimiz 6 Ekim'de yayımlanan Yönetmelik'te düzelme sağlanamayan hususlarla ilgili olarak yürütmenin durdurulması ve iptal istemiyle dava açıldı

14 **ÇOCUK İSTİSMARI VE SUSKUNLUK**
6 yaşında çocuğun evlendirilmesi haberleriyle ilgili olarak TDB de bir açıklama yaparak yetkilileri çocuk istismarına görevlerini yapmaya çağırdı.

15 **AİLE DİŞHEKİMLİĞİ DEĞERLENDİRME ÇALIŞTAYI**
Sağlık Bakanlığı tarafından düzenlenen 'Aile Dişhekimliği Pilot Uygulama Değerlendirme Çalıştayı', 23-24 Kasım 2022 tarihlerinde Ankara'da yapıldı.

16 **TDB'DE GÖREV DEVİR TESLİMİ YAPILDI**
18. dönemde görev alan meslektaşlarımız görevlerini yeni seçilen meslektaşlarımıza devretti.

Sahibi TDB Merkez Yönetim Kurulu adına
Ahmet Tarık İşmen
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Emel Eroğlu
Yayın türü Yaygın süreli yayın
Yayın aralığı Aylık
Dili Türkçe
Editör Hakan Sürmen
Görsel yönetmen
Şeref Kartal

Yayın Kurulu
Özlem Kekeç Bülbül
H. Emre Harbalıoğlu
Hasan Orakçı
Özgür Başar Varoğlu
İnci Yağdıran
Esra Yamak
Özlem Yaşar
Fotoğraf Oğuz Dönmez
Reklam için başvuru
Tel: 0.212.327 84 41 (pbx)

Yayım tarihi Aralık 2022
Editoryal üretim ve yapım
Nisan İletişim
Basın Yayın Ltd. Şti.
Tel: 0.212.327 84 41
nisaniletisim@gmail.com
Cihannüma Mah. Salih Efendi Sok. Mistaş İşhanı 2/9
Beşiktaş İSTANBUL

Yönetim yeri ve yazışma adresi
Kızılırmak Mah. 1446. Cad.
Alternatif İş Merkezi
No: 12/38 Çukurambar
Çankaya - ANKARA
Tel: 0.312.435 93 94
Fax: 0.312.430 29 59
www.tdb.org.tr
e-mail: tdb@tdb.org.tr
ISSN: 2791-8416

16 MBYS'DE BİR İPTAL KARARI DAHA
Muayenehanelerin Muayenehane Bilgi Yönetim Sistemi'ne (MBYS) dahil olmalarını zorunlu tutan yazının iptali için açılan davada iptal kararı çıktı.

22 HATAY'DA 'HAFTA' KUTLAMALARI
Hatay Dişhekimleri Odası Toplum Ağız Diş Sağlığı Haftası'nı bir dizi etkinlikle kutladı.

24 İZZETTİN ÇAMURDAN BİLİM ÖDÜLLERİ
Adana Dişhekimleri Odası'nın geleneksel hale getirdiği 'Bilim Ödülü bu yıl Dişhekimi Dr. Y. İzzettin Çamurdan adına düzenlendi.

28 DENİZLİ'DE TERMODENTAL GÜNLERİ
Denizli Dişhekimleri Odası'nın 18. Termodental sempozyumu 18-19 Kasım 2022 tarihlerinde yapıldı.

31 8. TRAKYA GÜZ SEMPOZYUMU
Tekirdağ Dişhekimleri Odası 8. Trakya Güz Sempozyumu 25-27 Kasım 2022 tarihlerinde gerçekleştirildi.

55 SÜREKLİ DİŞHEKİMLİĞİ EĞİTİMİ KREDİLENDİRİLMİŞ SORULAR

38 DOSYA: ÜCRETLİ ÇALIŞAN DİŞHEKİMLERİ
Sayıları büyük bir hızla artan ve bu gidişle önümüzdeki yıllarda meslektaşlarımızın çoğunluğunu temsil edecek olan özelde ücretli çalışan meslektaşlarımızın yaşadıkları, tanık oldukları sorunları ve çözüme ilişkin görüşlerini derledik.

50 'ARTIK BAŞKA BİR ŞEY YAPMAK İSTİYORUM DEDİM'
Nasıl tanıtacağımıza karar veremediğimiz bir meslektaşımızla karşı karşıyayız. Profesyonel düzeyde müzikle uğraşıyor, grafik tasarım yapıyor, sinema sektörüne ağız ve dişle ilgili 'ekstrem protezler' hazırlıyor...

56 007 J BOND
Dişhekimlerinin karıştığı birbirinden ilginç casusluk hikayeleri - Fatin Hazinedar yazdı.

60 SAVAŞ MEYDANINDAN TOPLANAN DİŞLER
Meslektaşımız Neşe İnceoğlu Dursun'un derlediği Dünya Edebiyatında Dişhekimliği sayfalarında bu sayıda İhsan Oktay Anar'ın Amat romanından alınma bir pasaj var.

62 KİTAP

REKLAM İNDEKSİ
(Alfabetik sırayla)

AB DENTAL 35
AGS MEDİKAL 04
BEGO 10
DİO İMPLANT 37
DROGSAN 12
EREN DİŞ DEPOSU 25
IDS 2023 05
IVOCLAR-VIVADENT 32-33
KULZER 17
METRO DİŞ 03
NUCLEOSS 06-07
ORAL B 20-21
ORTHO CLUB 12
OSSTEM İMPLANT 29
PARODONTAX ..... ön kapak içi

132 YILLIK DENEYİM

Üstün **Alman** Teknolojisi

Dijital *Dönüşümde* **Lider**

Üstün Alman Teknolojisine Sahip Geniş Ürün Yelpazesi İle Güvenilir Marka!

Cumhuriyet Mah. Halaskargazi Cad. Demir Baytekin İş Merkezi 127/5-9 Şişli / İstanbul
+90 850 441 1890 www.bego.com.tr info@bego.com.tr

Fiat justitia, pereat mundus*

A. Tarık İşmen *TDB Genel Başkanı*

Merhaba,

Yine çok da memnun olmadığımız bir yılı geride bırakıyoruz. Etrafımızdaki savaş ve çatışmaların arttığı, özellikle ülkemizde yoksulluğun derinleştiği bir yıla dönüp baktığımızda duyduğumuz memnuniyetsizlik karamsarlık olarak değerlendirilmemeli.

İyi tarafından bakarsak, geçtiğimiz yılın insanlık açısından en kayda değer gelişmesi iki yıldır bizi evlerimize hapseden, binlerce insanın ölümüne yol açan Covid-19 pandemisinin gerilemesi ve en azından psikolojik olarak gündemimizden düşmüş olmasıydı. Sevdiklerimizle bir araya gelebilmenin ne kadar değerli bir şey olduğunun daha iyi farkına vardık diyebiliriz.

Kamudaki sağlık emekçilerinin koşullarının iyileştirilmesi talebiyle geçtiğimiz yılın Aralık ayından başlayan eylemlilik süreci yılın ilk yarısını kapladı. Nihayetinde çıkan yasal düzenleme meslektaşlarımızın taleplerini karşılamasa da mücadelelerinin bir meyvesi olarak bazı noktalarda iyileştirmeler yapıldı.

Her geçen gün sayıları artan özelde ücretli çalışan meslektaşlarımız, trend bu şekilde devam ederse kısa süre sonra meslektaşlarımızın çoğunluğunu oluşturacak. Kontenjanların kontrolsüzce artırılmasının bir sonucu olarak özellikle genç meslektaşlarımızın büyük bölümü işsizlikle düşük ücretle çalışma arasında tercih yapmak zorunda kalıyor. Sağlık politikalarının hızlandırdığı bu sürecin yarattığı olumsuz sonuçlarla ilgili olarak dergimizin bu sayısında çeşitli illerden ücretli çalışan meslektaşlarımızın tecrübelerinden oluşan bir dosya hazırlandı. Bu alanda ciddi sorunlar yaşandığının farkındayız, TDB olarak yetki ve olanaklarımızın izin verdiği ölçüde ücretli çalışan meslektaşlarımızın sorunlarını daha fazla gündemimize alacağız.

Bahsettiğimiz sorunun kaynaklarından biri de sağlık alanındaki düzenlemelerin dişhekimliği alanını giderek daha fazla sermaye egemenliğine açık hale getirmesidir. Ekim ayında yayımlanan Yönetmelik'te önceki yönetmelikte olduğu gibi meslek dışı sermayenin dişhekimliği alanına girişi serbest bırakılmış durumda. Meslek etiği gibi bir kaygısı olmayan sermaye gruplarının hizmet sunumunda yol açtığı erozyonu her geçen gün gözlemliyoruz. Bununla birlikte, meslektaşlarımızın sahip olduğu bazı kuruluşlarda da ücretli çalışan meslektaşlarımızın ciddi suistimallere maruz kaldığını duyuyoruz; deontolojik kurallara uymak mesleğimizi ayakta tutan en önemli dayanaktır, meslektaşlarımızdan etik değerlerimize bağlı kalmalarını rica ediyorum.

Aile dişhekimliğiyle ilgili Sağlık Bakanlığı'nın pilot çalışması sona erdi ve önümüzdeki günlerden itibaren tüm Türkiye'ye yayılması doğrultusunda çalışmalar başlamış durumda. Kategorik olarak karşı çıkmasak da koruyucu uygulamaların temel alındığı ve serbest çalışan dişhekimlerinin de dahil edildiği bir sistemden yanayız. Bu konudaki düşüncelerimizi çeşitli vesilelerle ilettik, dikkate alınacağını umuyoruz.

İstanbul Dişhekimleri Odası Başkanı olduğum dönemde muayenehanelerin Muayenehane Bilgi Yönetim Sistemi'ne (MBYS) dahil olmalarını zorunlu tutan işlemin yürütmesinin durdurulması ve iptali için 13 Nisan 2021 tarihinde TDB ile birlikte dava açmıştık. Geçtiğimiz günlerde Mahkeme söz konusu işlemin iptaline karar verdi. Dolayısıyla muayenehanelerin MBYS'ne dahil olması istenemeyecek.

Geçtiğimiz günlerde hukukun siyasetin aracı haline getirilişinin bir örneğini daha yaşadık. Cumhurbaşkanlığı seçiminde aday olması ihtimali tartışılan İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu'na açılan dava sonuçlandırıldı ve saygın hukukçuların çıkmaması gerekir dediği davadan mahkumiyet çıktı. Tıpkı bugünkü Cumhurbaşkanımız Sayın Erdoğan'ın 25 yıl önce yaşadığı gibi siyaset yeniden adalet mekanizması kullanılarak şekillendirilmek isteniyor.

Toplumu bir arada tutan en önemli paydalardan biri olan adalete güven duygusunun daha fazla zedelenmemesi için herkesi sağduyuya davet ediyor, her şeye rağmen sağlıklı mutlu bir yıl diliyorum.

** "Dünya yıkılsa bile adalet yerini bulmalıdır" anlamında Latince deyim.*

ORTHO CLUB

YOUR ORTHO PARTNER

SAFİR BRAKETLER

MISO SERIES

miso™

• Düşük Sürtünme • Kolay Ligasyon • Güçlü Yapışma • Kolay Söküm

1.1
MISO

1
MISO Plus

0.85
MISO mini

METAL BRAKETLER CROSS-M SERIES

ORTODONTİ PENSLERİ

ARK TELLERİ MISO SERIES

ELASTİKLER ve AKSESUARLAR

BAYİLİKLER VERİLECEKTİR

E-TİCARET SİTEMİZ AÇILDI!
www.orthoclub.com.tr

*18, 22 SLOT VE ROTH, MBT SEÇENEKLERİ MEVCUTTUR.

CE FDA

Tüm Banka Kredi Kartlarına
Peşin Fiyatına 3 Taksit

+90 545 520 4 777
info@orthoclub.com.tr
orthoclubtr

Solution partner for orthodontists

Emel Eroğlu / TDB Genel Sekreteri

Bu kadar dişhekimini dışarı göndermek için mi yetiştiriyoruz?

Yönetmeliğe dava açtık

6 Ekim 2022 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik'in sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesine, toplumun ağız diş sağlığı hizmetlerine erişimine katkı sağlamayan, en önemlisi ağız diş sağlığı hizmetlerini daha da ticarileştiren bazı hükümlerinin yürütmesinin durdurulmasıyla iptali isteğiyle, 2 Aralık 2022'de dava dilekçemizi Danıştay'a sunduk.

Genel olarak yönetmeliğin önceki yönetmelikle aynı yaklaşıma sahip olduğunu, sağlık hizmetinin niteliğinin artırılmasının, hizmet sunumunun ve hizmete erişimin kolaylaştırılmasını değil; ağız ve diş sağlığı hizmetlerinin ticaret konusu olmasını kolaylaştırdığını, dişhekimi dışındaki kişilerin de sahibi olduğu büyük sağlık kuruluşlarının desteklenmesine yol açabilecek düzenlemeler içerdiğini, sağlık kuruluşlarının verilen hizmeti sunma yetkisine sahip olmayan kişiler tarafından açılabilmesi ancak yasal bir düzenleme ile mümkünken herhangi bir kamu yararı bulunmadığı halde Yönetmelikle kurala bağlandığını görüyoruz. Bu düzenleme bu açıdan da hukuka uygun değildir. Yeni yönetmelik mesleğimiz açısından kaygı duyduğumuz temel yaklaşımı aynen korumakla kalmamış daha da ileriye taşımıştır. Hukuki sonuç alıncaya kadar sürecin takipçisi olacağız.

'İyi Hal Belgesi' talebinde büyük artış

TDB kayıtlarında özellikle 2019'da başlayan ve bu yıl içinde büyük artış gösteren meslektaşlarımızın İyi Hal Belgesi talebini, ülke ve ağız diş sağlığı ortamını anlamak açısından değerlendirmek gerekiyor. Tüm akademik mesleklerde olduğu gibi, özellikle sağlık alanında, pandemiyle daha da belirginleşen mesleğin, emeğin değersizleştirilmesi, geleceğe ilişkin belirsizlik, güvensizlik genç meslektaşlarımızı ülke dışında bir yaşam kurma düşüncesine yönlendirdi. Hekimlerde bu talep çok daha yüksekken dişhekimlerinde süreç biraz daha yavaş ilerlediğinden bu yıl içinde iyi hal belgesi talebinde önemli artış oldu.

Yeni Yönetmeliğin meslektaşlarımız için çıkardığı sorunlardan biri de kentlerimizde karşılanması çok zor olan Deprem Güvenliği Belgesi

Sağlık emek göçünün farklı yönleri bulunmakla birlikte, yeni bir olgu olmadığı gibi mevcut küresel koşullarda ivme kazanacağı da öngörülebilir. DSÖ tarafından yürütülen çalışmalarda sağlık çalışanlarını göçe iten nedenler bu kararın hangi ekonomik ve sosyal koşullar altında verildiği üzerinde yoğunlaşmaktadır.

Savaşlar, eşitsizlikler, yoksulluk, sosyal karmaşa, insan hakları ihlalleri tüm göç dalgalarını ortaya çıkaran temel etkenlerdir. Bunun yanı sıra düşük ücret ve maaşlar, emeklilik güvencesi olmaması, iş, kariyer ve profesyonel gelişim olanaklarının kısıtlılığı, uygun ve güvenli olmayan çalışma koşulları sağlık çalışanlarını göçe yöneltmektedir. Bu konu üzerinde düşünmemiz, çalışmamız ve meslek örgütü olarak bir tutum geliştirmemiz gerektiği ortadadır, çalışma programımızda yerini almıştır.

Yetişmiş insan gücünün gelişmiş ülkelere kaptırılması üzerinde düşünülmesi gereken bir eğilim.

14-15 Aralık 2022 tarihlerinde tüm kurullarımızla yoğun bir gündemle toplandık. Aldığımız tüm kararlarda mesleğimizin ve meslektaşlarımızın saygınlığını ve haklarını öncelediğimizi, kamusal yararı da gözettiğimizi özellikle vurgulamak isterim.

Yönetmeliğe dava açıldı

Geçtiğimiz 6 Ekim'de yayımlanan Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik'te TDB'nin itiraz noktalarından bazıları görüşmeler sonucu düzeltilmişti. TDB, bir gelişme sağlanamayan hususlarla ilgili olarak geçtiğimiz günlerde yürütmenin durdurulması ve iptal istemiyle Danıştay'da dava açtı.

6 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan **Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik**'in sağlık hizmetlerinin geliştirilmesine ve hastaların sağlık kuruluşlarına erişimine katkı sağlamayan, sağlık kuruluşu açılmasını zorlaştıran ve en önemlisi de ağız ve diş sağlığı hizmetlerini daha da fazla ticarileştiren bazı maddelerinin yürütmesinin durdurulması ve iptali isteğiyle Danıştay'da dava açıldı.

Türk Dişhekimleri Birliği tarafından açılan davada;

- Dişhekimi olmayanların sağlık kuruluşunun ortağı/sahibi olabilmesi,
- Sağlık kuruluşu açılabilmesi için gereksiz fiziki mekan ve insangücü tanımlanması,
- Sağlık kuruluşu açılışındaki ruhsat verilmesinde idareye süre sınırı getirilmemiş olması,
- İl sağlık müdürlükleri tarafından oluşturulacak inceleme ve denetim komisyonlarında dişhekimleri odasından temsilciye yer verilmemiş olması,
- Sağlık kuruluşlarının şube açabilmesi,
- İkinci bir sağlık kuruluşunda çalışabilmek için ilk çalışmanın tam zamanlı olmasının şart koşulması,
- Hastaların bütün kişisel sağlık verilerinin Bakanlık Merkezi veri sistemine aktarılmasının istenmesi,
- İstisnalar haricinde elektronik reçete düzenlenmesinin talep edilmesi,
- Hastaya yapılacak her müdahale için rıza formu düzenlenmesinin istenmesi,
- Yaptırımların dengesiz belirlenmiş olması ile Bakanlığın görevi dışındaki hususların denetime dahil edilmesi,
- Sağlık kuruluşu açılmasını çok zorlaştıran deprem güvenlik raporu ve müellif onaylı mimari plan istenmesi,
- Yürürlükte olmayan bir yönetmeliğe bağlı yaptırım belirlenmesine ilişkin maddelerin yürütmesinin durdurulması ve iptali talep edildi.

Danıştay 10. Dairesi tarafından yapılacak inceleme sonucunda verilecek kararlar meslektaşlarımızla ayrıca paylaşılacak.

Çocuk istismarı ve suskunluk

Geçtiğimiz ay medyaya yansıyan 6 yaşında çocuğun evlendirilmesi haberleriyle ilgili olarak Türk Dişhekimleri Birliği de bir açıklama yaparak yetkilileri çocuk istismarına karşı suskun kalmamaya ve görevlerini yapmaya çağırdı:

Hiranur isimli bir vakfın kurucusunun 6 yaşındaki kızını aynı vakıf mensubu 29 yaşında olduğu söylenen bir şahısla imam nikahı ile evlendirdiği ve çocukluğu boyunca bu şahıs tarafından yıllarca cinsel istismara uğradığı, 14 yaşına geldiğinde bir hekim tarafından muayenesi sonucu bu istismarın tespit edilerek yetkili makamlara ihbarda bulunduğu, fakat ihbar üzerine gidilmediği, ancak mağdurun 18 yaşına geldiğinde şikayeti üzerine yine basının gayreti ile fark edilen konuyla ilgili basında yer alan fotoğrafları ve haberleri üzüntü ve kaygıyla izliyoruz.

İnsanlık adına dehşete düştüğümüz, düşündükçe ürperip titrediğimiz küçücük bir çocuğa yönelik yapılan bu cinsel istismar ve istismarın ortasında yer alan ailesi ve "tarikat şeyhleri" hakkındaki suskunlukları devam eden; "siyasi iradeye", "fetva makamlarına" ve "adalete" hayretle ve utançla bakıyoruz.

Böylesi bir cinsel istismar karşısında bu büyük suskunluk, aczin mi yoksa istismarı olağanlaştırıp kabullenişin mi bir sonucudur?

Kınıyoruz, lanetliyoruz.

Siyasi iktidarı, yargı erkini ve emniyet güçlerini, yaygınlaşan çocuk istismarlarının önlenmesi, suçluların süratle hak ettikleri cezaya çarptırılması ve şeffaf olmayan, denetlenmeyen kapalı organizasyonlar hakkında gerekli araştırmaların yapılarak kamuoyuna açıklanması için göreve davet ediyoruz.

Aile Dişhekimliği Pilot Uygulama Değerlendirme Çalıştayı

Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü Ağız ve Diş Sağlığı Dairesi tarafından düzenlenen **'Aile Dişhekimliği Pilot Uygulama Değerlendirme Çalıştayı'**, 23-24 Kasım 2022 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. Çalıştayın açılış konuşmalarını Sağlık Bakan Yardımcısı **Prof. Dr. Sabahattin Aydın** ve Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü **Prof.Dr. Ahmet Tekin** yaptı.

Çalıştaya Türk Dişhekimleri Birliği adına Genel Başkan Tarık İşmen, Merkez Yönetim Kurulu üyesi Gürbüz Eldeniz ve TDB Aile Dişhekimliği Çalışma Grubu üyesi Tümay İmre katıldı.

TDB Genel Başkanı **Tarık İşmen** ve AKP Burdur Milletvekili Dişhekimi **Bayram Özçelik** de açılışta birer konuşma yaptılar.

Toplantıya ayrıca TDB Merkez Yönetim Kurulu üyesi **Gürbüz Eldeniz** ve TDB Aile Dişhekimliği Çalışma Grubu üyesi **Tümay İmre** de katıldı.

Pilot olarak Eskişehir, Karabük ve Kırşehir illerinde başlatılan Aile Dişhekimliği Uygulama Modeli sunumu ise Sağlık Bakanlığı Ağız ve Diş Sağlığı Daire Başkanı Doç.Dr. Emre Korkut tarafından yapıldı. Daha sonra pilot illerde modeli başarıyla uygulayan dişhekimlerine plaketleri sunuldu.

'Aile Dişhekimliği' uygulamasının Türkiye geneline yaygınlaştırılması için yol haritasının belirlenmesi amacıyla pilot uygulamada karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerilerinin tüm yönleriyle değerlendirildiği Çalıştay'da, mevzuat ve bilgi sistemleri altyapısı ve performans kriterleri iç ve dış paydaşların katılımıyla ele alındı. Grup çalışmalarının raporlandırılması ve çalıştay raporlarının sunumuyla Çalıştay sona erdi.

TDB'de görev devir teslimi yapıldı

TDB 19. dönem Merkez Yönetim, Merkez Denetleme ve Yüksek Disiplin Kurulu üyeleri ile 18. dönem TDB organlarında görev almış meslektaşlarımız, 14 Aralık'ta Ankara'da düzenlenen devir teslim töreninde bir araya geldi.

Törene TDB 18. Dönem Genel Başkan Vekili Hasan Yaman, Genel Sekreteri Tümay İmre, Merkez Denetleme Kurulu Başkanı Muharrem Armutlu, Merkez Denetleme Kurulu üyeleri Mithat Baklacı ve Hamza Turan, Yüksek Disiplin Kurulu Başkanı Metin Bozkurt, Raportörü Muammer Ertan ve Yüksek Disiplin Kurulu üyeleri Ahmet Kanatlı ve Burç Taylan, FDI Konsey üyesi Dr. Duygu İlhan, Ankara Dişhekimleri Odası Başkanı Serkan Er, Başkan Vekili Dağhan Erbaz, Genel Sekreteri Elif Peker Tunç ve Sayman Armağan Demirören katıldılar.

Toplantıya ayrıca AKP Burdur Milletvekili Dişhekimi Bayram Özçelik de katıldı. Kendisine daha önce diğer dişhekimi milletvekili meslektaşlarımıza da e-posta yoluyla iletmiş olduğumuz Türk Dişhekimleri Birliği'nin Taleplerı konulu dosyamız elden teslim edildi.

18. ve 19. dönem Başkan, Başkan Vekili, Genel Sekreter ve Saymanları bir arada: Tarık İşmen, Tümay İmre, Tolga Kutal, Emel Eroğlu, Hasan Yaman ve Burak Saran.

Toplantı sonunda toplum ağız diş sağlığına ve mesleğimize verdikleri emekler için 18. dönem Merkez Yönetim, Merkez Denetleme ve Yüksek Disiplin Kurulu üyelerine birer teşekkür plaketi sunuldu.

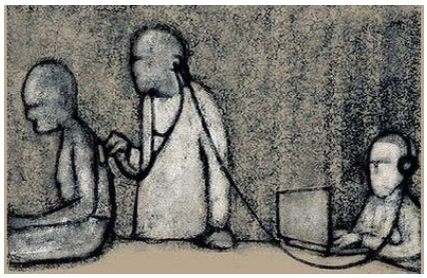
MBYS'de bir iptal kararı daha

Sağlık Bakanlığı'nın muayenehanelerin Muayenehane Bilgi Yönetim Sistemi'ne (MBYS) dahil olmalarını zorunlu tutan yazısının Ankara'da uygulamasının iptali kararından sonra, İstanbul'da uygulanması için İl Sağlık Müdürlüğü tarafından yazılan yazının iptali için açılan davada da iptal kararı verildi.

Muayenehanelerin, 'kayıt dışı ekonomiyle mücadele amacıyla' Muayenehane Bilgi Yönetim Sistemi'ne (MBYS) dahil olmalarını zorunlu tutan işlemin yürütmesinin durdurulması ve iptali için 13 Nisan 2021 tarihinde Türk Dişhekimleri Birliği ve İstanbul Dişhekimleri Odası birlikte dava açmıştı.

Sağlık Bakanlığı, 2020 Temmuz ayında, Kayıt Dışı Ekonominin Azaltılması Programı kapsamında, özel diş muayenehaneleri, özel ağız diş sağlığı poliklinikleri ve özel ağız diş sağlığı merkezlerinden MBYS sistemine entegre olmayanların 1 Eylül 2020 tarihine kadar entegre olmaları ve sağlıklı veri göndermelerinin sağlanmasını istemişti.

Buna karşı açılan davada, kişisel sağlık verilerinin işlenmesi ve aktarılmasında sınırlı amaç kuralının bulunduğu, bu amaçlar arasında kayıt dışı ekonominin azaltılması amacının olmadığı; kaldı ki, en yüksek korumaya tabi tutulması gereken kişisel sağlık verilerinin amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü şekilde



toplanması gerektiği, hastanın bütün verilerin gönderilmesini isteyen işlemin hukuka uygun olmadığı ve kişisel verilerin hukuka aykırı olarak aktarılmasının suç olduğu vurgulanmıştı.

'Sağlık verilerinin işlenmesinde sınırlı amaç olmalı'

Mahkeme Kararında, Sağlık Bakanlığı yazısının iptali için Danıştay'da açılan bir davada verilen yürütmenin durdurulması kararının gerekçesine de atıf yapılarak *"Dava konusu genel yazı ise, kapsamdaki sağlık kuruluşları tarafından tutulan sağlık verilerinin ne kadarının sisteme aktarılacağı, veri işleme amacının gerçekleştirilebilmesi için tüm sağlık verilerinin Bakanlığa aktarılmasının gerekip gerekmediği, kimlerin bu verilere erişebileceği, yalnızca sağlık hizmeti sunumunda görevli kişilerin mi veriye erişebileceği, veriye erişebilenlerin ise bu verilerin ne kadarını görebileceği gibi hususlarda açıklık içermemektedir. Dolayısıyla, dava konusu düzenlemeden, verinin işlenmesi amacın gerçekleştirilmesi için gerekli olanla sınırlı kalınıp kalınmadığı, düzenlemenin ölçülü olup olmadığı anlaşılamamaktadır. Bu yönüyle belirli, açık ve anlaşılır olmayan düzenlemede hukuka uyarlık bulunmamaktadır"* gerekçesiyle İstanbul Valiliği işleminin de iptaline karar verilmiştir.

Bakanlık ve Valilik tarafından Bölge İdare Mahkemesine başvurularak bu Kararın kaldırılmasının talep edilmesi beklenmektedir. Ancak Karara karşı istinaf yoluna gidilmesi Mahkeme Kararının uygulanmasını engellemeyecektir.

Bu nedenle, muayenehanelerin MBYS'ye katılmasını zorunlu tutan 12 Mart 2021 tarih ve 420 sayılı Bakanlık yazısının uygulanma imkanı kalmamıştır.

TDB Yüksek Disiplin ve Merkez Denetleme kurulları görev dağılımını yaptı

TDB Yüksek Disiplin Kurulu 14 Aralık'ta TDB Genel Merkezinde toplanarak görev dağılımını belirledi. (Ayaktakiler) Mehmet Tarık Tuncay, Ali Rıza Kaya, Günhan Eskicioğlu, Okan Ergün, Yusuf Varışlı, Kadir Voral. (Oturanlar) Neslihan Yamalıoğlu (Raportör), Salih Gül (Başkan), Şenay Şen Çokbaskın.

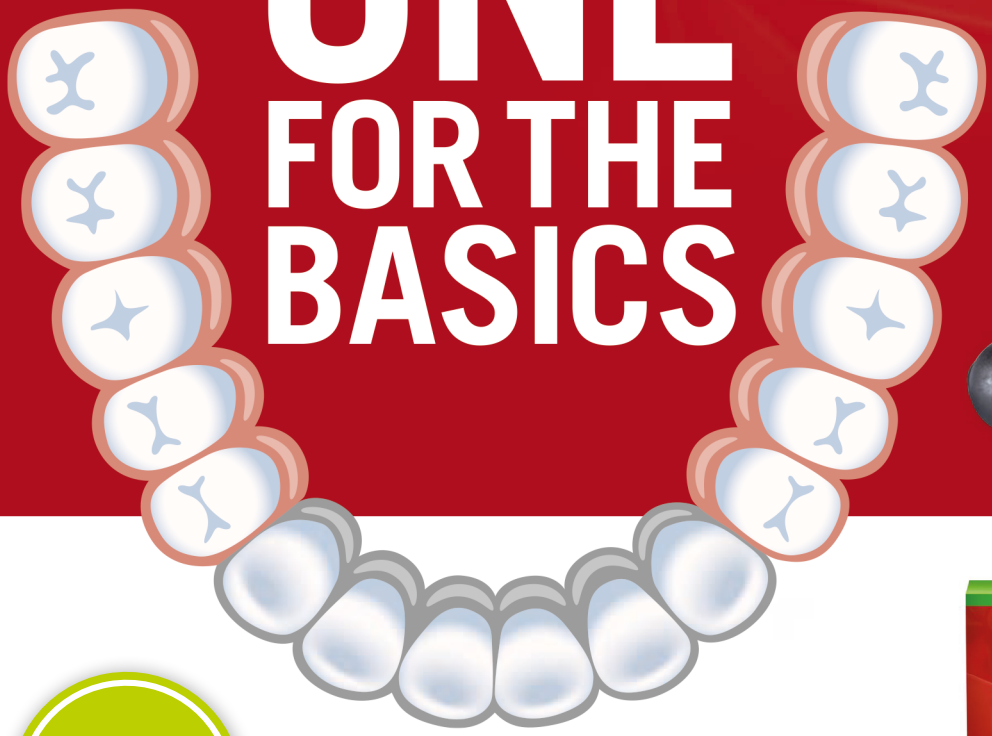
TDB Merkez Denetleme Kurulu 14 Aralık'ta TDB Genel Merkezi'nde toplanarak görev dağılımını belirledi. (soldan sağa) Esra Yamak (Raportör), Meltem Çağın Alkan Yıldırım, Hüseyin Emir Yüzbaşıoğlu, Sevgül Bora, Naciye Güleç Gök (Başkan).

kulzer-turkey.com/charisma-diamond-topaz-one

CHARISMA®

CHARISMA TOPAZ ONE FOR THE BASICS

BPA içermez



YENİ

ALL FOR THE DETAILS

Charisma Topaz One

Tüm restorasyonlarınız için tek çözüm!

Her zaman doğru rengi yakalayın: Tüm restorasyonlarınızda tek renk ile doğal görünüm sağlar.

Etkili kullanım: Kremsi ve stabil yapısı sayesinde restorasyonlarınızda uygulama kolaylığı sunar.

Uzun ömürlü restorasyon: Patentli TCD matriksi, seconder çürükler ve kırık oluşum riskini azaltmak için gerekli olan yüksek direnç ve düşük büzülmeyi kombine eder.

ADAPTIVE LIGHT MATCHING

KULZER
MITSUI CHEMICALS GROUP

Kulzer Turkey Diş Sağlığı Ürünleri Ltd. Şti.
Barbaros Mahallesi Al Zambak Sokak No:2 Varyap Meridian Grand Tower A Blok D:128 34746 Ataşehir/ İstanbul TÜRKİYE
Telefon: + 90 (216) 688 21 11 • e-mail: info-turkey@kulzer-dental • www.kulzer-turkey.com
Distribütörlerimiz: İstanbul : Çapa Dental + 90 (212) 621 51 68

ADO Yönetim Kurulu TDB'yi ziyaret etti

Ankara Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu üyeleri, 15 Aralık'ta göreve yeni seçilen TDB Merkez Yönetim Kurulu'nu ziyaret etti.

ADO Başkanı **Serkan Er,** Başkan Vekili **Dağhan Erbaz,** Genel Sekreteri **Elif Peker Tunç,** Saymanı **Armağan Demirören**, Yönetim Kurulu üyeleri **Handan Tuğçe Oğuz** ve **Ercan Süküt'un** katıldığı ziyarette mesleğin genel sorunları, TDB ve Oda ilişkileri ile işbirliği konularında görüş alışverişinde bulunuldu. Toplantıda Cumhuriyet'in 100. yılı kutlamaları bağlamında 2023 yılında Ankara'da gerçekleştirilecek TDB 27. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi de görüşüldü.

TTB'den Birliğimize ziyaret

Türk Tabipleri Birliği 2. Başkanı **Dr. Ali İhsan Ökten** ve Genel Sekreteri **Dr. Vedat Bulut** 15 Aralık'ta yeni göreve gelen TDB 19. dönem Merkez Yönetim Kurulu'na ziyarette bulundu.

Yeni yönetimimize başarı dileklerinin sunulduğu görüşmede yeni çalışma döneminde TDB ve TTB arasında mevcut ilişkilerin devam ettirileceği vurgusunun yanı sıra ülkemizdeki meslek birliklerinin genel durumu ve karşılaştıkları sorunlar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

TDB Akademi'den 'İmplant' webinarı

TDB Akademi'nin organize ettiği 'İmplant mı, Diş mi? Çekip İmplant mı Yapalım Yoksa Ağızda mı Tutalım?' konulu webinar eğitimi, 14 Aralık'ta gerçekleştirildi.

Moderatörlüğünü **Prof.Dr. Korkud Demirel**'in yaptığı toplantıda **Prof.Dr. Aslan Yaşar Gökbuget** ve **Prof.Dr. Abdullah Cevdet Akman**'ın katılımlarıyla meslektaşlarımızın yoğun ilgi gösterdiği *'İmplant mı, Diş mi? Çekip İmplant mı Yapalım Yoksa Ağızda mı Tutalım?'* konusu ele alındı. Katılımcıların anlatımının ardından soru-cevap kısmına geçilen toplantı bir buçuk saat sürdü.

Sahte dişhekimi yakalandı

İstanbul Kağıthane'de, kaçak olarak faaliyet gösteren muayenehaneye baskın düzenlendi. Kapısında sıra bekleyenlerin de olduğu muayenehanede herhangi bir belge ibraz edemeyen sahte dişhekimi gözaltına alındı.

Polis ekipleri, geçtiğimiz 25 Kasım'da Sultanselim Mahallesi'nde bir binada kaçak muayenehane olduğu ihbarı üzerine harekete geçti.

Muayenehaneye baskın düzenleyen ekipler, yabancı uyruklu sahte dişhekimi M.A.'ya işyerinin ve kendisinin yetki evraklarını sordu. Belge gösterememesi üzerine M.A. gözaltına alındı. Tedavide kullanılan tıbbi malzeme, ilaç ve çok sayıda malzemeye el konuldu.

Yabancı uyruklu kadın hakkında "yetkisiz hekimlik suçu"ndan adli işlem yapıldı. M.A., ifadesinin alınmasının ardından savcılık talimatıyla serbest bırakıldı. *(Kaynak: NTV)*

Sakarya'da Hafta etkinlikleri

Sakarya Dişhekimleri Odası Toplum Ağız Diş Sağlığı Haftası'nı bir dizi etkinlikle kutladı. 22 Kasım'da Oda Başkanı **Dr. Gökhan Uzel**, Oda Yönetim Kurulu ve meslektaşlarımızın katılımıyla, Sakarya Kent Meydanındaki Atatürk anıtına çelenk konuldu.

26 Kasım günü Radisson Blu Sakarya Otel'deki düzenlenen yemekte mesleğinde 10, 25, 40 ve 50. yıllarını dolduran meslektaşlarımıza teşekkür plaketleri sunuldu.

Yine aynı gün düzenlenen bilimsel etkinlikte **Doç.Dr. Nejat Nizam** 'İ-LİNQ ile Basitleştirilmiş İmplantoloji' başlıklı bir konuşma yaptı.

Reklam durdurma ve idari para cezası

Aydın'da faaliyet gösteren bir ağız ve diş sağlığı polikliniğinin Aydın ili ve ilçelerinde yayımlanan bir gazetede reklam yapması ve reklama yönelik uygulamalarla haksız rekabet yaratılmaya çalışılması gerekçesiyle Ticaret Bakanlığı Tüketicinin Korunması ve Piyasa Gözetimi Genel Müdürlüğü Reklam Kurulu tarafından söz konusu kuruluşa idari para ve anılan reklamları durdurma cezası verildi.

Oral-B iO™

PROFESiONEL

iO™ TEKNOLOJİSİ.

SANSASiONEL

TEMİZLİK HİSSİ. HEM DE HER GÜN.

Oral-B #1 DÜNYADA DİŞ HEKİMLERİNİN 1 NUMARALI TAVSİYESİ

30 GÜN MEMNUN KALMAZSANIZ PARANIZ İADE

Para iade garantisi ile ilgili detaylı bilgi için: www.oralb.com.tr

Oral-B

SAF KORUMA VE TEMİZLİK.

Hatay'da 'Hafta' kutlamaları

Hatay Dişhekimleri Odası Toplum Ağız Diş Sağlığı Haftası'nı meslektaşlarımıza ve topluma yönelik bir dizi etkinlikle kutladı.

19 Kasım'da Oda toplantı salonunda yapılan basın açıklamasıyla başlayan etkinliklerin ilki aynı gün iki oturumdan oluşan ve sosyolog, aile danışmanı Dişhekimi **Seyfettin Babat** ve Dr. **Zuhal Yıldırım Bilmez**'in konuşmacı olduğu bilimsel toplantıydı.

20 Kasım günü yine Oda toplantı salonunda Türkiye PEN Yazarlar Derneği'nden değerli yazarlar **Zeynep Oral, Halil İbrahim Özcan** ve **Necdet Özkaya**'nın konuk olduğu bir söyleşi düzenlendi.

Hatay Dişhekimleri Odası eğitmen dişhekimleri 21 Kasım'da Toplum Ruh Sağlığı Merkezi'ndeki bireylere ağız diş sağlığı eğitimi verdi.

Belediye Başkanı Lütfü Savaş'tan etkinliklere destek

Hafta boyunca Hatay'ın tüm ilçelerinde ağız ve diş sağlığını içeren eğitici broşürler dağıtıldı, billboardlara ağız diş sağlığıyla ilgili afişler asıldı. Oda Başkanı **Nebil Seyfettin** billboardların kullanılmasını sağlayan Hatay Büyükşehir Belediye Başkanı **Lütfü Savaş**'a teşekkür etti.

21 Kasım günü her yıl olduğu gibi bu yıl da Toplum Ruh Sağlığı Merkezi'ndeki bireylere ağız diş sağlığı eğitimi verilerek diş fırçası ve diş macunu hediye edildi. Aynı gün Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü' ne bağlı Sevgi Evleri'ndeki çocuklara da ağız diş sağlığı eğitimi verilerek diş fırçası ve diş macunu hediye edildi.

Hatay Dişhekimleri Odası Başkanı Nebil Seyfettin TV ve radyo canlı yayınlarında Hafta boyunca mesleğimizin güncel sorunları ve toplum ağız ve diş sağlığıyla ilgili konuşmalar yaptı.

22 Kasım sabahı Oda Yönetim kurulu ve meslektaşlarımız Atatürk Anıtına çelenk koyarak saygı duruşunda bulundular. Aynı gün Hatay Büyükşehir Belediye Başkanlığı, İl Sağlık Müdürlüğü ve kamuda çalışan meslektaşlarımız ziyaret edildi.

Unutulmaz bir gece

Aynı akşam Antakya Anemon Otel'de düzenlenen gecede Hatay Dişhekimleri Odası Türk Sanat Müziği Korosu da sahne aldı. Meslekte 25, 40 ve 50. yılını dolduran meslektaşlarımıza onur plaketleri sunuldu.

23 Kasım'da Defne Özel Mucit Koza Anaokulu'nda ağız ve diş sağlığı eğitimi verilerek diş fırçası ve diş macunu hediye edildi.

Oda Yönetim Kurulu 24 Kasım günü de muayenehane ve polikliniklerde çalışan meslektaşları ziyarette etti. 25 Kasım'da Cemalettin Tınaztepe İlkokulu öğrencilerine ve Affan Sosyal Yardımlaşma Derneği'ndeki bireylere ağız ve diş sağlığı eğitimi verildi.

26 Kasım'da yapılan 34. Geleneksel Briç Turnuvası'yla hafta etkinlikleri son buldu.

114. Yıl gecesinde Hatay Dişhekimleri Odası Türk Sanat Müziği Korosu da sahne aldı (solda). Mithat ve Neslihan Baklacı'nın 25. Yıl plaketlerini Hatay Büyükşehir Belediye Başkanı Lütfü Savaş sundu (ortada). PEN Yazarlar Derneği'nden Zeynep Oral, Halil İbrahim Özcan ve Necdet Özkaya'nın konuk olduğu söyleşi 20 Kasım'da yapıldı (sağda). Hatay İl Sağlık Müdürü Mustafa Hambolat makamında ziyaret edildi (sağda üstte).

Çanakkale'de 32. Bilimsel Sempozyum

Çanakkale Dişhekimleri Odası, bilimsel dişhekimliğinin 114. yılını 32. Bilimsel Sempozyum ile kutladı. Sempozyumun açılış törenine TDB Genel Başkanı **Tarık İşmen** ve Genel Başkan Vekili **Burak Saran** da katıldı.

Troya Kazı Başkanı **Prof.Dr. Rüstem Aslan**'ın *Troya: Mitolojiden Arkeolojiye Bir Kentin Öyküsü* sunumuyla başlayan sempozyum bilimsel oturumlarla devam etti. **Dr. İlker Cebeci** *"Periodontal Hastalıkların İncelenmesinde Radyolojik Yaklaşım"*, **Doç.Dr. Esra Ercan** *"Periodontal Hastalıkların Sistemik Anti-İnfektif Tedavisi"*, **Prof. Dr. Hande Şar Sancaklı** *"Güncel Kompozitler ile Anterior Kompozit Restorasyonlar"*, **Prof.Dr. Aslan Gökbuget** *"İmmediate İmplantlarda CAD/CAM Restorasyonların Dayanılmaz Hafifliği"*, **Prof.Dr. Elif Bahar Tuna İnce** *"Erken Dönem Ortodontik Tedaviler: Pedodonti-Ortodonti Ara Yüzü"*, **Prof.Dr. Hakkı Sunay** *"Başarı: Nereye Kadar Endodonti? Nereden Sonra İmplant?"*, **Uzm. Ata Nisan Çoban Kanyılmaz** *"Endodontide Döner Alet Sistemleri ve İrrigasyon Yöntemleri"* başlıklı sunumları yaptılar. İki gün süren Sempozyumun ilk akşamı gerçekleşen gala yemeğinde meslekte 25, 40 ve 45 yılını dolduran dişhekimlerine birer plaket sunuldu.

Çok sayıda akademisyenin sunum yaptığı Sempozyumun ardından TDB Genel Başkanı Tarık İşmen, TDB Genel Başkan Vekili Burak Saran, Çanakkale Dişhekimleri Odası Başkanı Süleyman Sami Doğangün ve Genel Sekreter Tuğba Alaybeyoğlu Gürbüz meslekte 25, 40 ve 45. yılını dolduran meslektaşlarımıza plaketlerini sundular.

'Feminist Okumalar Atölyeleri'

Çanakkale Dişhekimleri Odası Kadın Dişhekimleri Komisyonu'nun düzenlediği bilinç arttırma ve farkındalık söyleşileri sürüyor. 2 binin üzerinde kadınla "Kadına Yönelik Şiddet", "Kadın ve Edebiyat" temalı etkinlikler düzenleyen, Feminizm ve Feminist Edebiyat Eleştirileri temalarına odaklanan yazılar yazan, Feminist Okumalar Atölyeleri yürüten editör ve yazar **Onur Bütün**, kadın dişhekimleriyle bir araya geldi. 28 Kasım'da Oda binasında gerçekleşen *"Neden Feminist Okumalar Yapıyoruz?"* başlıklı söyleşide katılımcılar toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin dile ve edebiyata yansıyan semptomları üzerine sohbet etti.

Editör ve yazar Onur Bütün, 28 Kasım'da Çanakkale Dişhekimleri Odası üyesi kadın dişhekimleriyle bir araya geldi (solda). Sempozyuma katılan dişhekimliği öğrencileri Oda yöneticileri ve konuşmacılarla birlikte.

İzzettin Çamurdan bilim ödülleri sahiplerini buldu

Adana Dişhekimleri Odası'nın geleneksel hale getirdiği 'Bilim Ödülü bu yıl Dişhekimi **Dr. Y. İzzettin Çamurdan** adına düzenlendi. Çukurova Üniversitesi'nde düzenlenen 'Bilim Ödülü' etkinliğine Oda Başkanı **Fatih Güler** ve Yönetim Kurulu üyeleri, Ç.Ü. Rektörü **Prof.Dr. Meryem Tuncel**, Çukurova Ü.D.F. Dekanı **Prof. Dr. Oğuz Yoldaş**, akademisyenler, dişhekimleri ve öğrenciler katıldı. Dereceye girenlere 15 bin TL ödül verildi.

Çukurova Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nde yayınlanmış makaleler içerisinden en iyi üç çalışmaya ödül vereceklerini söyleyen Oda Başkanı Güler ilk ödülün geçtiğimiz yıl Adana'ya uzun yıllar hizmet vermiş duayen bir dişhekimi olan **Bedir Haytaç** adına verildiğini, bu yıl da Adana'da Periodontoloji Bilim Dalında 'Nasıl iyi bir hekimlik yapılır?'ın en güzel örneğini sergileyen Dr. İzzettin Çamurdan adına verildiği bilgisini aktardı.

Çukurova Ü.D.F. Dekanı Prof.Dr. Oğuz Yoldaş ve Rektörü Prof.Dr. Meryem Tuncel de konuşmalarında Adana Dişhekimleri Odası'nın bilim ödülü vermesinin önemine değindiler. Konuşmaların ardından dereceye girenlere ödülleri verildi. Adana Dişhekimleri Odası Tiyatro Grubunun gösterisiyle devam eden ödül tören **Prof.Dr. Haşmet Gökdeniz**'in 'Dental İmplantolojide Ogmentasyona Güncel Bakış' başlıklı konuşmasıyla sona erdi.

Bir sonraki bilim ödülünün Dişhekimi **Metanet Çulhaoğlu** adına verileceği duyuruldu.

Dr. Dişhekimi İzzettin Çamurdan (soldan üçüncü) dereceye giren akademisyenlerle birlikte.

114. Yıl kutlamaları

Adana'da Toplum Ağız Diş Sağlığı Haftası kutlamaları Atatürk Parkı'nda düzenlenen törenle başladı. Çukurova Ü.D.F. Dekanı Prof.Dr. Oğuz Yoldaş, Adana Tabip Odası Başkanı **Dr. Selahattin Menteş**, dişhekimleri ve öğrencilerin yoğun katılım gösterdiği törende Oda Başkanı Fatih Güler, dişhekimliğinde işsizlik oranının artışı, sosyal, ekonomik ve psikolojik sorunların artması gibi sorunlara değindi. Törenin ardından Oda'nın Asım Savaş toplantı salonunda meslektaşımız Mukaddes Özserin'in kişisel resim sergisi gezildi.

26 Kasım'da **Prof.Dr. Yurdanur Uçar** tarafından 'Dijital Ölçü Eğitimi' kursu, 3 Aramık'ta da **Prof. Dr. Ufuk Tatlı** tarafından 'Temel İmplantoloji' kursu verildi.

Önlük giydirme töreni

Çukurova Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi 2022-2023 dönemi 1. sınıf öğrencileri için düzenlenen önlük giydirme törenine Adana Dişhekimleri Odası yöneticileri de katıldı.

Rektör Yardımcısı Prof. Dr. İlter Ünlükaplan ve Dişhekimliği Fakültesi Dekanı Prof.Dr. Oğuz Yoldaş'ın konuşmalarının ardından Oda Başkanı Fatih Güler de beyaz önlüğün hekimlik mesleğiyle bütünleşmiş bir sembol haline geldiğini söyledi.

Konuşmaların ardından öğretim elemanları ve öğrencilerden oluşan müzik grubu mini bir konser verdi.

22 Kasım'da Atatürk Parkında düzenlenen törene meslektaşlarımız ve öğrenciler büyük ilgi gösterdi. Çukurova Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nin 1. sınıf öğrencileri için düzenlenen Adana Dişhekimleri Odası Başkanı Fatih Güler de katılarak meslektaş adaylarına önlük giydirdi.

Ruthinium®
Group

Gülüşünüz bizim için değerLidir

made in Italy

Ruthinium kullanın, farkı hissedin!

AcryPlus

4 katmanlı akrilik diş

AcryLux

3 katmanlı akrilik diş

AcryRock

2 katmanlı akrilik diş

EREN
DİŞ DEPOSU TİCARET SANAYİ İTHALAT VE İHRACAT A.Ş.

www.erendis.com

Galatasaray Hamalbaşı Cad. Duduodaları Sk.
Bedir Han No: 1 Kat: 1 34435 Beyoğlu - İstanbul
Tel: 0212. 244 36 10 - 244 18 51 Fax: 0212.249 49 43
e-mail: info@erendis.com - erendisdeposu@ttnet

Toplum ağız diş sağlığı çalışmalarından

22 Kasım plaket töreninden

Ankara'da 114. yıl kutlamaları

Toplum Ağız Diş Sağlığı Haftası

Ankara Dişhekimleri Odası Toplum Ağız Diş Sağlığı Haftası kapsamında Ankara Büyükşehir Belediyesi ile birlikte Öğrenci Komisyonu ve Yönetim Kurulu üyelerinin de katılımıyla çeşitli bilgilendirme çalışmaları yaptı.

Bilgilendirmeler tüm toplu taşıma araçlarında, metro durak ve istasyonlarındaki LED ekranlarda, merkezi lokasyonlarda yer alan ekranlarda afişler ve videolar şeklinde yer aldı. ADO Yönetim Kurulu bu konudaki destekleri için Ankara Büyükşehir Belediyesi'ne teşekkür etti.

Yine Toplum Ağız Diş Sağlığı Haftası kapsamında 22 Kasım Dişhekimliği Günü geleneksel balo ve plaket töreni 27 Kasım akşamı yapıldı. Meslekte 25 ve 50. yılını tamamlamış meslektaşlarımıza onur plaketleri sunuldu.

Ayrıca 24-25 Kasım 2022 tarihlerinde Lokman Hekim Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi ve Dişhekimliği Öğrenci Topluluğu'nun birlikte düzenlediği Lokman Hekim Dişhekimliği Öğrenci Günleri'ne ADO Başkanı **Serkan Er** ve Yönetim Kurulu üyesi **Handan Tuğçe Oğuz** da katıldı.

İl Sağlık Müdürü Dr. Ali Niyazi Kurtcebe'ye ziyaret

ADO Yönetim Kurulu Ankara İl Sağlık Müdürü **Dr. Ali Niyazi Kurtcebe** ve Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri birimini ziyaret ederek kamu hastanelerinde, merkezlerde, özel kliniklerde çalışan meslektaşlarımızın yaşadığı sorunları, bunlara yönelik çözüm önerilerini ve 6 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan Yönetmeliğe ilişkin görüş ve değerlendirmelerini iletti.

ADO Başkanı Serkan Er ve Genel Sekreter Elif Peker Tunç Ankara Kent Konseyi Başkanı **Halil İbrahim Yılmaz**'ı da ziyaret ederek kurumlar arası işbirliği içerisinde yürütülebilecek projeleri görüştüler.

ADO Yönetim Kurulu Gazi Ü.D.F. Dekanı **Prof.Dr. Kahraman Güngör**'ü de ziyaret ederek dişhekimliği fakültesi öğrencilerine yönelik önümüzdeki döneme ilişkin projelerde işbirliği, mesleğimizin eğitim ve mezuniyet sonrası istihdam planlamalarına ilişkin güncel gelişmeler ve meslek sorunları konularında görüş alışverişinde bulundu.

Hekim örgütleriyle toplantı

8 Aralık'ta Ankara Dişhekimleri Odası'nda Hekimsen Ankara Şube sorumlusu **Banu Yıldırım**, Tabipsen Ankara Şube sorumlusu **Ümit Türk**, Hekim Birliği Ankara Yönetim Kurulu üyesi **Hicran Yücel** ve Kamu Dişhekimleri Derneği Yönetim Kurulu üyesi **Sıla Barut**'un katılımıyla kamu dişhekimlerinin sorunları ve çözüm yollarının konuşulduğu bir toplantı düzenlendi.

Ankara Büyükşehir Belediyesi Kariyer Merkezi İdari Müdürü **Orhan Koçak** ve çalışma arkadaşları Ankara Dişhekimleri Odası'nı ziyaret ederek dişhekimliği alanında istihdam sağlama projesini görüştüler.

Önlük giydirme törenleri

Ankara Yıldırım Beyazıt Ü.D.F. ve Ankara Medipol Ü.D.F. 2022-2023 dönemi önlük giydirme törenlerine ADO Başkanı Serkan Er, Başkan Vekili **Dağhan Erbaz**, Oda Genel Sekreteri **Elif Peker Tunç** ve Yönetim Kurulu üyesi Handan Tuğçe Oğuz katıldı. Genel Sekreter Tunç konuşmasında "Meslek odamız adına her daim yanınızda olduğumuzu bilmenizi isterim. Sorunlarınızı, düşüncelerinizi ve mesleki toplumsal projelerinizi paylaşın, mesleğimizin kazanımlarını ve geleceğini hep birlikte konuşalım, çözümler üretmeye çalışalım" dedi.

ADO Başkanı Serkan Er ve Genel Sekreter Elif Peker Tunç, Ankara Kent Konseyi Başkanı Halil İbrahim Yılmaz'ı ziyaret etti (solda). 8 Aralık'ta Hekimsen Ankara Şube sorumlusu Banu Yıldırım, Tabipsen Ankara Şube sorumlusu Ümit Türk, Hekim Birliği Ankara Yönetim Kurulu üyesi Hicran Yücel ve Kamu Dişhekimleri Derneği Yönetim Kurulu üyesi Sıla Barut'un katılımıyla yapılan toplantıdan.

Eskişehir'de Hafta etkinlikleri

Eskişehir dişhekimleri Odası Toplum Ağız Diş Sağlığı Haftası programına 22 Kasım sabahı Atatürk anıtına çelenk sunumuyla başladı. Oda Başkanı **Cenk Ataç** burada yaptığı basın açıklamasında mesleğimizin son dönemde karşı karşıya olduğu zorlukları dile getirdi.

Etkinlikler hafta boyunca devam etti. 23 Kasım'da 'rekreasyon' etkinliğiyle dişhekimleri eğlenceli saatler geçirdiler. 25 Kasım günü **Serdar Cengiz** ile temel fotoğrafçılık kursu düzenlendi. Kursa 20 meslektaşımız katıldı.

26 Kasım'da **Prof.Dr. Baybora Kayahan** ile tüm gün eğitim ve atölye çalışması yapıldı. Gala yemeğinde meslekte 25, 40 ve 50. yıllarını dolduran meslektaşlarımızın plaketlerini Tepebaşı Belediye Başkanı meslektaşımız Ahmet Ataç sundu.

ESOGÜ Dişhekimliği Fakultesi 1. sınıf öğrencilerinin önlük giyme töreni 25 Kasım'da Üniversite spor salonunda yapıldı. ESOGÜ Rektörü, Dilşhekimliği Fakültesi Dekanı, İl Sağlık Müdürü, milletvekilleri ve öğretim üyelerinin de katıldığı törende Oda Başkanı Cenk Ataç ve Genel Sekreter **Esra Yamak** öğrencilere önlüklerini giydirerek başarı dilediler.

Eskişehir Osmangazi Ü.D.F. birinci sınıf öğrencilerinin önlük giyme törenine Eskişehir Dişhekimleri Odası Başkanı Cenk Ataç ve Genel Sekreter Esra Yamak da katıldı (solda). Oda eski başkanlarından Tarık Tunçel'in de aralarında bulunduğu meslektaşlarımızı plaketleri Tepebaşı Belediye Başkanı meslektaşımız Ahmet Ataç tarafından sunuldu (ortada). Serdar Cengiz'in verdiği temel fotoğrafçılık kursuna 20 meslektaşımız katıldı.

Antalya'da geniş katılımlı sempozyum

26 Kasım'da düzenlenen tam günlük sempozyumdan.

Döşemealtı Ekolojik kreşinde verilen ağız diş sağlığı eğitiminden.

Antalya Dişhekimleri Odası Toplum Ağız Diş Sağlığı Haftası etkinlikleri, 22 Kasım sabahı Cumhuriyet Meydanı Atatürk Anıtına çelenk sunumuyla başladı.

Tüm hafta boyunca Oda'nın Toplum Ağız Diş Sağlığı Komisyonu sorumlusu meslektaşımız **Süreyya Yıldırımkaya** ve **Şenel Günal İltaş** tarafından Döşemealtı Ekolojik kreşinde bulunan 3-6 yaş arası 97 çocuğa ağız diş sağlığı eğitimi verildi.

Oda Basın Yayın Komisyonu sorumlusu **Ayça Hor** da televizyonda sağlık programına katılarak toplum ağız diş sağlığına ilişkin çeşitli bilgiler paylaştı.

Bilimsel Komisyon sorumlusu **Özgür Evcin** tarafından 26 Kasım Cumartesi tüm günü kapsayan ve oda üyeleri için ücretsiz bilimsel sempozyum düzenlendi. Sosyal Komisyon sorumlusu Barış Kadıgil tarafından organize edilen gala yemeğine üyelerin geniş katılımı sağlandı.

Denizli'de Termodental günleri

18. Termodental Sempozyumu 18-19 Kasım 2022 tarihlerinde Karahayıt Colossae Termal Otel'de yapıldı.

Atatürk anıtındaki basın açıklamasını Oda Başkanı Musa Akyol okudu.

Denizli Dişhekimleri Odası'nın her yıl Toplum Ağız Diş Sağlığı Haftası'nda düzenlediği Termodental Sempozyumlarının 18.si 18-19 Kasım 2022 tarihlerinde Karahayıt Colossae Termal Otel'de yapıldı.

Prof.Dr. Bülent Kurtiş 'Periodontal ve Peri-İmplant Hastalıklarda Biyofilm Mücadelesi', **Doç.Dr. Süleyman Bozkaya** 'İnsizyon ve Sütur Teknikleri', **Prof.Dr. Bülent Pişkin** 'Tıkayıcı Uyku Apnesi', **Dr. Tolga Kodaz** İmplantasyonla Eşzamanlı Kemik Greftleme Tekniği', **Dr. Arif Bolaca** 'Çocuk Dişhekimliğinde Yer tutucular', **Doç.Dr. İsmail Davut Çapar** 'Endodontide MTA Uygulamaları', **Doç.Dr. Bora Korkut** 'Estetik Restorasyon', **Prof. Dr. Gühan Dergin** 'İmplant Üstü İmmediat Yükleme' ve Dişhekimi **Mehmet Sezai Yıldız** 'Dijital İş Akışında Doğrular ve Yanlışlar' başlıklı sunumlarını yaptılar. Etkinliğin fuayesinde sponsor firmalar tarafından kurulan stand alanları da yer aldı.

Yine bilimsel program kapsamında **Prof.Dr. Bülent Kurtiş** 'Guided Biofilm Therapy Workshop', **Doç. Dr. Süleyman Bozkaya** 'İnsizyon ve Sütur Teknikleri', **Doç.Dr. İsmail Davut Çapar** 'MTA ve Rubber Dam Uygulamaları - Döner Aletlerle Kanal Şekillendirme', Dişhekimi **Mehmet Sezai Yıldız** ve **Uğur Çetin** 'Teknisyen ve Dişhekimlerinin Dijital İş Akışındaki Kooperasyonu' başlıklı kursları verdiler.

Gala gecesi

Gala gecesinde eğlencenin yanı sıra meslekte 15, 20, 25, 30, 35, 40 ve 45. yıllarını doldurmuş meslektaşlarımıza teşekkür plaketleri sunuldu. Genç meslektaşlarımızı temsilen Pamukkale Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi son sınıftan dört meslektaş adayına da meslekte başarılar dilendi. TDB ve Oda çatısı altında olmanın önemini vurgulandı.

22 Kasım Dişhekimliği Günü'nde Atatürk'ün anıtına çelenk konulup basın bildirisi okundu. 25 Kasım'da da Pamukkale Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi öğrencilerinin hazırladığı "Dişhekimliği" gecesine Oda Yönetim Kurulu adına **Başak Çiftçi** ve **Özgür Gürsel** katıldı.

Prof.Dr. Bülent Kurtiş'in verdiği 'Guided Biofilm Therapy Workshop' kursu katılımcıları (solda). Gala gecesine genç meslektaşlarımızın yoğun katılımı dikkat çekti.

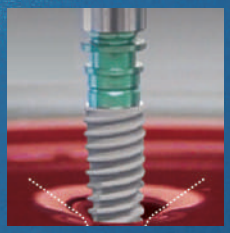
Eşsiz derecede hızlı " Kan Emilebilirliği"

TS III CA

SÜPER HİDROFİLİK YÜZEY

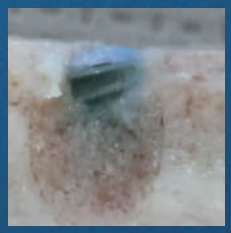
1 Mükemmel kan ıslanabilirliği
2 Hızlı kan emilimi
3 Yüksek oranda kemikleşme

Mevcut Yüzey



TSIII CA

Mevcut Yüzey



Sulu bir kalsiyum çözeltisine daldırılarak yüzey aktivitesini en iyi şekilde korumak için özel olarak tasarlanan paketlerde muhafaza edilmektedir.

Osstem İmplant Dış Tic. A.Ş
Ayazağa Mah. Mimar Sinan Sok. Seba Ofis Bulvar
No:21 D Blok K:5 D:39 Sarıyer / İSTANBUL
0535 104 45 76 / *Marketing Eğitim Departmanı*
www.osstem.com.tr

OSSTEM IMPLANT

Eğitimden spora 22 Kasım

Hafta etkinlikleri

İstanbul'da 22 Kasım Dişhekimliği Günü'nü içine alan Toplum Ağız ve Diş Sağlığı Haftası etkinlikleri 21 Kasım'da Atatürk Anıtı'na çelenk konulmasıyla başladı. Törenin ardından bir basın toplantı düzenlenerek 6 Ekim'de yayımlanan Yönetmelik'teki özellikle deprem uygunluk belgesiyle ilgili sorunlardan bahsedilerek bu konulardaki öneriler basın mensuplarıyla paylaşıldı.

Sosyal programı kapsamında **Harun Koca** adına düzenlenen Futbol Turnuvası, Bowling Turnuvası, 3x3 Basketbol Turnuvası ve gala yemeği gerçekleştirildi. Bilimsel program kapsamında ise *Temporomandibuler Eklem Rahatsızlıkları Tanı ve Tedavi* konulu toplantı yapıldı.

Mesleki yaşamlarında 25, 40, 50 ve 60 yılını dolduran İDO üyesi 469 dişhekimi, Süleyman Seba Kültür Merkezi'nde düzenlenen tören ile plaketlerini aldı.

İDO Başkanı **Berna Aytaç** konuşmasında bu güzel günde sorunlardan bahsetmek yerine bugünün keyfini birlikte çıkarmak üzere burada olduklarını söyleyerek toplum ağız diş sağlığına yaptıkları katkılar nedeniyle teşekkür etti.

Öğrenci etkinlikleri

İDO Öğrenci etkinlikleri kapsamında **Dr. Ezgi Tüter Bayraktar**'ın "Klinik Pratiğinde Dental Fotoğrafçılık" eğitimi 16 Kasım'da Yılmaz Manisalı Eğitim Merkezi'nde verildi. Eğitimin açılışını İDO Eğitim Komisyonu Başkanı **Prof.Dr. Deniz Gemalmaz** yaptı.

Prof.Dr. Hare Gürsoy'un konuşmacı olduğu *"Lazer Destekli Peridontal Tedavi"* konulu bilimsel toplantı, 1 Aralık 2022 tarihinde İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi konferans salonunda yapıldı. Dişhekimliği fakültesi öğrencilerinin yoğun ilgi gösterdiği toplantıya İDO adına Yönetim Kurulu üyesi **Dr. Nazlı Zeynep Aktaş** katıldı.

Valilik ziyareti

İstanbul Dişhekimleri Odası Yönetim ve Denetleme Kurulu üyeleri Toplum Ağız Diş Sağlığı Haftası etkinlikleri sürerken İstanbul Valiliğine bir ziyarette bulundu.

İDO Başkanı Berna Aytaç, Başkan Yardımcısı **Prof.Dr. Ender Kazazoğlu**, Yönetim Kurulu Üyeleri **Dr. Ertay Atalar, Korkmaz Tuzcuoğlu** ve Denetleme Kurulu Başkanı **Dr. Cenker Koyuncuoğlu**'dan oluşan heyet İstanbul Valisi Ali Yerlikaya ile makamında görüştü.

Prof. Dr. Hare Gürsoy'un "Lazer Destekli Peridontal Tedavi" konulu konferansı İstanbul Ü.D.F. konferans salonunda yapıldı.

Geçtiğimiz günlerde yitirdiğimiz İDO Yönetim Kurulu eski üyesi Harun Koca adına düzenlenen futbol turnuvasından.

8. Trakya Güz Sempozyumu

Tekirdağ Dişhekimleri Odası'nın düzenlediği geleneksel 8. Trakya Güz Sempozyumu 25-27 Kasım 2022 tarihlerinde Tekirdağ Ramada By Wyndham Otel'de gerçekleştirildi. Dişhekimliği sektörünün önde gelen 26 firmasının sponsorluğunda gerçekleşen ve SDE Yüksek Kurulu tarafından 19 puanla kredilendirilen Sempozyuma ilgi ve katılım beklenildiği gibi yüksekti.

Açılışa Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Albayrak, Namık Kemal Ü.D.F. Dekanı Prof.Dr. Gürel Pekkan, TDB Genel Saymanı Tolga Kutal, Tekirdağ Eczacı Odası Başkanı Tolga Çetinkaya ve Edirne Dişhekimleri Odası Başkanı Hasret Kolcular da katılarak katkı verdiler.

8. Trakya Güz Sempozyumu açılış töreninde Tekirdağ Eczacı Odası Başkanı Tolga Çetinkaya, TDB Genel Saymanı Tolga Kutal, Tekirdağ Dişhekimleri Odası Başkanı Erkan Yarapsan, Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Albayrak ve Namık Kemal Ü.D.F. Dekanı Prof.Dr. Gürel Pekkan görülüyor.

Zengin bir bilimsel program

Yüksek bir katılımcı sayısıyla gerçekleşen Sempozyumda **Doç.Dr. Cenker Koyuncuoğlu** *'Periodontolojide Temel Dikiş Teknikleri' ve 'Periodontal Bakış Açısıyla Başarılı Bir İmplant Yapmak İçin Klinik İpuçları'*, **Doç.Dr. Mustafa Gündoğar** *'Yeni Nesil Endodonti İçin Klinik İpuçları' ve 'Minimal İnvaziv Şekillendirme'*, **Prof.Dr. Kıvanç Bektaş Kayhan** *'Ağız İçi Yumuşak Doku Muayenesi'*, **Prof. Dr. Meltem Ozar Koray** *'İmplant Cerrahisini Kısıtlayan Durumlar'*, **Prof. Dr. Atilla Sertgöz** *'Total Dişsizlikte İmplant Destekli Protezler'*, **Doç. Dr. Yeliz Çavuşoğlu Yüce** *'İmplant Üstü Restorasyonlarda Tam Dijital İş Akışı'*, **Prof.Dr. Hande Şar Sancaklı** *'Güncel Materyallerle Anterior Kompozit Restorasyonlar'* başlıklarında konferanslar ve kurslar verdiler.

Prof.Dr. Galip Ekuklu'nun (soldan üçüncü) 'Kış Hastalıkları' başlıklı konuşmasının ardından...

Oda Başkanı Hasret Kolcular bir ağız diş sağlığı eğitiminde

Edirne'de halk sağlığı semineri

Edirne Dişhekimleri Odası Toplum Ağız Diş Sağlığı Haftası etkinliklerini 22 Kasım günü Atatürk anıtına çelenk koyarak başlattı. Törenin ardından Oda Başkanı **Hasret Kolcular** bir basın açıklaması yaptı. Hafta boyunca çeşitli okullarda ağız ve diş sağlığı hakkında bilgilendirmeler yapıldı.

11 Aralık günü Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı öğretim üyesi **Prof. Dr. Galip Ekuklu**'nun sunumuyla *'Kış Hastalıkları, Grip, İnfluenza ve Son Haliyle Covid 19 Nedir? Dişhekimleri ve Halkımız Nasıl Korunmalı?'* başlıklı seminer gerçekleştirildi.

Dijital ölçü almanın kolay yolu

YENİ

VivaScan®

Uygulamalarınız için kompakt ve kullanımı kolay intraoral tarayıcı

ivoclar.com

Making People Smile

DAHA FAZLA BİLGİ EDİN!

https://linktr.ee/ivoclarvivadent_turkiye

Neden VivaScan'i kullanmalısınız?

Sadelik performans ile buluşuyor!

- Yüksek hassasiyetli dijital ölçüler için doğruluğu yüksek sonuçlar veren 3D tarama
- Hassas yazılım ve kullanım kolaylığı
- Esnek bir tarama deneyimi için kompakt boyut
- Arttırılmış hasta konforu
- Laboratuvarınızla direkt bağlantı
- Tam seramiklerde dünya lideri olan IPS e.max'e dijital bir başlangıç
- Herhangi bir abonelik ücreti olmaksızın tüm yazılım hizmetleri içeren paket

ivoclar

İzmir'de 29. Kongre

İzmir Dişhekimleri Odası (İZDO) tarafından düzenlenen 29. Uluslararası Bilimsel Kongre ve Sergisi, 4-6 Kasım 2022 tarihleri arasında İzmir Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Tepekule Kongre Merkezi'ndeki üç ayrı salonda 50'e yakın sunumun gerçekleştirildiği Kongre kapsamında alanında uzman yerli ve yabancı akademisyenlerin yer aldığı bilimsel programların dışında sosyal aktiviteler, poster sunumları ve çeşitli etkinlikler de düzenlendi.

Kongrenin son günü şarkıcı **Melek Mosso** kongre katılımcıları ile bir araya geldi. Söyleşide merak edilen soruları cevaplayan Mosso, Kadıköy ve Beşiktaş vapur hattında şarkılar seslendirerek daha geniş kitleye adını duyurması ile başlayan serüveninde yaşadığı zorlukları anlattı.

Karaburun'da altı okulda yaklaşık 650 öğrenciye ağız diş sağlığı eğitimi verildi.

Hafta etkinlikleri

Toplum Ağız ve Diş Sağlığı Haftası kapsamındaki kutlamalar 22 Kasım Dişhekimliği Günü Atatürk anıtına çelenk konularak başlatıldı.

Hafta etkinlikleri kapsamında Tepekule Kongre ve Sergi Salonu'nda bir plaket töreni ve kokteyl düzenlendi. Çok sayıda meslektaşımızın katıldığı ve Oda Saymanı **Melis Daraoğlu Gürel** ve Yönetim Kurulu üyesi **Gizem Bayraktaroğlu**'nun sunduğu gecede Genel Sekreter **Serdar Devrim Erkmen** ve Başkan **Deniz Çağında** birer konuşma yaptı.

Konuşmaların ardından meslekte 25, 40, 50 ve 60 yılını tamamlayan meslektaşlarımıza plaketleri sunuldu. Aramızdan ayrılan meslektaşlarımızın plaketlerini aileleri aldı, tören sırasında duygusal anlar yaşandı.

Ağız diş sağlığı eğitimleri

İZDO Toplum Ağız ve Diş Sağlığı Komisyonu, Karaburun Belediyesi'nin desteğiyle Karaburun'daki okullarda çocuklara yönelik çalışma gerçekleştirdi.

Karaburun ve Mordoğan ilk ve orta okullarında yaklaşık 650 öğrenciye ağız ve diş sağlığı konusunda bilgiler verildi.

İki gün süren eğitimlerin sonunda, öğrencilere diş macunu, 'Cesaret Diploması' ve aile bilgilendirme belgesi verildi.

İZDO'nun Perşembe Seminerleri kapsamında 1 Aralık'ta düzenlediği seminerin konuşkacısı Doç.Dr. Burcu Şerefoğlu'ydu (solda). 22 Kasım Dişhekimliği Günü'nde plaket alan meslektaşlarımız bir arada.

Dijital Deyince...

BenQ
AB DentCare Corp

Ağız İçi Tarayıcı Teknolojisinde 6D

- Daha gerçek görüntü
- Daha kolay kullanım
- Daha hafif
- Daha hızlı
- Daha ergonomik
- Daha ekonomik

Dahası DLP* BrilliantColor™ teknolojisine sahip tek cihaz

DLP* BrilliantColor™ teknoloji nedir?
Renk gamının geniş aralığındaki bir milyardan fazla rengi üretmek için yalnızca üç ana rengi değil 6 rengi karıştıran BENQ firmasının patentli teknolojisidir.

DentCare

BQP-D15 | DLP 3D Printer

Dijital dişhekimliği için yüksek hız, yüksek doğruluk, yüksek stabilite ve yüksek dayanıklılığa sahip **yeni nesil 3D yazıcı.**

- Verimli baskı hacmi ve hız
- Esnek ve açık sistem
- Yüksek çözünürlük ve doğruluk
- Üstün optik sistem
- Kullanıcı dostu arayüz yazılımı

BenQ DM-5
Baskı Reçinesi

- Yüksek hassasiyet ve doğruluk
- Yüksek yüzey sertliği ve stabil kenar
- Yüksek sıcaklık direnci
- Düşük büzülme oranı
- Düşük viskozite ve kolay kullanım

AB Dental
Yüksek Teknolojinin AB'si

AB DENTAL VE TIBBİ CİHAZLAR SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
İçerenköy Mah. Mahirbey Sok. Kutay Han No:1 D:9 Ataşehir- İSTANBUL
Tel: +90 216 519 53 00 | Faks: +90 216 519 53 01 | e-posta: bilgi@abdental.com.tr | http://abdental.com.tr
facebook.com/ABDENTALTR instagram.com/ABDENTALTR 0545. 516 53 00

114. Yıl bilimsel sempozyumla kutlandı

Samsun Dişhekimleri Odası'nın Toplum Ağız Diş Sağlığı Haftası kutlama programı 19 Kasım'da Anemon Otel'de düzenlenen Sempozyum'la başladı. Sempozyum açılışında Oda Başkanı **Övgü Tunçdemir Eyüboğlu** ve TDB Merkez Yönetim Kurulu üyesi **Alper Dilek** birer konuşma yaptı.

Bilimsel programda **Prof.Dr. Esra Uzer Çelik** 'Güncel Diş Beyazlatma Yöntemleri', **Prof.Dr. Duygu Saraç** 'Uyku Bozukluklarında Dental Yaklaşımlar', **Dr. Berkay Tokuç** 'İmplant Cerrahisinde Alveoler Kret Augmentasyonu Uygulamaları', **Dr. Sina Saygılı** 'Artiklatör:Dünü Bugünü ve Belirsiz Gelecekleri ile Oklüzyondaki Görevleri' başlıklı sunumlarını yaptılar.

Sosyal programda meslekte 25, 40 ve 50. yılını dolduran meslektaşlarımıza plaketleri sunuldu. TDB Merkez Yönetim Kurulu'na seçildiği için Oda Başkanlığı görevinden ayrılan Alper Dilek'e de hizmetlerinden dolayı teşekkür plaketi sunuldu.

19 Kasım'da Anemon Otel'de düzenlenen bilimsel sempozyuma TDB Merkez Yönetim Kurulu üyesi Alper Dilek de katıldı.

Çelenk töreninde Samsun'daki diğer sağlık meslek örgütleri de dişhekimlerini yalnız bırakmadı.

Sağlık camiası yanımızdaydı

22 Kasım günü meslektaşlarımızla birlikte Atatürk anıtına çelenk konuldu. Ondokuz Mayıs Ü.D.F., Samsun Eczacı Odası ve Samsun Veteriner Hekimleri Odası da törende meslektaşlarımızı yalnız bırakmadı. Saygı duruşu, çelenk sunumları ve toplu fotoğraf çekimiyle tören tamamlandı.

Önlük giyme töreni

24 Kasım'da Ondokuz Mayıs Ü.D.F.'nin düzenlemiş olduğu önlük giyme törenine Samsun Dişhekimleri Odası Başkanı Övgü Tunçdemir Eyüboğlu ve Oda Genel Sekreteri **Erman Ürer** de katıldı. Konuşmalar sonrası dişhekimi adayı öğrencilere beyaz önlükleri giydirildi.

Uygulamalı kurs

3 Aralık günü Samsun Dişhekimleri Odası toplantı salonunda **Doç.Dr. Taha Özyürek**'in verdiği 'Minimal İnvazif Şekillendirme' kursu düzenlendi. Katılımın yoğun olduğu kurs iki oturum olarak sabah ve öğleden sonra gerçekleştirildi.

24 Kasım'da Ondokuz Mayıs Ü.D.F.'nin düzenlediği önlük giyme törenine Samsun Dişhekimleri Odası Başkanı Övgü Tunçdemir Eyüboğlu ve Oda Genel Sekreteri Erman Ürer de katıldı.

DIO IMPLANT DUBAI 2023 PROGRAMI

DIO Dubai Semineri

6 Şubat 2023

Conrad Hotel, Dubai

Dr. Omid Mashouf Moghadam

Bilgisayar Destekli İmplant Cerrahisinin Klinik Uygulaması

- *Lisans, Makine Mühendisliği ve Endüstriyel Çizim, Abhar Azad Üniversitesi, 2003*
- *Diş Hekimliğinde Tıp Doktoru, Centro Escolar Üniversitesi, 2009*
- *MS Periodontoloji, Centro Escolar Üniversitesi, 2013*
- *Periodontist ve İmplantolog, ITI Üyesi, Uluslararası Konuşmacı*
- *2019 yılından itibaren Kurs Direktörü (İmplantoloji, GBR/GTR, Sinüs Lifting ve Plastik Periodontal Cerrahi kursu)*

Dr. Umut ASLAN

4 İmplant Destekli Hibrit Protezler, Analogdan Dijitale Yolculuk

- *Lisans, Marmara Üniversitesi, Diş Hekimliği Fakültesi, 2005*
- *Doktora, Marmara Üniversitesi, Diş Hekimliği Fakültesi, 2012*
- *Doç. Prof, Marmara Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi, 2014*
- *Dekan Yardımcısı, Marmara Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi, 2016*
- *Türkiye Protez ve İmplantoloji Derneği (TPID) Genel Sekreteri*
- *Türkiye Estetik Diş Hekimliği Akademisi (EDAD) Yönetim Kurulu Üyesi*

Dr. Erik Andersen

Dijital İş Akışı Entegrasyonu Nasıl Gerçekleştirilir?

- *DDS, Diş Hekimliği Fakültesi, Kopenhag, Danimarka*
- *ITI Üyesi ve Uluslararası Konuşmacısı*
- *Medikal İşler Genel Müdürü(CMO), Colosseum Dental Group, Danimarka*
- *Diş hekimi ve Partner, Colosseum Tandlægerne, Praksis Hakem*
- *Sigorta şirketi Tryg ve diğer bazı sigorta şirketlerinin baş diş hekimi ve danışmanı*

Saat		Oturum	Konular	Konuşmacı
10:30	11:00	Açılış	Kayıt / Açılış Konuşması	
11:00	12:10	1. Oturum	Bilgisayar Destekli İmplant Cerrahisinin Klinik Uygulaması	Dr. Omid Mashouf Moghadam
12:10	13:20	2. Oturum	4 İmplant Destekli Hibrit Protezler - Analogdan Dijitale Yolculuk	Dr. Umut Aslan
13:20	14:20	Öğle Yemeği		
14:20	15:50	3. Oturum	Dijital İş Akışı Entegrasyonu Nasıl Gerçekleştirilir?	Dr. Erik Andersen
15:50	16:00	Kapanış	Soru Cevap, Seminer Kapanışı	

AEEDC Dubai 2023 Katılımı

7-8 Şubat 2023

Dubai Dünya Ticaret Merkezi

AEEDC DUBAI

DIO 2G10

Ürün, sistem ve cihazlarımızı yerinde incelemek, bilgi almak; distribütör ve bayilik hakkında görüşmek ve her türlü şikâyet ve talebinizi yüz yüze konuşabilmek için sizleri 2G10 numaralı DIO Implant standımıza davet ediyoruz.

Dubai 2023 programımız hakkında daha detaylı görüşebilmek için QR kodunda bulunan forma ad, klinik adı ve iletişim numaranızı yazıp göndermeniz yeterlidir.

Tüm sorularınız için; Ms. Ilona Saglam
+90 216 999 1125 | ilonasaglam@dioimplant.com.tr

DIO IMPLANT

@dioimplanttr

Taylorizm / Lars Plougmann (2013)

Dosya:

ÜCRETLİ ÇALIŞAN DİŞHEKİMLERİ

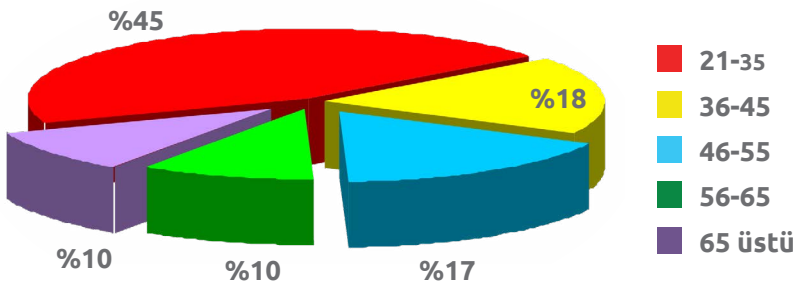
Diğer mesleklerde olduğu gibi dişhekimliğinde de hizmet sunumu zaman içinde dünyada da çeşitli değişimler gösteriyor. Ülkemizde ise son 10-15 yıldır bunun bir 'kabuk değiştirme' şeklinde değil de bir mesleğin adım adım yıkıma sürüklenmesi şeklinde gerçekleştiğine tanık oluyoruz.

Aşağıdaki grafik 2021 yılı sonu itibariyle meslektaşlarımızın yaş gruplarına göre dağılımını gösteriyor. 21-35 yaş aralığındaki meslektaşlarımızın genele oranı %45 gibi inanılmaz bir sayıya ulaşmış durumda, ki her geçen yıl bu oranın yükseldiğini göreceğiz. Her yıl mezun olan binlerce meslektaşımızın çok büyük kısmı bugünkü koşullarda ücretli olarak çalışmak durumunda kalıyor.

Yine son 10-15 yılın bir olgusu olarak dişhekimliği alanının meslek dışı sermayeye açılması bu süreci hem hızlandıran hem de vahşi sömürü boyutlarına taşıyan bir gelişme oldu.

Ücretli çalışan meslektaşlarımızdan kamuda çalışanların sorunları geçtiğimiz yıllarda sıkça dile getirildi, getiriliyor. Sayıları büyük bir hızla artan ve bu gidişle önümüzdeki yıllarda meslektaşlarımızın çoğunluğunu temsil edecek olan özelde ücretli çalışanların sorunları bugüne kadar çok gündeme gelmedi. Dosya konumuzu bu nedenle özelde ücretli çalışan meslektaşlarımıza ayırdık.

Büyük çoğunluğu bahsettiğimiz %45'lik genç kategoride yer alan meslektaşlarımıza özel kuruluşlarda yaşadıklarını, tanık olduklarını sorduk ve çözüme ilişkin görüşlerini dinledik. Meslektaşlarımızın tecrübeleri ve önerilerine ilişkin TDB Genel Sekreteri Emel Eroğlu'nun değerlendirmesini de dosyamızın sonuna ekledik.



YAŞ GRUPLARINA GÖRE DİŞHEKİMLERİNİN DAĞILIMI

Bursa'dan 2020 mezunu meslektaşımız
Nisa Kahya:

Covidli vaziyette çalışmam beklendi

Ne zaman mezun oldunuz, mezuniyet sonrasına dair planlarınız, hayalleriniz nelerdi?
2020'de Ege Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun oldum. Fakültede okurken, her genç gibi ben de mezun olduktan hemen sonra çok iyi bir hayat standartına sahip olacağımı düşünüyordum. Yeni ve kaliteli bir kliniğim olmasını, orada hastalarıma çok güzel tedaviler sunmayı hayal ediyordum.

Mezuniyetten sonra karşılaştığınız güçlükler neler oldu?
Yeni mezun olduğumda hayalime yönelik adımlar atma cesaretim yoktu. Kendi kliniğimi açmak için hem tecrübe hem de kendime güven kazanmam gerektiğini farkettim. O sebeple özel sektörde bir poliklinikte işe başladım. 7/24 çalışan bir klinikti ve yeni mezun olduğum için genelde özel günlerde, bayramlarda resmi tatillerde de çalışmam istendi. Gece nöbetlerine kalıyordum. Fiziksel olarak beni yoran bir süreç oldu. Malzeme kalitesi çok iyi olmadığı için elimden gelenin en iyisini yapmama rağmen tedavilerim hiçbir zaman beni tatmin etmiyordu. Bu yüzden hep sorunu kendimde aradım. Başka iş görüşmelerine gittiğimdeyse yeni mezunlara hep basit işler verilebileceğini, bir süre asgari düzeyde sabit bir maaşla çalışmamı bekleyen patronlarla karşılaştım.

Özlük haklarına dair sorunlar yaşadınız mı?
İlk çalıştığım yerde çalışma saatleri konusunda büyük bir problem yaşadım. Nöbet usulü oluyordu ve benim gibi yeni mezunlarla birlikte 'çömez' olarak tabir edildiğimiz için geceden sabaha kadar klinikte kalmam gerekiyordu. Bayramlarda çalıştım, yazın tatil yapamadım çalıştım. Daha sonra bir muayenehanede ikinci hekim olarak işe başladım. Orada da Covid'e yakalandığımda patronum yine de kliniğe gitmem gerektiğini, çift maskeyle çalışabileceğimi söyledi. Eğer izin alırsam maaşımı keseceğini söyledi. Sağlık müdürlüğünden rapor aldığım için yasal olarak yapabileceği maksimum kesintiyi yaptı. Çok tepeden bakan bir üsluba sahipti ve ben dahil çalıştığı herkese zaman zaman hastaların yanında aşağılayıcı sözler sarf ediyordu. Psikolojik olarak kısa bir sürede yıprandım.

Sizce sorunların kaynağı ne? Özelde ücretli çalışan dişhekimlerinin dişhekimleri odalarından ve Türk Dişhekimleri Birliği'nden beklentileri neler?
Bence sorunların kaynağı, bazı klinik sahiplerinin yanında çalışan dişhekimlerini meslektaş olarak değil onlar için çalışan eleman olarak görmeleri ve klinikleri ticarethane mantığı ile yönetmeye çalışmaları. Böyle olunca mesleğimiz sağlık kazandırmaktan çok para kaynağı olarak görülmeye itiliyor. Bunun tedavi başarısı düşürdüğünü düşünüyorum ama bir çözüm önerim maalesef yok.

TDB ve Odaların ticarethane mantığının önüne geçilmesi için girişimlerde bulunulabileceğini düşünüyorum.

Ankara'dan 2016 mezunu meslektaşımız:

Sorunların kaynağı hekim olmayanların klinik çalıştırmaları

Ne zaman mezun oldunuz, mezuniyet sonrasına dair planlarınız, hayalleriniz nelerdi?
2016 yılında Gazi Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun oldum. Nezih, kaliteli bir klinikte emeğimin karşılığını alabileceğim koşullarda çalışmak ve tecrübe edindiğime karar verdigimde kendi kliniğimi açmak istedim.

Mezuniyetten sonra karşılaştığınız güçlükler neler oldu?
Emeğimin karşılığını alabileceğim ve insani koşullarda çalışabileceğim işyeri bulmakta zorlandım.

Özlük haklarına dair sorunlar yaşadınız mı?
Hayır yaşamadım.

Sizce sorunların kaynağı ne? Meslektaşlarımızın dişhekimleri odalarından ve Türk Dişhekimleri Birliği'nden beklentileri neler?
Sorunların kaynağının hekim olmayan kişilerin klinik işletmeciliği yapmaları olduğunu düşünüyorum. Bunun gitgide yaygınlaşmasının hekimin hakettiği maddi ve manevi karşılığı alamamasına, tedavilerde kalitenin düşmesine sebep olduğuna inanıyorum.

TDB ve Odalardan kliniklerin uygun koşullarda hizmet verip vermediğini kontrol etmelerini, hekim haklarının korunmasını bekliyorum.

İstanbul'dan 2021 mezunu meslektaşımız
Davut Torlak:

Piyasanın insafına kalmış durumdayız

Ne zaman mezun oldunuz, mezuniyet sonrasına dair planlarınız, hayalleriniz nelerdi?

2021'de İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun oldum.

Fakültede okurken Türkiyede dişhekimliği alanının piyasalaşmış karakterini tanıdıkça dişhekimliği mesleğine dair kurduğum hayaller yıllar geçtikçe azaldı. Örneğin yaptığım işi ve alana dair öğrendiğim bilgileri çok seviyor olmama rağmen daha fakültedeyken bile emek sömürüsü kaynaklı sorunlar beni mesleğimden oldukça soğuttu.

Başlarda akademisyen olmak ya da ileride klinik açmak gibi planlarım vardı ama fakültedeyken kurduğum hayalleri ve planlarımı koruyamadım. Bugünse dişhekimliğini kendime yetecek kadar gelir elde ettiğim ve yapmak zorunda olduğum bir meslek olarak görüyorum. Mümkün olursa mesleği bırakmak ve farklı bir alana (tiyatro, senaryo yazmak) yönelmekle ilgili hayallerim var.

Mezuniyetten sonra karşılaştığınız güçlükler neler oldu?

DUS ve kamu atamaları başvuranların 10'da 15'te biri civarındaydı. Yani devlet mesleki eğitim için üniversitede sana kontenjan ayırdım diyor. Beş yıl sonra mezun olan ve kamu atama kurasına katılan 10 dişhekiminden birine kadro veriyor, dokuz dişhekimine 'hadi başka kapıya' diyor. Geri kalanlar da geçinebilmek için bu mesleği yapmak zorundaysa "başka kapıya" yani özel sektörün insafına başvuruyor.

Ben de mezun olduktan sonra bu tabloda özel sektörün yolunu tutanlar arasında yer alıyorum. Sanıyorum 15-20 kadar iş görüşmesi yaptım. Bu iş görüşmeleri sürecinde yaşadığım yıpranmayı aynı süreci yaşamayan birine tarif edebilmem mümkün değil. Yanlış anlaşılmasın, bu röportajı okuyanlar arasında aynı iş görüşmelerinin işveren konumunda olan dişhekimlerinin veya klinik patronlarının beni ve geçinebilmek için bir işe ihtiyacı olan binlerce yeni mezun dişhekiminin geçtiği darboğazı anlamasını beklemiyorum, anlayamazlar. Bu soruları yanıtlama motivasyonum benzer sorunları yaşayan dişhekimi arkadaşların yalnız olmadığını meslek örgütümüzün dergisinde vurgulamak.

Özlük haklarına dair sorunlar yaşadınız mı?

Gittiğim iş görüşmelerinde klinik gözlem adıyla asgari ücretin altında ücret teklifleri, mesul müdürlük, "esnaf dişhekimi" modelinde çalışma tekliflerinin yanında "diploma kiralamak" (herhangi bir sebepten muayenehane ruhsatı alamayan hekim ya da hekim olmayan kişilerin usulsüz bir şekilde başka bir dişhekiminin diplomasını kullanarak sağlık kuruluşunu açması) gibi etik dışı tekliflere de maruz kaldım.

Zor bela bir iş bulsan yetmiyor. Çalıştığım yerlerde çok çeşitli sorunlarla karşılaştım ama genel olarak angarya ve emek yoğun işlere yoğunlaşmam, haftada 6 gün 10-12 saate kadar çalışma temposunu normal karşılamam bekleniyordu. Bu tempoda emek yoğun çalışmayı normal karşılamak da yetmiyor; boyun tutulmaları, sırt ağrıları beraberinde geliyor, vücut alarm veriyor. Karpal tünel, boyun fıtığı gibi meslek hastalıklarından korunmak için spora da gideyim desen uyumak dışında hiçbir şeye vaktin kalmıyor. Adını doğru koymak lazım, piyasanın insafı dediğimiz tablo budur. Ben bu tabloya isyan ediyorum.

Özelde ücretli çalışan dişhekimlerinin dişhekimleri odalarından ve Türk Dişhekimleri Birliği'nden beklentileri neler?

Soruyu bu şekilde sorarsak odaların ve TDB'nin, ücretli çalışan dişhekimlerinden ayrı bir oluşum olduğunu kabul etmiş oluruz ve ücretli çalışanları sorunların çözüm iradesini gösterecek bir grup olarak değil, çözümleri bekleyen pasif grup olarak konumlanmasına yol açarız. Benim odalar ve TDB'den kurumsal olarak beklentim; ücretli çalışanların yaşadığı sorunların çözümünde özne olabileceği bir örgüt formu oluşturulmasıdır. Çünkü ücretli çalışanlar dışında kimse ücretli çalışanların sorunlarını çözebilecek iradeyi gösteremez, gerçek budur.

Sizce sorunların kaynağı ne?

Esasen konuştuğumuz sorunlar Türkiye'de diğer alanlarda da uzun ve yoğun çalışma saatlerini dayatan, emekçilerin kanıyla ayakta duran vahşi bir emek rejiminin dişhekimliği alanına yansımalarıdır. Sorunların çözümünü de bu emek rejiminden bağımsız düşünemeyiz.

Çözüm piyasacı sağlık politikalarından vazgeçip kamucu sağlık politikalarının inşa edilmesinden geçiyor. Kamucu politikaların hayata geçirilmesi için de toplumsal mücadele gerekiyor.

Günümüzde büyük kısmını ücretli çalışanların oluşturduğu dişhekimleri geçmişe göre yoksullaşmış olsa da emek piyasasında nitelikli emek tarafında yer alıyor. Bireysel hareket etmek gibi bir yanılsamaya düşme eğilimi olan bir meslek grubuna mensup olduğumuz için esas sorunun emeğin ucuzlamasına sebep olan piyasa koşulları olduğunu ve kurtuluşun topyekün bir mücadele gerektirdiğini üstüne basarak belirtme ihtiyacı hissediyorum.

Sistemin kamucu politikalarla yeniden inşa edilmesi sürecinde ise ücretli çalışan dişhekimlerinin özne olması bir seçenek değil, gerekliliktir.

İzmir'den 2016 mezunu meslektaşımız
Aydan Tunca:

Patronun dişhekimi olduğu kliniklerde de sorun var

Ne zaman mezun oldunuz, mezuniyet sonrasına dair planlarınız, hayalleriniz nelerdi?

Ege Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 2016 yılında mezun oldum.

Öncelikle fakültedeyken meslek hayatında kadın olmanın bu denli zor olacağını hiç öngörememiştim, mezuniyet sonrasında bir miktar bu durumun hayal kırıklığını yaşadım. Ancak her zaman klinisyen olarak çalışmayı planlamıştım. Yeni mezun olduğum yıl DUS'a hazırlanırken de sonrasında çalıştığım klinikleri de değerlendirirken her zaman kendi gelecek planlarımı ve klinisyen olarak devam etmeyi önceliğim haline getirdim.

Mezuniyetten sonra karşılaştığınız güçlükler neler oldu?

Mezun olduktan hemen sonra, meslek hayatına bir an önce başlamayı tercih ettim. İlk iş deneyimim teknisyen kliniği olduğu için onların dayatmalarıyla mücadele etmek mesleğimin en başında beni oldukça korkutmuş ve yormuştu.

Özlük haklarına dair sorunlar yaşadınız mı?

İlk iş deneyimim sırasında, bir diş teknisyeni kliniğinde, kayıtsız çalışan bir başka dişhekimine ait şikayet üzerine tek kayıtlı çalışan hekim ben olduğum için adıma bir soruşturma açılmıştı. Meslektaşımı korumak adına herhangi bir girişimde bulunamamıştım. Oldukça üzücüydü benim için. Ayrıca işe Temmuz ayında başlamış olmama rağmen Ekim ayında SGK girişim yapılmış, iş çıkışım da Şubat ayında ayrılmama rağmen Ocak ayında, yani bir ay öncesinden yapılmıştı. Bunu da oldukça geç fark ettim.

> *'Sadece meslek dışı sermaye sahipleri için değil aynı zamanda dişhekimi patronlar için de genel strateji; uzun saatler düşük ücret karşılığı istihdam sağlamak üzerine kurulu. '*

Sadece meslek dışı sermaye sahipleri için değil aynı zamanda dişhekimi patronlar için de genel strateji; uzun saatler (özellikle sağlık turizmi yapılan kliniklerde bu çalışma saatleri daha da uzuyor) düşük ücret karşılığı istihdam sağlamak üzerine kurulu. Bu iş verenlerin genellikle tercihi hem kadın hem de yeni mezun oluyor çünkü deneyim kazandırmak adı altında düşük getirisi olan ancak uğraştırıcı tedavileri çalıştırdıkları hekimlere yaptırmayı tercih ediyorlar. Hem çalışma saatleri açısından hem de ücret talebi söz konusu olduğunda sıklıkla mobbingle karşı karşıya kalıyor dişhekimleri. Genellikle de bu problemler kliniklerde hekim sirkülasyonuna sebep oluyor.

Özelde ücretli çalışan dişhekimlerinin dişhekimleri odalarından ve Türk Dişhekimleri Birliği'nden beklentileri neler?

Mesleğimizi yüceltmekten öte hızla artan dişhekimi sayısıyla nasıl baş edilebileceğini sorgulamak gerekiyor. Sadece sorun tespiti değil artık çözüm üretmek önemli bir fark yaratacaktır. Meslek dışı sermaye ve az önce bahsettiğim dişhekimi patronlar açısından artan dişhekimi sayısı ucuz ve niteliksiz iş gücü olarak görülüyor ve bu sorunun üzerinde durulması gerekiyor. Bununla ilgili meslek örgütümüzün sağlık ve eğitim politikaları üretmesi gerekiyor. "Genç ve ucuz" emek gücü için başka sömürü yolları açmak meslek örgütümüzün gündeminde dahi olmamalıdır.

Sizce sorunların kaynağı ne?

Bana göre bu bir sistem sorunu. Sadece dişhekimliği alanında değil; tıpta, eğitim sektöründe, mühendislikte yıllardır bu sorunlar tartışılıyor, konuşuluyor. Bizim fark etmemiz biraz daha zaman aldı sadece. Bu problemlerle ilgili daha etkili ve çözüm odaklı sağlık ve eğitim politikaları üretilmesi üzerine tartışılması gerekiyor.

Antalya'dan 2014 mezunu meslektaşımız
Görkem Buğra Ceyhan:

Sigortanın geç başlatılması, uzayan çalışma saatleri...

Ne zaman mezun oldunuz, mezuniyet sonrasına dair planlarınız, hayalleriniz nelerdi?

2014 yılında Yeditepe Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun oldum.

Fakültede okurken Avustralya ya da Yeni Zelanda'da dişhekimi olarak çalışmayı hayal ediyordum. Ancak daha sonraları bu ülkelerin yabancılara karşı çok pozitif olmadığını fark etmemle fikrim bir miktar değişti. Kanada yahut İngiltere'de dişhekimi olma hayalleri daha ağır basmaya başladı.

Mezuniyetten sonra karşılaştığınız güçlükler neler oldu?

Mezuniyetimle birlikte biri cerrah olmak üzere iki dişhekimli bir muayenehanede çalışmaya başladım. Bu süreçte gayrıresmi ve sigortasız olarak çalışmak zorunda kalsam da kendimi geliştirme fırsatlarımı değerlendirmeye çalıştım. Daha sonraki çalışma yerlerimde bazen ücretimi alamadığım, bazen de etik dışı muamele gördüğüm yerler oldu. Özellikle de hekim dışı kişilerin söz sahibi olduğu polikliniklerde bu durum daha fazla olsa da hekimlerin de hekimlere kötü davrandığı yerlerde çalışmak durumunda kalmışlığım maalesef ki var.

Özlük haklarına dair sorunlar yaşadınız mı?

Sözleşme ve sigortanın geç başlaması olayları sık sık başımıza geliyor ne yazık ki. Hatta son işyerimde bu verdiğim örneklerin tümünü yaşamışlığım var. Beş ay kadar geç başlatılan sözleşme ve sigorta, Eylül'den beri alamadığım maaşım yönetici pozisyonuna gelen kişinin suistimali, geç başlayan sigorta nedeniyle işyeri kapanınca yıllık izin ve tazminatın alınamamış olması, uzayan çalışma saatleri gibi birçok sıkıntıyı yaşamıştım.

Özelde ücretli çalışan dişhekimlerinin dişhekimleri odalarından ve Türk Dişhekimleri Birliği'nden beklentileri neler?

Tüm dişhekimlerinin öncelikli beklentisi üyelerinin destekçisi olan bir Oda ve Birlik yapısıdır kanaatindeyim. Odalarımız ve Birliğimiz günden güne güçsüzleştirilirken aynı zamanda bazı odaların özellikle genç dişhekimlerinin yüzleştiği sıkıntıları görmüyor, bilmiyor yahut ilgilenmiyor oluşu bu üyelerin Oda ve Birliğine karşı soğumasına neden oluyor olabilir.

Her ne kadar Antalya Odası bu yönden çok aktif çalışıyor olsa da birçok odamızın SDE kredili eğitimleri çok sık yapmıyor ve bunların zamanlarını hekimlerin çalışma saatlerine uygun ayarlayamıyor oluşu hekimlerimizi üzüyor.

Bunların haricinde, dişhekimliği son zamanlarda sermayedarların kontrolünde çalışan poliklinik, merkez ve hastanelerin yönetimine geçmeye başladığı için bahsettiğim sorunlar sık sık yaşanıyor, hekimlerin sömürüldüğü bir düzen ortaya çıkıyor. Bunlara karşı odalar ve Birlik nezdinde politikalar belirlenmeli, yaptırımları olmalı, genç hekimler desteklenmeli.

Sizce sorunların kaynağı ne?

Sorunların büyük çoğunluğu hekim olmayan kimselerin sermayedar olarak hekimlerin yöneticisi haline gelmesi, oda ve birlik yönetimlerinin üyelerinin sorun ve sıkıntılarına hakim olamaması, jenerasyonlar arası imkan farklarının büyük olması gibi sıralanabilir. Sorunlar bu kadar kompleksken çözümler birkaç satırla oluşturabilecek kadar basit değil tabii. Çözümler için çalıştaylar yapılarak çoğulcu bir aklın ürünleri tecrübe süzgecinden geçirilerek değerlendirilmelidir.

Ankara'dan 2017 mezunu meslektaşımız:

Teknisyenlerin hasta ağzında çalışmasından rahatsız oldum

Ne zaman mezun oldunuz, mezuniyet sonrasına dair planlarınız, hayalleriniz nelerdi?

2017'de Ankara Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun oldum. Kendi muayenehanemin olmasını hayal ediyordum. Eğitim programlarına katılıp güncel tedavi protokollerini öğrenip kendimi geliştirmeyi planlıyordum.

Mezuniyetten sonra özlük haklarına dair sorunlar yaşadınız mı?

Teknisyenlerin sizlerin de bildiği üzere hasta ağzında çalışmasından rahatsız oldum. Sonuçta biz eğitim görüyoruz, öğrencilik hayatımızda sınavlardan geçiriyoruz, o kişiler bu hayatı yaşamadan bizimle aynı işi yapıyor ve daha fazla maddi kazançları oluyor.

Özelde ücretli çalışan meslektaşlarımızın dişhekimleri odalarından ve Türk Dişhekimleri Birliği'nden beklentileri neler?

Benim beklentim, uygulamalı eğitim programlarının daha sık yapılması.

Bursa'dan 2021 mezunu meslektaşımız
Simla Mumcuoğlu:

Pandemide mezun olmak başlı başına bir dezavantaj

Ne zaman mezun oldunuz, mezuniyet sonrasına dair planlarınız, hayalleriniz nelerdi?

Karadeniz Teknik Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 2021'de mezun oldum.

Açıkçası okurken ülkenin durumunun gittikçe kötüye gittiğinin farkındaydım, o yüzden aşırı toz pembe hayaller kurmamıştım. Fakat ilk etapta devlete atanır, biraz tecrübe edinir, para biriktirir sonra bir alanda kendimi geliştiririm diye düşünüyordum. Bir de kendi evime çıkmak ve ufak da olsa bir araba almak gibi bir hayalim vardı.

Mezuniyetten sonra karşılaştığınız güçlükler neler oldu?

Öncelikle bir pandemi mezunu olarak çalışma hayatında korkunç bir önyargı ile karşılanıyorsunuz. Zaten yeterince iş yok, atama yok üstüne bir de iş görüşmelerine gidip kendinizi pazarlamanız gerekiyor.

İşverenler de pandemi mezunlarını işe almak istemiyor. Dolayısıyla ucuz işgücü olarak sömürülebileceğiniz bir yere giriyorsunuz. Böyle yerler genelde hafta sonu ve gece nöbetleri olan klinikler olur ve tek başınıza bu nöbetlerle başa çıkmanız, gece klinikte uyumanız ve gelen çekimlerde kök kırmamanız gerekir (her zaman kırılır bu arada!). Üstüne üstlük çektiğiniz strese değecek bir para kazanamaz, bazen asgarinin altında kalır, bazen de yalnızca kiranızı çıkarırsınız. Önceki soruda bahsettiğim hayallerimden kendi evime çıkmayı gerçekleştirdim şimdilik, fakat araba uzunca bir süre hayal olarak kalacak gibi duruyor.

Özlük haklarına dair sorunlar yaşadınız mı?

İlk çalıştığım yerde uzunca bir süre sözleşmem ve sigortam olmadan çalışmıştım. O zaman sigortamı kendim ödemem isteniyordu ve benim de öyle bir bütçem yoktu açıkçası.

Maaş ve prim konusuna gelirsek, kendim yaşadıklarım da meslektaşlarımdan duyduklarım da pek iç açıcı değil. Çoğumuz bildiğiniz gibi primle çalışıyoruz ve bu primler nasıl hesaplanıyor, laboratuvar kesintileri nasıl oluyor, malzeme masrafı alınan yerlerde neye göre alınıyor (ki alınmıyorsa hekimler yeterince malzemeye ulaşabiliyor mu o da merak konusu) gibi soruların objektif bir şekilde hekimlere açıldığı bir işyeri yok maalesef.

Tüm bunların yanında her şey düzenli ve objektif olsa bile özelde primle çalışıyorsanız yalnızca kazanmanızı istedikleri kadar para kazanabiliyor, bakmanızı istedikleri kadar hasta bakabiliyorsunuz. Klinik veriminin en düşük olduğu zamanlarda çalıştırılıyor (genellikle akşamları ve hafta sonu), üstüne üstlük bir de mobbinge uğruyor, sürekli sorgulanıyorsunuz. Tüm bunlar tamamen patronların insafına kalmış durumda ve dolayısıyla korkunç bir adaletsizlik söz konusu.

Özelde ücretli çalışan dişhekimlerinin dişhekimleri odalarından ve Türk Dişhekimleri Birliği'nden beklentileri neler?

Öncelikle odaların özellikle yeni hekimler için bir araya gelme düzlemi hazırlaması ve eğitimler yapması bizler için çok iyi oluyor. Özellikle yeni mezun dişhekimleri hekim ve işçi olarak malpraktis sigortası vs gibi haklarını bilmiyorlar. Bununla ilgili tüm yeni kayıtlara zaman zaman bilgilendirme yapılması gerekiyor.

Bunun dışında son zamanlarda artan dişhekimliği fakülteleriyle birlikte mezun dişhekimleri artık işsizlik sorunuyla karşı karşıya. Bu nedenle çoğumuz kötü şartlarda düşük maaşlarla çalışmayı kabul etmek zorunda kalıyoruz. Bu iş yerlerinde mobbinge uğruyor ve sürekli sorgulanıyoruz. Bu anlamda yaşadığımız sorunları paylaşabileceğimiz, özlük haklarına erişemediğimiz durumlarda bizi savunabilecek bir yönetim olması gerekiyor.

Yine sağlıkta şiddet artık özel kliniklerde bile büyük bir sorun haline gelmiş durumda. İşverenler bu rekabet ortamında 'hasta memnuniyeti' odaklı çalıştığı için hakkımızı savunmuyorlar bile. Bir de benim gibi genç bir kadın hekimseniz tüm bunlara cinsiyetçilik ekleniyor. Özellikle erkek hekimlerle birlikte çalışıyorsak hem çalışma arkadaşlarımız hem de hastalar tarafından ayrımcılığa maruz kalıyoruz.

Bu gibi durumlarda yine öncelikle işyerinin hekimini koruması, bunun sağlanmadığı durumda meslek odalarının hakkımızı savunması gerekiyor. TDB ve meslek odaları kadın dişhekimleri için ayrı bir çalışma kolu oluşturarak bahsettiğim sorunlara müdahale edebilmeli.

Sizce sorunların kaynağı ne?

Günümüzde serbest piyasalaşma ve rekabet ortamının artmasıyla işverenler meslek etiğine uygun davranmayabiliyor. Meslek etiğiyle ilgili bilinçlendirme çalışmaları, seminerler yapılabilir; işyeri sahipleriyle ilgili denetim artırılabilir. İşsizlik sorununun çözümü için fakülte kontenjanları azaltılmalı, devlet atamaları artırılmalıdır.

Meslek örgütlerinin iktidar tarafından baskı ve tehditlere maruz kaldığı bu dönemde bir araya gelişler artırılmalı, artık işçileşen hekimlere güven teşkil edecek kuruluşlar sağlanmalıdır. Her ne olursa olsun dayanışma ve mücadeleyle çözülemeyecek sorun yoktur.

İstanbul'dan 2021 mezunu meslektaşımız
Itır Yaren:

Maaş ödemeyip 'deneyim aktaracaklarmış'

Ne zaman mezun oldunuz, mezuniyet sonrasına dair planlarınız, hayalleriniz nelerdi?
İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 2021'de mezun oldum.

Araştırmayı ve öğrenmeyi sevdiğimden üniversitede kalmak, akademisyen olmak gibi hayallerim vardı ancak yaşadığımız ülkede akademinin hayal ettiğim gibi bir yer olmadığını fark edince bu hayalimden vazgeçtim.

Mezuniyetten sonra karşılaştığınız güçlükler neler oldu?
İş arama süreci tahmin ettiğimden zorluydu. Pandemi sürecinde mezun olduğumuz için işverenler önyargıyla yaklaştılar veya kötü niyetli tekliflerde bulundular. Pandemi sürecinde tüm fakülteler tek bir standartta eğitim vermedikleri için ekstra zorluklar yaşadık. Hepsinin yanında bir de eğitim sürecindeki mobbing nedeniyle çalışmaya başlayınca başlarda hastalarıma karşı özgüvensiz yaklaştığım da oldu.

Özlük haklarına dair sorunlar yaşadınız mı?
Öncelikle geçtiğimiz 22 Kasım'da Dişhekimliği Günü'nde çalışma hayatımın birinci yılını tamamladım ama sadece bir buçuk aydır sigortalı olarak çalışıyorum. Benim gibi ücretli çalışan arkadaşlarımı da düşündüğümde sigorta yapılması, öğle yemeği ve ek mesai saatlerinin düzenlenmesi gibi en temel haklarımıza erişmekte çok zorlanıyoruz. Esnek mesai saatlerinde, haftada 6 gün ve neredeyse 50-55 saat çalışmamız bekleniyor ancak bunun karşılığında en temel hakkımız olan sigortamız bile yapılmıyor.

Son olarak mezuniyetimden hemen sonra bir iş başvuruma aldığım yanıttan bahsetmek istiyorum. Bir dişhekimi meslektaşımız 12 ay boyunca hiçbir ödeme yapılmadan mümkün olduğunca hasta bakmamı sağlayarak bana "deneyim aktarımı" yapabileceğini tekif etti. Meslek eğitimimiz mezuniyet sonrası staj yapmayı gerektirmeyecek şekilde düzenlenmiş olduğundan pandemi gerekçesini sunarak sömürüye alan açılması beni mesleğimin başında umutsuzluğa sürükledi.

Özelde ücretli çalışan dişhekimlerinin dişhekimleri odalarından ve Türk Dişhekimleri Birliği'nden beklentileri neler?
En temelde Odaların ve TDB'nin dişhekimlerine ulaşması önemli. Bu kurumlar toplumun ağız ve diş sağlığını önceleyen, aynı zamanda sağlık çalışanlarının sağlığı ve güvenliğini sağlamak adına elinden geleni yapan kurumlar olmalıdır bence.

Sizce sorunların kaynağı ne?
Bu sorunlar sağlık politikalarıyla zamanla kurulmuş bir sistemin sonucudur. Dişhekimleri de ne yazık ki imtiyazlı konumlarından dolayı buna karşı çıkacak bir söz üretmekte eksik kaldılar. Önceye göre ücretli çalışan dişhekimlerinin sayısının anlamlı derecede arttığını düşünürsek hekimlerin haklarını öğrenmesi noktasında Odaların destekleyici olması gerekir. Ve tabii ki özelleştirmeyi, sağlık turizmini ön plana koyan, toplumun sağlığını hiçe sayan bu sağlık politikalarının da değişmesi bu sorunların çözümü için şarttır.

Ankara'dan 2019 mezunu meslektaşımız:

Sigortanın geç yapılması, esnek çalışma saatleri standart uygulamalar

Ne zaman mezun oldunuz, mezuniyet sonrasına dair planlarınız, hayalleriniz nelerdi?
Kırıkkale Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 2019'da mezun oldum.

Bir süre özel sektörde çalıştıktan sonra DUS'a hazırlanmayı planlıyordum.

Mezuniyetten sonra karşılaştığınız güçlükler neler oldu?
İş hayatındaki yoğun tempo ve insanların iletişimsizliğiyle karşılaştım

Özlük haklarına dair sorunlar yaşadınız mı? Sizce sorunların kaynağı ne, sorunların çözümü için neler yapılmalı?
Evet; sigortanın geç yapılması, izin konusunda zorluklar, esnek çalışma saatleri gibi durumlarla ben de karşılaştım.

Dişhekimleri odaları ve Türk Dişhekimleri Birliği'nin özlük hakları konusunda daha korumacı bir yaklaşım sergilemesini bekliyoruz. Daha sık rutin kontroller ve hekim haklarının da gözetildiği yaptırımlar uygulanmalı.

İstanbul'dan 2016 mezunu meslektaşımız
Mine Barışgan:

Özlük hakları konusunda eğitime ihtiyacımız var

Ne zaman mezun oldunuz, mezuniyet sonrasına dair planlarınız, hayalleriniz nelerdi?

İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi, nam-ı diğer Çapa'dan 2016 yılında mezun oldum. Bir tıp fakültesi içerisinde eğitim almış olmanın kıymetini bina yıkıldıktan sonra daha iyi anladık sanırım.

Mezuniyet sonrası için hiçbir plan yapmadığımı mezuniyet balosunun olduğu gece farkettim sanırım. Fakülte bittikten sonra bu zamana kadar nasıl olduysa öyle olacak ve kendi kendine süreç ilerleyecek gibi varsaymışım hep. Mesleğimle ilgili hayal kurabileceğimi çok geç öğrendim sanırım.

Mezuniyetten sonra karşılaştığınız güçlükler neler oldu?

Bir süre ne yapacağımı bulmaya çalışarak savrulduktan sonra yaşadığım kötü deneyimlerle ne olmak istemediğimi öğrendim. Çok kıymetli derslerle öğrendim ama bu kadar zor olmasına gerek var mıydı diye sorguluyor insan.

Özlük haklarına dair sorunlar yaşadınız mı?

Evet, maalesef yaşadım. Hatta bu konuda devam eden bir mahkeme süreci var. Zincir hastahane olarak kabul edilen kurumsal bir yerde, iki yılın sonunda sigortasız çalıştırıldığımı öğrendim.

Haklarımı talep ettiğimde kısmen karşılayıp daha fazla sorun çıkarırsam bu sektörde tutunamayacağımla tehdit edildim.Haklarımın peşine düşmem gerekeceğini fakülteden mezun olurken bilmiyordum.

Mesleki eğitimin ağırlıklı olduğu bir donanım kazanıyoruz ama özlük haklarımızla ilgili yeterince bilgi sahibi değiliz maalesef. Benim gibi kendinizi talihsiz durumlara sokarak deneyimlediğinizde öğrenmek zorunda kalıyorsunuz. Umarım bizi bu süreçlere de hazırlayan, haklarımızın farkında olduğumuz, tehdit edilerek sindirilmeye çalışılmadığımız günler yaşar yeni mezun meslektaşlarımız.

Özelde ücretli çalışan dişhekimlerinin dişhekimleri odalarından ve Türk Dişhekimleri Birliği'nden beklentileri neler?

Mesleki donanım kazanırken özlük haklarımız konusunda da eğitimler alınabilmesini sağlayan bir program güzel olabilirdi.

Sizce sorunların kaynağı ne?

Yetkinliklerimiz ve özlük haklarımızla ilgili yetersiz ve eksik bilginin sistemlerin işlemesini etkilediğini düşünüyorum. Haklarımızı hukuk çerçevesinde bilmek bize çok şey kazandıracaktır. Aksi durum yeni mezun deneyimsiz dişhekimlerinin manipüle edilerek suistimal edildiği bir süreci doğuruyor ne yazık ki.

İzmir'den 2020 mezunu meslektaşımız:

Asgari ücret altında maaş teklif edenler oldu

Ne zaman mezun oldunuz, mezuniyet sonrasına dair planlarınız, hayalleriniz nelerdi?

Ege Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 2020 yılında mezun oldum.

Mezuniyet sonrası tek planım mesleğimi istediğim koşullarda yapabilmekti. Uzmanlığı daha çok tıptaki gibi bir zorunluluk olması ihtimali yüzünden düşünmüştüm.

Mezuniyetten sonra karşılaştığınız güçlükler neler oldu?

Pandemi döneminde mezun olduğum ve mesleğin getirdiği risklerden dolayı iş arama sürecine geç başladım. Fakat işverenlerin gerek tecrübe arayışı gerekse asgari ücret altına düşebilen maaş teklifleri bu dönemde beni karamsarlığa sevk etti. Ama özlük haklarıyla ilgili herhangi bir sorun yaşamadım.

Özelde ücretli çalışan dişhekimlerinin dişhekimleri odalarından ve Türk Dişhekimleri Birliği'nden beklentileri neler?

Öncelikle dişhekimliğinin de bir tıp branşı ve sağlığın bir parçası olduğu bilincinin toplumda yaygınlaştırılması gerektiğini düşünüyorum. Mesleğimizde önemli yer tutan hocalarımıza daha çok etkinlikle ulaşabilmek de Odadan beklentim.

Sizce sorunların kaynağı ne?

Neredeyse her ilde bir dişhekimliği fakültesi bulunması bence sorunların kaynağı. Çözüm için en azından kontenjan azaltma yoluna gidilebileceğini düşünüyorum.

İzmir'den 2020 mezunu meslektaşımız

Hekim olmayan işverenler hastaları daha agresif tedavilere yönlendiriyordu

Ne zaman mezun oldunuz, mezuniyet sonrasına dair planlarınız, hayalleriniz nelerdi?

Ege Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 2020'de mezun oldum.

Okuldayken mezuniyet sonrasına dair planım mesleğimi en etik şekilde gerçekleştirebilmekti ve uzmanlık hayalim vardı.

Mezuniyetten sonra karşılaştığınız güçlükler neler oldu?

Biz dönem olarak pandemiye denk geldiğimiz için mezuniyet sonrası biraz sancılı bir süreçti. Bu yüzden çalışma hayatına biraz geç başladım. Dolayısıyla iş arama sürecinde de bunun sıkıntısını yaşadım. İşverenlerde hem tecrübe istiyordu hem de cüzi miktarda maaş teklif ediyordu bu da iş arama sürecinde zorluk yaşamama sebep oldu.

Özlük haklarına dair sorunlar yaşadınız mı?

Açıkçası bu konuda sorun yaşamadım ama etik açıdan en fazla karşılaştığım ve rahatsız olduğum konu hekim olmayan işverenlerin hastaları daha agresif tedavilere ikna etme çabalarıydı.

Özelde ücretli çalışan dişhekimlerinin dişhekimleri odalarından ve Türk Dişhekimleri Birliği'nden beklentileri neler?

Odadan ve TDB'den beklentim mezuniyet öncesi intörn dişhekimlerine yol gösterici olması için çalışma hayatına yönelik rehberlik hizmetleri verilmesi ve özelde ücretli çalışan dişhekimlerinin çalışma koşullarının denetlenmesi olabilir.

Sizce sorunların kaynağı ne?

Sorunların kaynağı olarak kontrolsüz bir şekilde artan fakülte sayısını ve kontenjanları; çözüm olarak da bu artışın önüne geçilmesini söyleyebilirim.

Ankara'dan 2021 mezunu meslektaşımız

Sigortayı, vergiyi dişhekimine ödetiyorlar

Ne zaman mezun oldunuz, mezuniyet sonrasına dair planlarınız, hayalleriniz nelerdi?

Hacettepe Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 2021'de mezun oldum.

Hayallerim, yurtdışına gitmek veya kendime ait bir klinik açmaktı. Şu an ikisi de çok zor benim için.

Mezuniyetten sonra karşılaştığınız güçlükler neler oldu?

Piyasa çok kötü durumda maalesef; hekimlere yeterli maaş verilmiyor, mesai saatleri çok fazla (resmî tatillerde bile çalışılıyor, 45 saat yasal mesai saatinden bahsetmiyorum bile), yasal gereklilikleri yerine getirmek için usulsüzlükler çok fazla gerçekleşiyor denetim yok. Yasal gereklilik diye bir şey de kalmıyor haliyle. Tedavi ücretlerinin standardı yok. Özel kliniklerde çok fazla ticari kaygı var; haliyle hekimlikten çok ticaret yapılıyor gibi hissediliyor.

Özlük haklarına dair sorunlar yaşadınız mı?

Sigortayı bizim ödememiz, vergiyi bize kesinti yansıtmaları, KDV'nin bizden düşmesi, 45 saati aşan mesai saatleri, resmî tatillerde ek ücret ödemeden zorunlu çalıştırma, prim ödemelerinin asla zamanında yatırılmaması, içeride para tutma...

Daha aklıma gelmeyen birçok sorun ve 'herkes yapıyor' diye bunların normalleştirilmesi...

Özelde ücretli çalışan dişhekimlerinin dişhekimleri odalarından ve Türk Dişhekimleri Birliği'nden beklentileri neler?

Bu sorunlarımıza en erken zamanda çözüm bulmanız en büyük beklentimiz. Yoksa özel klinikler ticarethaneden ileri gidemeyecek ve dişhekimleri severek işini yapamayacak. Bu meslek gittikçe aşağıya çekiliyor, hekimlerin gelecek kaygısı çok fazla. Bizi ve sorunlarımızı görmeniz en erken şekilde müdahale etmeniz bizim için çok önemli.

Sizce sorunların kaynağı ne, çözümü için neler yapılmalı?

Tedavi ücretlerinin bir standardının olması, aşağı ve yukarı söylenmemesi için kliniklerin denetlenmesi olabilir.

Mesai saatleri sigorta işleri için denetimler şikayetle oluyor ama biz hangi birini şikayet edelim? Her klinik bu düzeni oturtana kadar denetimler sık sık yapılır, katı kurallar ve cezalar getirilip sonrasında şikayet üzerine gidilebilir. Zaten o noktadan sonra kimsenin yapabileceğini düşünmüyorum. Hekimler olarak biz de kötü şartları çok güzel kabul ediyoruz çünkü. En azından katı kurallarla belki hekimler de hakkını aramayı öğrenir.

Ankara'dan 2012 mezunu meslektaşımız

Herhangi bir serzenişte bulunan dişhekimleri işten çıkarılıyor

Ne zaman mezun oldunuz, mezuniyet sonrasına dair planlarınız, hayalleriniz nelerdi?

Gazi Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 2012'de mezun oldum.

Mezun olurken akademik olarak kendimi geliştirmeye devam edeceğim, bazı vakalarda birlikte çalışacağım bir fakülte bağlantısıyla hasta ve hekimin sağlığını gözeten bir klinikte çalışmak gibi isteklerim vardı.

Mezuniyetten sonra karşılaştığınız güçlükler neler oldu?

Dişhekimliğinin ve çoğu özel kliniğin yetkisiz ve bilgisiz kimselerce yönetilmesi, hastaların bu tarz kimselerden aldıkları yanlış bilgileri düzeltmenin daha zor olması gibi genel sıkıntılar yaşadım. Yeni mezun bir hekim olarak hastalara en iyi şekilde en doğru tedaviyi yapmaya çalışırken fakülte ve uzmanlık boyunca bize asla öğretilmeyen işletme becerileri konusunda hep eksik hissettim.

Özlük haklarına dair sorunlar yaşadınız mı?

Dişhekimlerinin neredeyse %90'ı özlük hakları olmadan çalışıyor. Bunun devleti ve vergileri ilgilendiren kısmı bir şekil düzenlenirken, hekimi ilgilendiren kısımları asla düşünülmüyor.

Hekim merkezli klinikler de vardır mutlaka ancak çoğunluk sağlıklı olmayan koşullarda, uygun olmayan malzemeyle, uzun saatler hasta bakmaya zorlanıyor ve bu konuda herhangi bir serzenişte bulunan dişhekimleri işten çıkarıyorlar.

Özellikle yeni mezun dönemlerde klinik tecrübesizlikle birlikte olmayacak şeyler dişhekimlerine 'bu böyle yapılıyor ve yapılmalı' şeklinde servis ediliyor. Etik değerlerle hareket etmeye çalışan her dişhekimi, günün sonunda bu bozuk sistemde her yaptığı yanına kar kalan işletmeleri görüp salak gibi hissetmekten başka bir şey yapamıyor. Kendimi de dahil ettiğim bu gruptaki tüm hekim arkadaşlarım o ya da bu şekilde bu değerlerden vazgeçirilmeye çalışılıyor.

Özelde ücretli çalışan dişhekimlerinin dişhekimleri odalarından ve Türk Dişhekimleri Birliği'nden beklentileri neler?

Odaların hekimlerin özlük hakları konusunda daha çok bilgilendirme yapması gerekmektedir. Haklarını bilmeyen onları talep edemez. Özellikle öğretim döneminde bu konuda bilinçlenmiş meslektaşların yetişmesi çok önemli.

Ayrıca önerilen fiyatlamaların daha gerçekçi yapılması ve zorunlu asgari ücret belirlenmesi gerekiyor. TDB ve Odalar yaşanan gerçeklik ve ülkemizde dişhekimliğinin nasıl yapıldığı konusunda biraz bilgisizler diye düşünüyorum. Örneğin hekimlerin ikiden fazla yerde çalışamamasının yasadışı ve haklar olmadan çalışmayı artıracağı kesindir.

> *'Özellikle yeni mezun dönemlerde klinik tecrübesizlikle birlikte olmayacak şeyler dişhekimlerine 'bu böyle yapılıyor ve yapılmalı' şeklinde servis ediliyor.'*

Özlük haklarının böylesi çiğnendiği ortamda hekimlerin TDB'nin çözüm olarak bulduğu şeylerin olayları daha da kötü hale getirmesi cabasıdır. Tam olarak bilmesem de bu yönetimlerdeki hekim arkadaşlarımın gerçeklikten biraz kopuk olduklarını düşünmekteyim.

Sizce sorunların kaynağı ne, çözümü için neler yapılmalı?

Sorunlar dişhekimliğinin maddi getirisinin yüksek gözükmesinden kaynaklanıyor. Aslında layıkıyla yapıldığında işlem maliyetleri çok yüksektir. Ancak malzemeden, personelden, hatta hekimden tasarruf yapılıyor. Klinikler çoğu zaman insan sağlığı düşünülmeden işletme mantığında çalışıyor ve sayıca artıyor. Sorunlara sunacağımız her çözümden hekimlere bir zorluk çıkarılıyor.

İşçileşen dişhekimi hikayeleri

Emel Eroğlu
TDB Genel Sekreteri

Türkiye'de yaklaşık 30 yıllık süre içinde yapılan sağlık reformları, ağız diş sağlığı hizmetlerinde istihdam tipi ve profesyonel kimlik açısından dişhekimlerinin konumlarında çarpıcı değişime yol açmıştır. Bu yeni düzende, dişhekimlerinin kendi emekleri ve birikimleriyle kurdukları muayenehaneleri aşamalı olarak ortadan kaldırılmakta, ağız diş sağlığı ortamı büyük yatırımcılar ve ulus ötesi sermaye lehine düzenlenmekte ve bu müdahaleler bu alandaki 'reform'ların nihai hedeflerine ulaşması için yol açma çalışmaları olmaktadır.

Bu çerçevede en belirgin değişim, sayısal esneklik ile sağlık emek gücü sayısının arttırılması olmuştur. Her fırsatta yinelenen sağlık emek gücü açığı iddiasının arkasında piyasanın sürekli değişen taleplerine, dalgalanmalarına, rekabete ve teknolojik değişimlere yanıt verecek sayıda ve düşük maliyette emek insan gücü yaratma çabasının olduğu çok açıktır.

Kontenjanlar kimin için artıyor?

Sürekli olarak yeni dişhekimliği fakültelerinin açılması ve var olanların kontenjanlarının arttırılması yaratılacak işsiz sağlık emek gücü aracılığıyla sayısal esneklik sağlanmasına hizmet etmektedir.

Tüm bunlarla birlikte yeni mezun dişhekimi sayısı üzerinden yaptığımız projeksiyonlar; 2022 yılından itibaren yeni bir fakülte açılmadan ve 2022 yılındaki kontenjan rakamlarının sabit kalması halinde eğitime başlamamış fakültelerin eğitime başlaması halinde 2030 yılında ülkemizdeki dişhekimi sayısının 106 bin olacağını gösteriyor. O günkü tahmini Türkiye nüfusu 93.3 milyon civarında ve dişhekimi başına düşen kişi sayısı da 880 olacaktır.

Son 10 yıl içinde ağız-diş sağlığı hizmeti veren özel polikliniklerin sayısında önemli bir artış olmuştur. TDB güncel verilerine göre 6.572 ağız diş sağlığı polikliniğinde çalışan 14.900 dişhekiminin bir bölümü poliklinik sahibidir, bir bölümü de poliklinikte ücretli olarak çalışmaktadır.

> *'Her fırsatta yinelenen sağlık emek gücü açığı iddiasının arkasında piyasanın sürekli değişen taleplerine, rekabete ve teknolojik değişimlere yanıt verecek sayıda ve düşük maliyette emek insan gücü yaratma çabasının olduğu çok açıktır.'*

Poliklinikler ve işçileşme

Dişhekimlerinin muayenehanelerini polikliniğe dönüştürmelerinin temel nedeni yanlarında meslektaşlarını çalıştırmaya olanak sağlamasıdır. Böylece, kendi muayenehanesinde tek başına çalışan dişhekiminin yerini zamanla patron dişhekimi ve çalışan dişhekimi olmak üzere iki yeni grup almıştır.

Polikliniklerin bir bölümü, sahibi olan dişhekiminin birkaç meslektaşıyla

Yıl	Fakülte Kontenjanları	Mezun Sayıları	Toplam Dişhekimi Sayısı	Ülke Nüfusu*	Dişhekimine Düşen Nüfus
2017	4.405	2.680	31.684	80.810.525	2.550
2018	5.792	2.991	34.045	81.867.223	2.405
2019	6.421	3.185	37.108	82.886.421	2.234
2020	7.443	3.440	39.438	83.900.373	2.127
2021	8.340	4.014	43.199	84.680.273	1.960
2022	8.807	4.405	47.213	85.911.035	1.820
2023	8.807	5.792	51.618	86.907.367	1.684
2024	8.807	6.421	57.410	87.885.571	1.531
2025	8.807	7.443	63.831	88.844.934	1.392
2026	8.807	8.340	71.274	89.784.584	1.260
2027	8.807	8.807	79.614	90.703.600	1.139
2028	8.807	8.807	88.421	91.601.117	1.036
2029	8.807	8.807	97.228	92.476.323	951
2030	8.807	8.807	106.035	93.328.574	880

Tablo 1. 2030 yılına kadar dişhekimi sayısının artışı ve dişhekimine düşen nüfus (2022 kontenjan sayılarının artmayacağı varsayılarak hazırlanmıştır).

** TÜİK'in 21 Şubat 2018 tarihli ana senaryosundaki hesaplama baz alınmıştır.*

birlikte çalıştığı küçük ölçekli kurumlardır. Ölçek büyüdüğünde, dişhekimi dışı sermaye sahipleriyle de karşılaşılmaktadır. Dişhekimi olmayan kişilerin klinik açmasına olanak tanıyan mevzuat değişimiyle birlikte sahneye yeni aktörler çıkmıştır. Bunlar ağız-diş sağlığını herhangi bir diğer sektör gibi bir yatırım olanağı olarak gören sermaye sahipleridir. Kendi adına çalışan dişhekimlerinin, varsıl bölgelerde sayıları giderek artan ve karşılarına çıkan tüm engelleri ortadan kaldırma yollarına ve gücüne sahip olan bu dental holdinglerin karşısında durabilme olasılığı uzun vadede oldukça zayıftır.

Dişhekimi profili hızla değişiyor

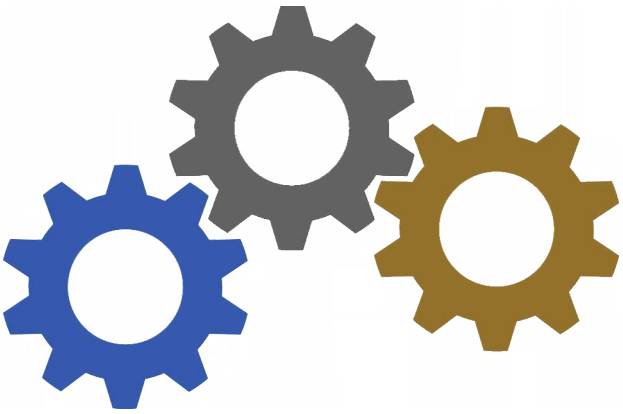
Mevcut koşullarda bile üye profilimizin çok büyük bir kısmının özelde ücretli çalışan olduğunu, önümüzdeki yıllarda bu oranın çok daha yüksek olacağını rahatlıkla söyleyebiliriz. Tüm dişhekimlerinin yaş gruplarına göre dağılımına baktığımızda %45 inin 21-35 yaş aralığında olması, ücretli çalışan dişhekimlerinin de çoğunlukla bu grup içinde bulunduğu düşünüldüğünde mesleğimizde yaşanacak sorunun çarpıcı büyüklüğünü görebiliyoruz. 21-35 yaş aralığında bulunanların %53'ünün kadın olması da ayrıca kadın dişhekimlerinin ücretli çalışan olarak sorunlarının, erkek dişhekimlerine oranla daha fazla olduğunun göstergesi olarak kabul edilebilir.

Polikliniklerin hekimlerin bağımsız olarak çalıştıkları muayenehanelerden farklı yapılar olduğu, daha çok sağlık işletmesi niteliği taşıdıkları açıktır. Ayrıca bu kliniklerde farklı uygulama alanlarına göre ayrılmış olan çok sayıda dişhekiminin birlikte çalışmasını, bant tarzı üretime benzetmek, hasta-hekim ilişkisinin sürekliliği, sağlığa bütüncül yaklaşım ve hekimin mesleki yetkinliği, bağımsız hekim endikasyonu açısından ciddi bir tehdit olarak değerlendirmek de mümkündür.

Artık piyasa koşullarına neredeyse tamamen açılmış, ucuz işgücünün hazır ordu olarak bulunduğu ağız diş sağlığı alanında, genç meslektaşlarımızı ne yazık ki hayallerini kurdukları bir gelecek beklemiyor.

Bu saptamaları, uzun yıllar öncesinden dişhekimliğinde insangücü planlaması, ağız diş sağlığı hizmetlerine duyulan toplumsal ihtiyaç, talep ve erişim açısından bakarak yapmıştık. Süreci değiştirmek için mesleğimiz, meslektaşlarımız ve toplumun sağlık hakkı adına yaptığımız her girişim, her çalışma, çaba ne yazık ki yeterli olmadı ama bu olumsuz gidişatı en azından geciktirdiğini söyleyebiliriz.

> *'Kendi adına çalışan dişhekimlerinin, varsıl bölgelerde sayıları giderek artan ve karşılarına çıkan tüm engelleri ortadan kaldırma yollarına ve gücüne sahip olan bu dental holdinglerin karşısında durabilme olasılığı uzun vadede oldukça zayıftır.'*



Sağlıkta 'reform' sürecinin olumsuz sonuçlardan biri de dişhekimlerini çalışma biçimlerine göre farklı gruplara ayırmış olmasıdır. Bu grupların birbirlerinin sorunlarını bilmediği, anlamak için çaba göstermediği, sonuç olarak grupların birbirine giderek yabancılaştığı, hatta hasmane bir tutum içine girdiği görülmektedir.

Sorunun kaynağı doğru yerde aranmalı

Bunun temel nedeni, yaşanan sorunların sağlık politikalarının bütünlüğü içerisinde ele alınmasındaki yetersizliktir. Sistemin yarattığı tahribatı görmeyerek meslektaşların birbirlerini suçlamasının tek sonucu mesleki birlik ve dayanışmanın bozulması olmaktadır. O nedenle çalışma biçimi ne olursa olsun sorunlarımızın tümünü ortaya çıkaran nedenlerin ortak olduğunun unutulmaması önemlidir.

Özelde ücretli çalışan genç meslektaşlarımızın genel olarak sorunlarını bilmekle birlikte, onları doğrudan dinlemenin, hepimizin dikkatinden kaçan farklı sorunları görmemizi sağlayabileceğini düşünüyoruz. Aynı zamanda sorunları yaşayanlar olarak çözümün de gerçek paydaşı olacaklarına inandığımız için sözlerini çok değerli buluyoruz.

Piyasa koşullarında, ucuz işgücü olarak ve özlük haklarından yoksun genç meslektaşlarımızın meslek örgütümüzdeki varlıkları, örgütlü mücadele konusunda alacakları tutum, mesleğimizin de geleceğini belirleyecek temel unsurlardan biri olacaktır.

Değerli varlıkları ve katkıları için, duygu ve düşüncelerini açıklıkla hepimizle paylaştıkları için genç meslektaşlarımıza içtenlikle teşekkür ediyoruz.

Sinan Tansal:

‘Artık başka bir şey yapmak istiyorum dedim’

Nasıl tanıtacağımıza karar veremediğimiz bir meslektaşımızla karşı karşıyayız. Profesyonel düzeyde müzikle uğraşıyor, grafik tasarım yapıyor, sinema sektörüne ağız ve dişle ilgili ‘ekstrem protezler’ hazırlıyor. 32 yıllık meslek hayatını pandemiyle birlikte noktalayan ve uzun süredir hobi olarak yapmakta olduğu el yapımı bıçak üretimine geçen meslektaşımız Sinan Tansal’la sayfalara sığdırmakta zorlandığımız bir söyleşi gerçekleştirdik.

Sizi biraz tanıyabilir miyiz? Bu çok yönlülük fakülte sıralarında mı ortaya çıktı?

1964 Adana doğumluyum. Tarsus Amerikan Lisesi’ni bitirdikten sonra İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi’ne girdim. Fakülte sırasında da vampir dişleri falan yapardım, o yıllarda bizim sinemamızda bu işler çok kötü yapılırdı, bu tür ekstrem şeyler benim ilgimi çekiyordu.

1988’de mezun oldum, Askerlikten sonra Kadıköy’de muayenehanemi açtım. Sinema sektörüyle ilgili işleri yapmaya çok sonra, 90’lı yılların sonlarına doğru başladım.

Daha öncesinde de müzik var galiba?

Evet, her şeye merakım vardı ama dişhekimliği dışında profesyonel olarak yapmaya başladığım ilk iş müzikti. Vurmalı çalgılar çalıyorum; bir dönem konservatuvarın bir programına da devam ettim. Sonrasında da çeşitli gruplarda çalmaya başladım.

Bizim eğitimimiz dişhekimliği dışında bir şeyle ilgilenmeye pek izin vermez, malum. Fakat, sonrasında hele de muayenehane hekimliği yapıyorsanız zamanınızı kendiniz yönettiğiniz için bu tür yan uğraşlara fırsatınız olabiliyor.

İlk beş on yıl daha amatörce yapıyordum müzik çalışmalarını, sonrasında konservatuvar falan derken işi ilerletip gruplarda çalmaya başladım.

Tansal’ın sinema için protezler macerasını başlatan film: Eyvah Eyvah.

İlk olarak Mavi Sakal’la mı başlamıştınız?

2002 yılıydı galiba, bir konserde onlara eşlik edeyim diye çağırmışlardı; zaten arkadaşlarımdı, aynı lisedeniz. Sonrasında uyumlu olduğumuzu düşündüler ve kalmamı istediler. Öylece **Mavi Sakal** olarak devam ettik.

Daha sonra Mavi Sakal içerisinden **Karapaks** ekibi çıktı. Mavi Sakal ekibinden bazı arkadaşlar başka projeler nedeniyle yurtdışına gidince kalanlar da Karapaks ismiyle devam ettiler. Karapaks olarak da iki albüm yaptık.

Birkaç yıl sonra Mavi Sakal tekrar bir araya geldi. Bir de albüm yaptık. Önemli bir gruptur Mavi Sakal, Wembley’de sahneye çıkan ilk Türk grubudur.

Ben ayrıca **İnsanlar** grubuyla da müzik yapıyorum. O daha çok yurtdışında tanınan bir topluluk. Elektronik altyapılı bir tarzı var. Yurtdışında büyük festivallerde çaldık. Barselona’da Sonar festivalinde falan sahne aldık.

Ekonomik anlamda mesleğinizden iyi para kazanabileceğiniz dönemde başka işlere yoğunlaşmışsınız. Motivasyonunuz neydi?

Hayatta mesleğim de dahil olmak üzere yaptığım hiçbir şeyde motivasyonum para kazanmak olmadı. Şu anda bıçak yapıyorum; bunda da olmadı. Belli bir çevrede iyi tanınmaya başlamış bir hekimken bir ajans kurup onunla uğraştım. Muayenehaneye haftada iki gün gidebiliyordum. Varlıklı bir ailenin çocuğu değilim, babam memurdu. Ama hiçbir zaman hedefe parayı koymadım.

Tümüyle bıraktınız mı dişhekimliğini?

Evet, artık başka bir şey yapmak istiyorum dedim. Beni mutlu eden şeyin para olmadığını anladım. Gerçekleştirmem gereken bir sürü isteğim vardı, onlar ağır bastı.

Geçen ay bir sanat galerisinde benim 11 parça eserim sergileniyordu. Daha önce de çeşitli sergilerde yer aldım. Yaptığım sanata ne kadar yaklaşıyor bilemem ama zanaatın dışında bir şey.

Neden 'dışında' dediniz, bu da bir çeşit zanaat değil mi?

Küçümsemek için söylemedim. Zanaatta, diyelim ki bir sandalye ustası bir sandalyeyi mükemmel yapıncaya kadar ustalaşır ve ondan sonra onu ne kadar tekrar ederse o kadar ustalığı yayılır. Bende öyle değil; bir ürünü yapıyorum ve başka bir şeye geçiyorum. Belki benimkinde zanaat kısmı eleştirilebilir, hiç çiziği olmasın, hiçbir kusuru olmasın derdinde değilim ben. Farklı olsun, orijinal görünsün, aynı şey başkasında olmasın derdindeyim.

Meslektaşımız Sinan Tansal'ın tasarladığı protez Karakomik Filmler'deki Ayzek hikayesinin bel kemiğini oluşturuyordu.

> *'Hayatta mesleğim de dahil olmak üzere yaptığım hiçbir şeyde motivasyonum para kazanmak olmadı. Varlıklı bir ailenin çocuğu değilim, babam memurdu. Ama hiçbir zaman hedefe parayı koymadım. '*

Dolayısıyla her birine başka nitelikler yüklemeye çalışıyorum.

Sinema için protezler yapma işi nasıl ortaya çıktı? Bunun bir adı var mı?

'Ekstrem protez' deniyor dünyada. Sanırım 20-30 civarında filme bu açıdan katkı sağladım. **Suzan Kardeş**'i bilirsiniz, onun asıl mesleği makyözlüktür. Benim hastamdı, bir film için danışmaya gelmişti, böyle bir şey nasıl yapılır diye. Ben de anlattım, şöyle yapılır, böyle yapılır diye. Bu arada ben de çeşitli filmlerde grafik tasarımla ilgili olarak çalışıyordum.

Sizden önce Türkiye'de bu 'ekstrem protez' işini yapan var mıymış?

Bildiğim kadarıyla yok. Benim de mesleğim icabı özellikle dikkatimi çekerdi. Bizim filmlerde örneğin bir köy bakkalının inci gibi porselen dişlerle görünmesi rahatsız ederdi, 'en azından bir karartsalardı bari' falan derdim.

İlk olarak **Demet Akbağ**'ın *Eyvah Eyvah*'ıyla başlamıştım. Demet de hastamdı zaten, onun filmde kullandığı protezi yapmıştık, karaktere uygun bir estetikle. Hatta üçüncü filmde bir de pırlanta koyduk üstüne...

Cem Yılmaz'ın Karakomik Filmler'deki Ayzek karakterinin protezini de siz yapmışsınız...

Evet, belki biliyorsunuz, onu bağımsız bir film olarak çekti şimdi, hatta geçen hafta bitti sanırım çekimleri. *Karakomik Filmler* için *Ayzek*'in protezlerini yaptıktan sonra Cem bir ara 'seni oynattım filmde' demişti. Senaryonun tamamını okumamıştım tabii, 'eyvah, yapmasaydın' falan dedim ama seyredince neden bahsettiğini anladım. Ayzek'in filmde sürekli aradığı 'Dişçi Sinan' benim anlayacağınız...

Şimdi uzun metraj için yeniden ölçü alıp yeni bir protez yaptık. Bu bir 'over denture'dur, diş üstü protez yani. Öndeki iki dişi yok ediyoruz. Daha önce de birkaç yerde bu dişsiz görünümlü protezlerden yapmıştım. *AROG*'da bir karakter için, *Pek Yakında*'da **Ozan Güven** için yapmıştım...

En ilginç gelen, üzerinde daha çok çalışmak zorunda kaldığınız hangisiydi?

En çok zorlayan ve başarınca da zevk veren bu bahsettiğim dişsiz

Farklı müzikal projelerde perküsyon çalan Tansal bir Mavi Sakal konseri sırasında.

görünüm protezleriydi. Dişler protezin içinde kalıyor haliyle, diş boyu ve dişeti dengesini iyi ayarlayınca, biraz da oyuncunun katkılarıyla çok aşağıda olduğu anlaşılmıyor ve başarılı bir sonuç ortaya çıkıyor. Vampirler falan biraz daha kolay ama olan dişi yokmuş gibi gösterebilmek biraz maharet istiyor.

Size somut olarak 'şöyle şöyle bir protez istiyoruz' mu diyorlar, yoksa karakteri tarif edip buna nasıl bir şey yapmak lazım diye mi soruyorlar?

Ben her işte yönetmen veya görüntü yönetmeniyle bir toplantı yapıp sormak isterim; karakter hangi açılardan görünecek, konuşacak mı, dişle ilgili senaryoda özel bir durum var mı? Bütün bunları öğrenmem gerekiyor ki ona göre yöntemler var. Bazı protezlerle her şeyi yapabilirsiniz ama bazısı da örneğin hiç konuşmuyorsa iş görür.

Bazı filmlerde de şunu demişliğim var: 'İstediğiniz şeyin protezle yapılması mümkün değil, bunu post prodüksiyon sırasında şu yöntemle yapabilirsiniz'. Benim için her biri çözülmesi gereken bir vaka gibi. Böyle ele alınca oldukça zevkli.

Bıçak yapmaya nasıl ve neden başladınız?

10 sene kadar önce muayenehanemi tadilata sokmuştum. İki, ikibuçuk ay kadar kapalı kaldı muayenehanem. Bu arada ne yapayım diye düşünüyorum. Yeni Zelanda çakılarım vardı, sapları çok uyduruk malzeme ama çelik kısımları güzel. Bunun sapı değişir mi diye başladığım bir süreçtir bu.

Pek Yakında'da düşkün film yıldızını canlandıran Ozan Güven'in dişsiz hali de Tansal'ın marifeti.

'Ben her filmde sormak isterim; karakter hangi açılardan görünecek, konuşacak mı, dişle ilgili senaryoda özel bir durum var mı? Bütün bunları öğrenmem gerekiyor ki ona göre yöntemler var.'

Tornacıya gittim, marangoza gittim, öyle mi yapalım böyle mi yapalım diye uğraşıp onların saplarını değiştirdim. Sap olarak ne kullanabiliriz diye düşünürken kaykay boardları geldi aklıma. Hastalarım arasında kaykaycı çocuklar vardı, Barbaros meydanında kaykay yapıyorlar, videolar çekiyorlar falan... Dedim, 'bu kaykayların eskilerini bana getirin'...

Neden? Çok mu uygun sap yapmak için?

Öyledir, bir de renklidir. Renk renk çok sayıda katmandan oluşur. Bana bir torba getirdiler, ben de aldım onları çakılarda kullandım. İnsanlar'da aynı grupta çaldığımız **Alican Tezer** var, onların tasarım sergileri vardı, 'abi bunları koysana sergiye' dedi. 'İlgilenir mi insanlar' dedim, 'abi getir' dedi. 12-13 parça bir şey götürdüm, hepsi satıldı. 'Birbuçuk ay sonra bir tane daha var, ona da hazırlan' dedi ve öylece başlamış oldum. Sonra buna bir isim koymak lazım dedim, 'Kropknives'ı koydum, logonun grafik tasarımını yaptım ve işi organize etmeye başladım.

Bir süre sonra sadece saplarla bu iş olmaz, esas çelik kısmı önemli onu halletmem lazım dedim. Sanayide bu işlerin yapıldığı bir sıcak demirci atölyesi var; orada Rasim ustayla tanıştım. Baktım orada ekipman var, bendeyse pek ekipman yok, evde arka odada çalışıyorum, perdeyi falan yaktım, olacak iş değil. O atölyeye gitmeye başladım ve vites büyümüş oldu. Muayenehane tamamlandıktan sonra arkadaki bir odayı da atölye yaptım. Hasta aralarında gidip zımpara falan yapıyordum.

Özel bir bıçak türünde yoğunlaştını mı?

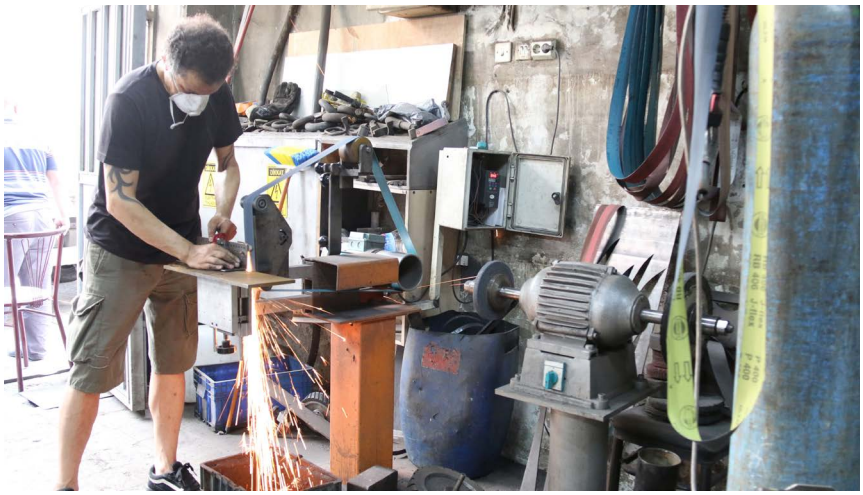
Evet, ben yemek bıçaklarına yoğunlaştım. Türkiye'de o dönemde bunun üzerine çalışan kimse yoktu. Ben bir de saplarda orijinal materyaller kullanıyordum, geri dönüştürülen bilgisayar parçaları, kaykaylar vs. Giderek ilgi çekti, dergilerden televizyonlardan röportajlara geldiler, sergi istekleri geldi falan, böylece büyüdü iş.

Çelik kısmını nasıl seçiyorsunuz?

Birkaç çeşit çelik kullanıyoruz. Plaka halinde olup oradan kesip işlediğimiz çelikler var. İstediğiniz şekilde kesip sonra aşındırarak bıçak haline getiriyorsunuz. Türkiye'de her zaman iyi kalitede çelik bulamıyorsunuz. Şimdilerde çok iyi kalitede bir çelik ithal ediliyor, onu kullanıyoruz.

Diğer, 'Damascus' dediğimiz çok katmanlı çelik dövülerek yapılıyor. Özelliği şu: İki ayrı çeliği gofret gibi yanyana diziyoruz, diyelim ki 10 parçayı yanyana koyduk, dövdük açtık, dörde kestik katladık oldu 40 katman. Bir daha dövdük açtık yine dörde kesip katladık, oldu 160. 160 katmanlı desenler de var. Bunlar tabii işçiliği ve maliyeti yüksek olan ürünler.

Ürünlerinde hem benzersizlik hem de geri dönüşüm amacıyla çok farklı materyaller kullanan Tansal'ın bu bıçağı geri dönüştürülmüş eğe ve demir ağacı bileşiminden oluşmuş.



Tansal, sapından çeliğine kadar bıçağın tüm malzemesinin işlenişinde yer alıyor.

Bir de eski bıçakçıların çok kullandığı kamyon makası çeliği var, bu şekilde ifade edilmesinin sebebi öyle bir yükü taşıyacak kadar sağlam yay çeliği olması. İyi de ısıl işlem olur, su alır, sertleşir, ağzı da çok keskin olur. Bu geleneksel yöntemleri de devam ettiriyoruz biz.

Sadece yemek bıçağı mı yapıyorsunuz?

Çoğunlukla diyeyim; outdoor bıçakları azdır bizde. Yemek bıçaklarındaysa benim çizdiğim 90'ın üzerinde model var. Hala da geliştirmeye devam ediyorum. Talep olsa da eski yaptıklarımı tekrarlamak istemiyorum.

Ekonomik anlamda sizi tatmin ediyor mu bu iş?

Büyük bir gelir beklentisiyle girmemiştim, işin o tarafında değilim. Zaman zaman bu işe sermaye yatırmak isteyen teklifler de geliyor ama şimdilik kendi macerama devam etmek istiyorum. Dişhekimliğiyle kıyaslamamı isterseniz, ben dişhekimliğinde çok daha iyi para kazanıyordum. Burada bir bıçağı yapmam bazen günler sürüyor. Hepsi el yapımı. Siz gelmeden önce ben yukarıda zımpara yapıyordum! Bu işlere meraklı bir arkadaşımla birlikte bizzat bütün işçiliğini yapıyoruz. Atölyedeki usta da bana destek oluyor sağolsun, başka türlü altından kalkamam.

> 'Sürmenelilere biraz kızgınım, güzelim bıçak kültürlerini endüstriyel bir ürün haline getirdikleri için. Halbuki Sürmene adı dünya çapında bir marka olabilirdi.'

Tansal, 'sınırların dışına çıkmaktan hoşlananlar için' mottosuyla sunduğu bıçaklarının saplarında eski kaykaylardan resimli romanlara kadar çok değişik materyaller kullanıyor. Solda kök ceviz, ortada stabilize, sağda reçine sap görülüyor.

Özel yapım bıçağın meraklısı çok mu?

Burayı açtığımda bana sipariş vermiş 196 kişi vardı sırada bekleyen. Altı ay, sekiz ay bekleyenler vardı. Tabii o zamanlar bu benim yan işimdi, muayenehaneden vakit buldukça yapıyordum. Tam zamanlı olarak bu işi yapmaya başladıktan sonra zaman içinde markam da tanındı.

Ne zaman kapattınız muayenehanenizi?

Pandemi başladığında hani herkes hasta almayı bıraktı ya, o dönemde bir yıl kadar tuttum muayenehaneyi ama hasta almadım. Karaköy'deki bu binayı da pandeminin hemen öncesinde Şubat'ta tutmuştum. Ağustos 2020'de burayı açtım ve siparişleri tamamlamaya başladım. Şimdilerde bekleme listesini 30-40 civarına indirebildim. Geçenlerde

'Dişhekimliği benim açımdan hastayla birebir ilişki kurulan bir meslek. Son yıllarda artan, çok hekimin çalıştığı büyük kuruluşlarda bu kişisel ilişkinin kurulması zordur. Bence dişhekimliğinin özü muayenehanelerdir.'

ilk kez Türkiye'den dört şefe Michelin yıldızı verdiler biliyorsunuz. Onlardan üçü zaten benim müşterimdi. Şimdi Michelin yıldızı alan restoranlara hediye yaptırmak için büyük bir kurum bana ulaştı, marka artık biliniyor yani.

Türkiye'de geleneksel anlamda bıçağıyla ünlü yöreler var. Bunların bugün geldiği noktayı nasıl görüyorsunuz?

İlk akla gelenlerden biri *Sürmene*'dir. Buraya gelenler de bana sık sık sorar, 'Sürmeneli misiniz?' diye. Değilim, Adanalıyım; Sürmenelilere de biraz kızgınım, güzelim bıçak kültürlerini endüstriyel bir ürün haline getirdikleri için. Halbuki Sürmene adı dünya çapında bir marka olabilirdi, Fransızların *Laguiole* kasabası gibi. Fakat fabrikasyon mantığına girerek bu fırsatı harcadılar.

Yatağan da aynı şekilde; Yatağan kılıcının form olarak yapımı zordur. Bu çağda işlevi de olmadığı için talebi azalmış durumda elbette ama koleksiyon değeri olduğu için farklı şekilde sunulabilecek bir obje. Bugün dünyada da kimse samuray kılıcı veya katana kullanmıyor ama ne kadar değerli bunlar. Yatağan kılıcı da en az onlar kadar değerli olabilecek özel bir form.

Fransa'nın *Opinel* diye meşhur bir çakı markası vardır; kutusunun içinde şöyle yazar: "Bu bıçağın modeli Türk Yatağan kılıcından alınmıştır". Fransızlar bunun hakkını teslim etmişler ama biz ona hak ettiği değeri yükleyemedik.

Türkiye'nin geleneksel bıçaklarını yaşatmaya yönelik bir çabanız var mı?

Şu anda *Gaziantep*'in bıçakları üzerine çalışıyorum. Yabancı şefler çok soruyorlar bu soruyu: "Türkiye'ye has bir form var mı?" Benim aklıma Antep'in o uçları yuvarlak formlu bıçakları gelir, ki şu anda çok kötü kalitede yapılıyor malesef. Bu formu biraz modifiye edip, iyi çelikten imal ederek şef bıçağı haline getireyim diye düşündüm ve öyle bir seri yaptım. Çok beğenildi.

Bundan sonraki projem, az bilinen Kastamonu *Evrenye* bıçağı. Onun da formu çok kendine özgü. Önümüzdeki yıl onun üzerine bir seri yapmayı hedefliyorum. Böylece Anadolu bıçaklarının bir bölümünü kaliteli bir işçilikle yaşatmış olacağım. Dünyanın her tarafına bıçak gönderiyorum ya da gelip buradan alıyorlar; tercihleri de genelde bu topraklara ait formlar oluyor. Ben de bunları mümkün olduğunca gün yüzüne çıkarmaya çalışacağım.

Yakın zamana kadar mesleğinizi icra ediyordunuz. Dişhekimliği mesleğinin Türkiye'de geldiği durumu nasıl gözlemliyorsunuz?

Gözlemlerim üzücü. Dişhekimliği benim açımdan hastayla birebir ilişki kurulan bir meslek. Bir insanın dişhekimini çok sık değiştirmemesi de bunun bir yönüdür. Hastanın hikayesini bilen hekime sürekli gidebilmesi önemlidir. Son yıllarda artan, çok hekimin çalıştığı büyük kuruluşlarda bu kişisel ilişkinin kurulması zordur. Paranın öne çıktığı bu sistemde mesleğin iyi icra edilemeyeceğini düşünüyorum. Biz tedaviye muayene odasına geçmeden başlarız, önce hastayla hekim arasında bu güven ilişkisinin kurulması gerekir. Bence dişhekimliğinin özü muayenehanelerdir.

Bir de püf noktası: Sinan Tansal iyi kalite bıçakların çatal bıçak çekmecesine konmamasını, mümkünse mıknatıslı bir yüzeye asılmasını tavsiye ediyor.

TDB
SÜREKLİ DİŞHEKİMLİĞİ EĞİTİMİ KREDİLENDİRİLMİŞTİR
TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ

Sürekli Dişhekimliği Eğitimi Kredilendirilmiş Soruları

Soruların yanıtlarını en geç **15 Ocak 2023** tarihine kadar **SDE Yüksek Kurulu Kızılırmak Mah. 1446. Cad. Alternatif İş Merkezi No: 12/38 Çukurambar Çankaya / Ankara** adresine mektupla, **0.312.430 29 59'a faksla** ya da **tdb@tdb.org.tr** adresine e-mail ile gönderen meslektaşlarımızdan en az 7 soruyu doğru cevaplayanlar 6 SDE kredisi almaya hak kazanacaklardır.

1 Aşağıdakilerden hangisi vital pulpa tedavilerinde başarıyı etkilemez?

[a] Yaranın lokalizasyonu
[b] Kavite restorasyonu
[c] Kanama kontrolü
[d] Çürükle ekspozür
[e] Çürüksüz ekspozür

2 Aşağıdakilerden hangisi RPE ile elde edilen değişikliklerdendir?

[a] A noktası geri gider
[b] SNA azalır
[c] Mandibuler interkanin ve intermolar uzaklıklar azalır
[d] Yüz yüksekliği artar
[e] SNB artar

3 Aşağıdakilerden hangisi MTA'in kullanım alanlarından biri değildir.

[a] Vital Pulpa tedaviler
[b] Apikal kapatmalar
[c] Ağartmadan önce bariyer olarak
[d] Dezenfektan olarak
[e] Perforasyonların tamirinde

4 Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

[a] Lokal anestezinin avantajlarından bir tanesi de aç kalmayı gerektirmemesidir.
[b] Ağrı kontrolünde, nedeni ortadan kaldırmak geçerli bir yöntemdir.
[c] Hastaya dürüst ve açıkça bilgi vermek ağrı kontrolünde kullanılan bir yöntemdir.
[d] Ağrı reaksiyon eşiği çocuklarda daha düşük, erişkinlerde daha yüksektir.
[e] Öğürtü refleksinde topikal anestezi kullanılması anlamsızdır.

5 Bölümlü protezlerde çift taraflı dişsiz sonlanan vakalarda (Kennedy I) hareketin önlenmesi için aşağıda sıralananlardan hangisi alınabilecek bir önlem değildir?

[a] Yük azaltılır
[b] Yük, dişler ve kret arasında yayılır
[c] Plak dar tutulur
[d] Yük geniş alana yayılır
[e] Kuvvet kırıcılar uygulanabilir

6 Aşağıdakilerden hangisi periodontal ligament fibrillerinden değildir?

[a] Horizontal lifler
[b] Oblik lifler
[c] Apikal lifler
[d] Alveoler kret lifleri
[e] Dentoperiostcal lifler

7 Aşağıdaki ifadelerden hangileri yanlıştır?

I- Ketoasidoz insülin fazlalığında görülür

II- IL1 TNFa, IL6 kollajeni yıkan mekanizmayı harekete geçirir

III-Grand mal epilepside generalize muskuler kontraksiyonlar görülür

IV-Gebelikte tetrasiklin güvenle kullanılabilir

[a] I, II ve III
[b] I ve II
[c] III ve IV
[d] I ve IV
[e] Hiçbiri

8 Aşağıdakilerden hangisi peri-implantitis belirtisi olarak sayılmaz?

[a] Peri-implanter bölgede radyolusens alan
[b] Peri-implanter bölgede açsal kemik kaybı
[c] İmplant gövdesinde mobilite
[d] Peri-implanter pü/süpürasyon varlığı
[e] Peri-implanter mukozada resesyon/çekilme

9 Optimum oklüzyona sahip bir bireyde karşılıklı diş dizilerinin teması nasıl olmalıdır ?

[a] Alt palatinal tüberküller üst santral fossalara yerleşmelidir.
[b] Sentrik kapanışta anterorda hiç temas olmamalıdır
[c] Karşılıklı diş dizilerinin teması eşit ve eş zamanlı olmalıdır.
[d] Oklüzal yüzeyler mümkün olduğunca geniş olmalıdır.
[e] Lateral hareketler esnasında diş dizleri boyunca kontaktlar korunmalıdır.

10 Aşağıdakilerden hangisi tek seans endodontik tedavi endikasyonlarından biri değildir.

[a] İzolasyonun imkansız olduğu geniş kayıplı dişler
[b] Periapikal semptomlu dişler
[c] Estetik problemli dişler
[d] Semptomatik pulpitisli dişler
[e] Semptomsuz devital dişler

SDE YANIT FORMU (Doğru yanıtı lütfen daire içine alınız):

Adı Soyadı : .....

TC Kimlik No : .....

Adresi : .....

.....

İmzası:

.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
B	B	B	B	B	B	B	B	B	B
C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
E	E	E	E	E	E	E	E	E	E

198. sayının yanıt anahtarı:

B	D	E	C	C	D	D	C	D	E

Fatin Hazinedar *

007 J Bond

Sessizce yazıdan içeri girelim. Neden sessizce diye sorabilirsiniz, çünkü yazının konusu ajanlar. Ha! Bu sayfada dişhekimliğiyle ilgili yazılar okumuş olduğunuzdan 'ajan' deyince aklınıza 'dental ajanlar' gelmesin. Yazının başlığına bakıp 7. jenerasyon hiç gelmesin! Evet, başlık 007 J Bond... Hazır elimizde bonding varken konuyu bağlayalım. Evet, işin içinde hem bond var hem de yedi; James Bond... 007 James Bond. Anlaşılacağı üzere konumuz ajanlık ya da casusluk...

Biz yazıya sızalım ve karanlık odalardaki dosyaları okuyalım, bakalım bizi ilgilendiren neler varmış?

Sevgiliye diye yazılan şifreli casusluk mektupları

İlk dosyayı elimize alıp okumaya başladığımızda 2. Dünya Savaşı'nda **Julius Morris Green** adına rastlıyoruz. Ne yapmış Julius Morris Green? Glasgow'da bir dişhekimi olan Green, 2. Dünya Savaşı sürerken 1939'da ordunun sağlık ekibine katılır. Tugayı Haziran 1940'ta Dunkirk'e geri çekilirken kuzey Fransa'daki St. Valery'de tugayıyla yakalanır. Naziler onu diğer esirler gibi kamplara gönderirler ve uzun zaman Leipzig'deki Colditz kalesinde tutarlar. Onun bir avantajı vardır; dişhekimi olması...

Dişhekimi olarak çeşitli kamplara gönderilir. Julius Morris Green, savaşın geri kalanını Blechhammer, Lamsdorf, Sandbostel, Westertimke ve Heyderbreck gibi çeşitli kamplarda geçirir. 1941-1944 yılları arasında Colditz kalesindedir. Adı geçen kamplarda diş tedavisi yapar. İşte burada yaşanılanları, gördüklerini duyduklarını sevgilisine yazdığı mektuplarda şifreli olarak İngiliz istihbaratına anlatır.

Bu mektuplar sevgiliye yazılan masum mektuplar gibi görülür. Ama aslında hepsi birer şifreli mektuplardır. Önce kendisine *'Philippa'* adında hayali bir sevgili yaratır. Ve hayali sevgilisine sürekli mektuplar yazar. Almanlar bu mektupları okurlar ama ciddi almazlar. Eğer ciddiye alıp uzman bir kişiye bu mektupları okutsalardı, mektuplardaki tutarsızlıkları, birbirinden kopuk kelimeleri görünce şıp diye Green'i yakalarlardı. Julius Morris Green, mektuplarında kelimelerin 5. ve 6. harflerini kullanarak mesajını iletiyordu. Bu nedenle cümleler anlamsız ve tutarsızlardı. İşte bu cümlelere örnek: *'Phillipa oldukça çekici bir kız gibi görünüyor, ama korkma, o benim tipim değil! Sanırım onun için çok yavaşım ve her halükarda, eğlence fikri her gece saat 3'e kadar dans etmek olan bir kızla asla evlenemem.'*

Bizim casus dişhekimi, esir kaldığı süreçte mektuplarla verdiği bilgilerle, İngilizlere çok büyük bir bilgi akışı sunmuştur. Julius Morriz Green, 2. Dünya Savaşı'nın 'gizli' kahramanlarından biridir!

** Şair, yazar. Aşk-ı Salacak, Küçük Bir Ada'nın Not Defterinden Bolaman, Balkondan Düşen L Hazinedar'ın yayımlanmış kitaplarıdır.*

Julius Morris Green (sağda), İkinci Dünya Savaşı'nın patlak vermesinden önce dişhekimiydi. 1940'ta Dunkirk'te Nazilerle savaşırken yakalandıktan sonra MI9 tarafından casus olarak kullanıldı ve savaşın geri kalanını eve şifreli mesajlar göndererek geçirdi.

Green, ailesine yazdığı mektuplarda MI9 için mesajları Phillipa adlı hayali bir sevgiliden bahsettiği satırların arasına sıkıştırdı. Ona olan aşkından bahseder görünürken aslında Alman yakıt tedariki hakkında bilgi veriyordu.

'O bir İngiliz casusudur'

Dosyaların içinden birini daha alıyorum. Daha doğrusu dosyanın üzerindeki isim dikkatimi çekiyor; 'Dişçi Ahmet İhsan Efendi'.

Dosyanın adında yazdığı gibi o bir dişhekimi. Aslen Erzurumlu olan Dişhekimi **Ahmet İhsan Bey**, mahkeme zabıtlarının yazdığına göre göre İstanbul Beyoğlu Firuzağa'da ikamet etmektedir. Boş zamanlarında saz çalar. Evlidir. İttihat ve Terakki Fırkası'na muhalif olduğu için Mısır'a gitmiş, giderken eşini beraberinde götürmemiş ve Mısır'da orta yaşlı bir hanımla evlenmiştir. Hürriyet ve İtilaf Fırkası'nın bir mensubudur.

Mısır'dayken Hürriyet ve İtilaf Fırkası lideri **Sadık Bey** dişini yaptırmak için ona gelmiş, Sadık Bey'in dişlerinin ölçüsünü almış olsa da para vermediğinden dişlerini yapmaz. Onu bir daha görmez.

Bir gün ülkesine dönmeye karar verir. İstanbul yerine, 10 Ağustos 1920 günü Antalya'ya gelir. Gemiden inince sorguya alınır. Çünkü o günlerde yabancı ülkelerden gelenlerin kötü amaçlı olabileceklerine ilişkin kuşku ve şüpheler oldukça fazladır.

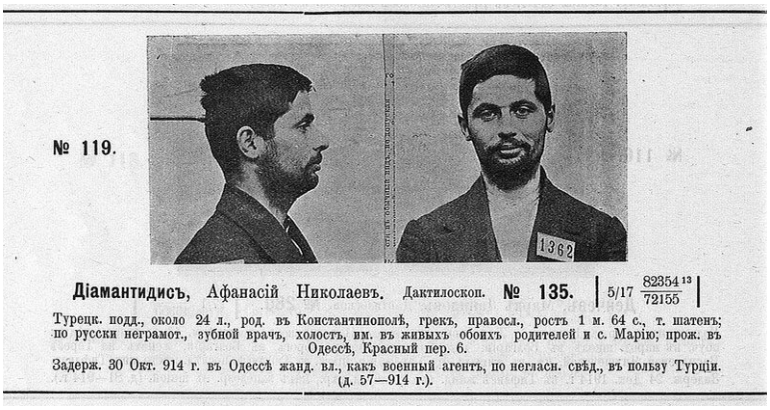
Ahmet İhsan Bey, temiz ve pak kıyafeti, kibar tavrıyla memurların dikkatini çeker. Soruşturma sonunda Ankara'ya gitmek istediği anlaşılınca hemen nezarete alınır. Burada iki hafta sorgusu yapılmadan hapsedilir. Kendisi İçişleri Bakanı **Adnan Bey**'e bir mektup yazıp haksız yere hapsedildiğini söyler ve serbest bırakılmasını ister. Ayrıca **Rıza Nur Bey**'i suçsuzluğuna şahit gösterir. Rıza Nur'u Mısır'dan tanır ancak siyasi kimliğini bilmez. Buna rağmen her hususta kendisine kefil olacağından, lehine tanıklık yapacağından emindir.

Dr. Adnan Bey, o sırada Sinop'ta bulunan Rıza Nur Bey'den bilgi ister. Rıza Nur Bey, Ahmet İhsan Bey'in İngiliz casusu olduğunu bildirir. Bunun üzerine Ankara İstiklâl Mahkemesi'ne verilir. Ahmet İhsan Bey, mahkemede de yine Rıza Nur Bey'i kefil olarak gösterir. Mahkeme Rıza Nur Bey'den bilgi ister. Rıza Nur Bey; *"İhsan Bey'in Harb-i Umumi'de İngilizler lehine casusluk ettiğini, fakat şimdi casus olup olmadığını bilmediğini"* bildirir.

Yapılan soruşturma sonunda İhsan Bey hakkında casusluk suçuna istinaden asılarak idam kararı verilir ve Ahmet İhsan Efendi, Ekim 1920 gecesi sabaha doğru asılır. Elbisesi bir fakire verilir. Dişçilik malzemeleri, altın yüzüğü, saat ve kravat iğnesi ise Erzurum'daki subay akrabası Hikmet Efendi'ye verilir. Ahmet İhsan Efendi, son nefesine kadar suçsuz olduğunu söyler. Hala bu konu net değildir. Ama tarihe İngiliz casusu olarak geçer.

Osmanlı casusu bir Rum dişhekimi!

İngilizler adına casusluk yapanlar var da Türkler adına yok mu? Ona da yine bir dosyanın sayfalarında rastlarız. Bu dosya da 24 yaşında İstanbul doğumlu Rum, Ortodoks ama Osmanlı tebasından Nikolay oğlu **Afanasi Diamantidis** adlı bir dişhekiminin 30 Ekim 1914'te Osmanlı adına


№ 119.

1362

Діамантидисъ, Афанасій Николаевъ. Дактилоскоп. № 135. | 5/17 $\frac{82354^{13}}{72155}$ |

Турецк. подд., около 24 л., род. въ Константинополѣ, грекъ, правосл., ростъ 1 м. 64 с., т. шатенъ; по русски неграмот., зубной врачъ, холостъ, им. въ живыхъ обоихъ родителей и с. Марію; прож. въ Одессѣ, Красный пер. 6.

Задерж. 30 Окт. 914 г. въ Одессѣ жанд. вл., какъ военный агентъ, по неглас. свѣд., въ пользу Турціи. (д. 57—914 г.).

Çarlık Rusyası polisinin Diamantidis için düştüğü not: Diamantidis, Nikolay oğlu Afanasi. Türk tebasından, 24 yaşında, Konstantinopolis doğumlu, Rum, Ortodoks, boyu 1.64, saçları koyu kestane; Rusçası yok, diş hekimi, bekar, Odessa'da yaşıyor. 30 Ekim 1914'te Türkiye adına casusluk yaptığı şüphesiyle Odessa'da gözaltına alındı.

casusluk yaptığı şüphesiyle Odessa'da gözaltına alındığını ve casusluk suçunda sınır dışı edildiğini okuyoruz. Dosyamızın kalan sayfalarını fareler yemiş olduğundan daha fazla bilgi edinemiyorum. Dosyaları karıştırırken birinde **Ebuziyya Tevfik**'in ünlü dişhekimi **Sami Günzberg**'i Almanlara casusluk yapmakla suçladığını okuyorum. Ama bir dosyada okuduklarım beni daha da şaşırtıyor:

Amerikan savaş teknolojisi zaman zaman yarasa bombaları gibi uçuk fikirlere de prim verebiliyordu.

Sahte bombalarla yapılan ilk denemenin ardından altı yarasanın üzerine gerçek yangın bombaları yerleştirildi. Fakat sakinleştirilmiş yarasalar çöl sıcağıyla birlikte kendilerine geldiler ve her yöne uçuşmaya başladılar. Kısa süre içerisinde denemenin yapıldığı üssün kontrol kulesi alev aldı ve kül oldu.

Yarasa bombaları işe yarasa

Dosyadaki bilgiler bizi yine 2. Dünya Savaşı'na götürüyor. Hem de ta Amerika'ya. Bu kez casuslar dişhekimleri değil yarasalar. Konunun dişhekimliğiyle ilgisi yoksa niye yazıyorsun diye sorabilirsiniz. Okuyunca doğrudan dişhekimliğiyle ilgili olduğu anlaşılacak.

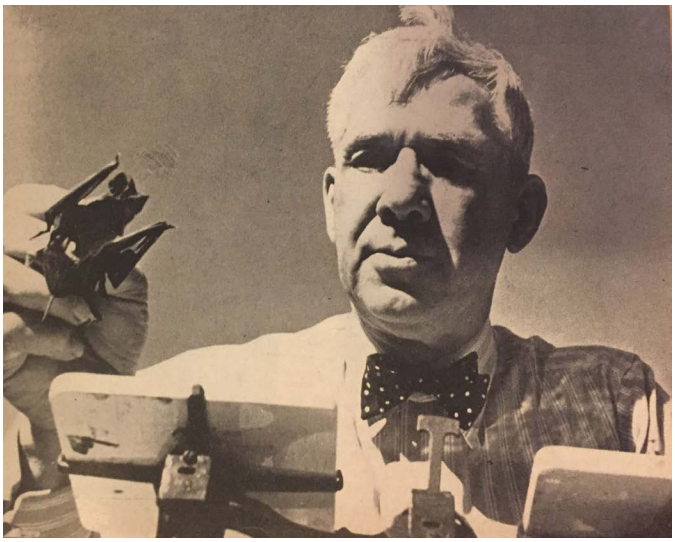
Lytle S. Adams adlı bir kişi 1942'de Pearl Harbor saldırısından bir ay sonra 'Yarasa Bombası' diye bir şey tasarlıyor. Evet doğru bildiniz, Lytle S. Adams bir dişhekimi. Bu fikrini Beyaz Saray'a Başkan **Roosevelt**'e yazıyor.

Adams'ın fikri yangın çıkaran yarasalar üzerine kuruludur. Adams, yarasaların gücüyle ilgilenir ve şafaktan önce tünediklerini tespit eder. Ayrıca Tokyo'daki binaların çoğunun beton yerine ahşaptan yapıldığını da biliyordur. Yarasalara zaman ayarlı yangın çıkarıcılar takılabilirse, onları tutan bir tür konteynerin hava karardıktan sonra şehrin üzerine bırakılabileceğine ve yarasaların tüneyip Tokyo'yu yakacağına inanır.

Plan Başkan tarafından onaylanır. Bombalar için hangi tür yarasanın kullanılacağına karar vermeleri gerekiyordur. Birkaç türü test ettikten sonra, 'Meksikalı Serbest Kuyruklu Yarasa' seçilir. Adams, devlet mülkü üzerindeki mağaralardan çok sayıda serbest kuyruklu Meksika yarasasını toplamak için Ulusal Park Servisi'nden izin almak zorunda kalır.

Asıl plan yarasaları beyaz fosforla donatmakken, Amerikalı kimyager **Louis Fieser** ekibe katılır ve beyaz fosforun yerini kendi icadı napalm alır. Tek bir yarasanın ne kadar napalm taşıyabileceğini belirlemek için testler yaptılar. Birkaç tutturma yöntemi denedikten sonra, H-2 ünitesini bir yapıştırıcı kullanarak yarasalara tutturmaya karar verirler. Fakat daha ilk denemede uçak alev alıp patlayınca uçakla beraber proje de suya düşer.

Bir an önce bu dosyadan çıkalım. Görüyoruz ki bu casusluk işleri vs. ölümler var, savaş var, kan var. Ve okuduklarımızı beyazlatma ajanlarıyla beyazlatıyoruz.



Dişhekimi Lytle S. Adams'ın Yarasa Bombası projesi 2. Dünya Savaşı koşullarında ciddi olarak denenmişti.

KAYNAKLAR

- *Makale : The Parkhead dentist who became a WWII süper spy/ Ann Fothoringham/ Glasgowtimes.com/17 Kasım 2020*
- *Casustur Casus Mustafa Sagir ve Diğerleri/ Sabahattin Özel/ İş Bankası Yayınları/1. Basım 2009*
- *Makale : Dr Listle Adams, Incending bat bomb of WWII/Arden G Christen-Joan A Christen/ National Library Of Medicine web sayfası (www.pubmed.ncbi.nlm.nih.gov)/ Kasım 2004*

MISO Serisi Safir Braketler

Miso Korece gülüş demektir. Miso braketleri dünyanın ikinci ve Güney Kore'nin ilk safir braketidir. Sonra köşeleri biraz daha yuvarlatılmış ve %10 ve %25 oranlarında küçültülmüş Miso Plus ve Miso Mini braketleri üretilmiştir. Miso serisi safir braketler estetik ortodontik tedavilerinizde hastaların çok beğendiği şeffaf, konforlu ve dayanıklı yapısıyla başarılı sonuçlara ulaşmanıza yardımcı olur.

www.orthoclub.com.tr **Tel:** 0.545.520 4 777

Özellikleri

Estetik ve dayanıklılık: Yüksek sıcaklıklarda ısıl işlemle daha sıkı, daha şeffaf bir görünüm ortodontik tedavi süresince leke ve renk değişimi direnci sağlar.
Üstün Konfor: Düşük profilli tasarlanmıştır. (alt anteriorda 2 mm)
Düşük Sürtünme: Pürüzsüz yüzey leveling hızını artırır.
Güçlü Yapışma ve Kolay Söküm: "RMM" taban teknolojisi, yüksek ve güvenilir yapışma gücü sağlar. Söküm sırasında minimum stres mineyi korur.
Kolay ligasyon: Kanatların yapısı, stabil elastik ve ss ligatür ligasyonuna izin verir.
Alerjik değildir: Monokristal safir alerjiye neden olmaz.
Kolay ayırt etme ve tanımlama: Her braket üzerindeki geçici renkli işaretler, doğru yerleştirmeye izin verir.

TDB SÜREKLİ DİŞHEKİMLİĞİ EĞİTİMİ KREDİLENDİRİLMİŞTİR TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ

KREDİLENDİRİLEN ETKİNLİKLER

SDE Yüksek Kurulu'nun Aralık 2022 tarihli toplantısında değerlendirilen etkinlikler:

İstanbul Dişhekimleri Odası	Tel: 0212 225 03 65
Bilimsel Toplantı Aralık 2022-1 (İmplant Destekli Protezlerde Estetik Bölgede Protetik Yumuşak Doku Yönetimi) 21 Aralık 2022	
Osmaniye Dişhekimleri Odası	Tel: 0552 691 82 80
Bilimsel Seminer Aralık 2022 24 Aralık 2022	

İstanbul Dişhekimleri Odası	Tel: 0212 225 03 65
Bilimsel Toplantı Ocak 2023 (İnley, Onley, Overley, Endokuron Restorasyonlarını Hangi Vakalarda Hangi Materyaller ile Nasıl Yapalım?) 11 Ocak 2023	
İstanbul Dişhekimleri Odası	Tel: 0212 225 03 65
Bilimsel Toplantı Kasım 2022 (Tad ve Çürük) 15 Ocak 2023	

VEFAT

İzmir Dişhekimleri Odası üyesi meslektaşımız
Pulat Yetiş
(1965 İstanbul Ü.D.F. mezunu)
15 Kasım 2022 günü yaşamını yitirmiştir.

Balıkesir Dişhekimleri Odası üyesi,
2002-2004 dönemi TDB Yüksek Disiplin Kurulu
üyesi olarak görev yapan meslektaşımız
İsmail Doğan Tuncer
(1980 Ege Ü.D.F. mezunu)
16 Eylül 2022 günü yaşamını yitirmiştir.

İstanbul Dişhekimleri Odası üyesi meslektaşımız
Güzin Anıl
(1959 İstanbul Ü.D.F. mezunu)
yaşamını yitirmiştir.

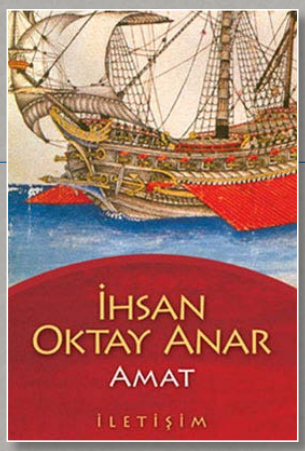
İzmir Dişhekimleri Odası üyesi meslektaşımız
Halil Taner
(1974 Ege Ü.D.F. mezunu)
21 Kasım 2022 günü yaşamını yitirmiştir.

İstanbul Dişhekimleri Odası üyesi meslektaşımız
Yüksel Metin
(1971 Marmara Ü.D.F. mezunu)
yaşamını yitirmiştir.

İstanbul Dişhekimleri Odası üyesi meslektaşımız
Yaşar Yücel
(1972 Hacettepe Ü.D.F. mezunu)
yaşamını yitirmiştir.

Ailelerinin ve yakınlarının acısını paylaşır, başsağlığı dileriz.

Neşe İnceoğlu Dursun *



Amat
İhsan Oktay Anar
İletişim Yayınları
21. Baskı, 2022

Savaş meydanından toplanan dişler

TDBD'de yaklaşık 15 yıl boyunca aralıklarla yayımlanarak büyüyen Dünya Edebiyatında Dişhekimliği çalışmamı tekrar gözden geçirerek kitap haline getirdim ve geçtiğimiz Ağustos ayında TDB tarafından yayımlandı. Dünyadan ve ülkemizden 40'tan fazla yazar ve eserden yapılan alıntılardan oluşan bu derleme dişhekimliği mesleğine edebiyatçıların bakışını anlatıyor. Edebiyatla yakından ilgilenen birçok arkadaşımın okuduğu eserlerle beni desteklediği bu çalışmamın ikinci yarısına yine bir meslektaşım, yakın arkadaşım Ebru Nuhoğlu'nun önerdiği İhsan Oktay Anar'ın 'Amat' adlı eseriyle başlıyoruz. Bu konuda bana yardımcı olacak dostlarla bu çalışmanın devam edeceği ümidindeyim.

İhsan Oktay Anar'ın daha önce de Puslu Kıtalar Atlası adlı romanından aktarma yapmıştım. Felsefe bölümünde öğretim üyeliği yapan yazarın Osmanlı döneminde halkın yaşamını, inançlarını, hayata karşı duruşlarını iyi bildiği kesin. Doğruyla yanlış arasındaki çizginin bir anda bile duruma çıkara uygun nasıl farklı yorumlanabildiğine yaptığı vurgular gerçekten dikkat çekici. Mezarlıkta yetişen 247 meşeden yapılan kalyon, hepsinin arkasında bıraktığı kötü anıları olan, gemiye gönüllü yazılan 247 mürettebat, kaptan, baş marangoz ve koca reisi ile yola çıkan siyah sancağıyla savaşan bir korsan gemisini anlatıyor. Nereye ve ne için gittiğini kaptan Diyavol Paşa'dan başka kimse bilmediği bir yolculuk. Av ile avcının karıştığı bir öykü... Doğu ve batı kültürlerinden, edebiyat tarihinden olduğu kadar bilim ve din tarihinden, yaşanmış olaylardan besleniyor.

Hidayete ermeden önce Abraham adını taşıyan bu hekim, yaşı ilerlediği zaman ruhunu yeni dinine o kadar kaptırmıştı ki, hastalığın ve bedensel acının, Cenâb-ı Hakk'ın bir takdiri olduğunu düşündü. Buna göre acı, işlenen günahlar için verilen bir cezaydı. Öyleyse acılara ve hastalıklara tıbbi müdahalede bulunmak büyük bir günah olmalıydı. Ancak, fakirliğin gözü kör olsun, bu ihtiyar adam nafakasını doğrultup çorbasını kaynatmak zorundaydı. Adı gibi biliyordu ki, bir hekim ve günahkar olarak cehennemde, dindirdiği her acıyı çekecek ve iyileştirdiği her hastalığa yakalanacaktı. İbadet için gittiği camide, cemaat arasında tabip olarak tanınmak ona bu yüzden utanç verdiği için soranlara, kendisinin müezzin olduğunu söylüyordu. Gel gör ki bu dolmayı herkes yutmamaktaydı. Bunun için Ordu-yu Hümâyûn bir sefere çıktığı zaman, nalbantlardan tellâklara, saraçlardan hayalîlere, terzilerden imamlara kadar, askerlerin enva-i çeşit ihtiyacını karşılamakla mükellef orducu esnafına cerrah ve dişhekimi olarak da katılmıştı. Konstantiniye'de takma dişler çok pahalı olduğu için bu iş kârlıydı: İbrahim Bey savaş bittiğinde muharebe meydanını dolaşıyor ve kerpeteniyle ölülerin sağlam dişlerini çekip bunlardan takma dişler yapıyordu. Bu dişler ise Konstantiniye'de, neredeyse ağırlığınca altın değerindeydi!

> *'Konstantiniye'de takma dişler çok pahalı olduğu için bu iş kârlıydı: İbrahim Bey savaş bittiğinde muharebe meydanını dolaşıyor ve kerpeteniyle ölülerin sağlam dişlerini çekip bunlardan takma dişler yapıyordu.'*

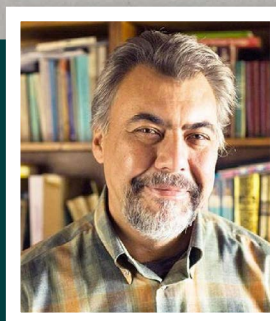
Belki de bu işten duyduğu pişmanlık yüzünden, insanoğlunun günahkar olduğuna, bu nedenle acı çekmesi gerektiğine iyice kâni oldu. Bunu hastalarına belli etmekten de çekinmedi: Galata'daki dükkânına, diş ağrısından dolayı can havliyle koşup gelen bir zavallıyı sandalyesine oturtuyor, kerpeteniyle dişi azıcık oynatıp acıyı iki misline çıkarttıktan sonra izin isteyip seccadesini yere yayıyor ve namaza duruyordu. Bu ibadeti sünnetleriyle birlikte edâ ettikten sonradır ki, gelip bîçarenin çürük dişini çekiyordu. Hatta, her biri birer ıstırap timsali olan bu dişlerden seçtiği bazılarını perdahlatıp kendisine bir tespih bile

* Dişhekimi, TDB 13. dönem Merkez Yönetim Kurulu üyesi

yaptırdı ki, bu 99'luk tespihin imamesi meşhur cellât Kara Ali'nin köpek dişiydi. Fakat bu huyu nedeniyle zamanla müşterisi azaldı. O da kalyonlarda hekimlik yapmaya başladı. Çünkü açık denizde seyreden bir gemide, kendisiyle rekabet edecek başka bir hekim olamazdı.

'Galata'daki dükkânına, diş ağrısından dolayı can havliyle koşup gelen bir zavallıyı sandalyesine oturtuyor, kerpeteniyle dişi azıcık oynatıp acıyı iki misline çıkarttıktan sonra izin isteyip seccadesini yere yayıyor ve namaza duruyordu.'

Amat'ın hasta koğuşu aslında onun kamarası sayılırdı. Burada tahtadan, şiltesiz bir yatak ile cerrahın gözü iyi görsün diye asılmış dört muşamba fener vardı. Köşede ise talaş dolu bir fıçı göze çarpıyordu. Ameliyat sırasında sıçrayan kan yüzünden birinin kayıp düşmemesi için bu fıçıdan kürek kürek alınan talaş zemine dökülürdü. İpek elbise giymeyi seven İbrahim Bey, sıçrayan kan leke yapmasın diye öküz derisinden bir önlük giyerdi. Duvarlardaki raflarda, kan tutanlar için oğulotu, şeytantersi ve binbirdelik otundan mamül merhemler ve haplar; küplemeye ve kalp teklemesine karşı çıfıtotu tavşandudağı ve güveyfenerinden yapılma macunlar ve fitiller; egzama ve frengi için dulaptalotu, farekulağı ve çayırmelikesinden damıtılan iksirler ve gargaralarla dolu cam kavanozlar bulunuyordu. İyiydi hoştu ama, sancak tarafındaki duvarda, tıpkı demircilerin ve marangozların aletlerini astıkları tahtalara benzer bir tahta vardı ki, işte bu göze hiç de hoş gelmiyordu. Buraya, rutubet ve kan nedeniyle paslanmış ameliyat gereçleri, yani her biri insanın içini ürperten boy boy kerpeten ve kıskaçlar, kemik kesmek için testereler, keskin kısmındaki pırıltıları insanın içini ürperten neşterler, makaslar ve maşalar asılıydı. Hele hele yatağın hemen yanındaki masada bulunan kuyumcu terazisi doğrusu pek garip duruyordu. Ama İbrahim Bey sonuçta, ekmek parası için çalışan biriydi. Bu nedenle, bir yaralıdan çıkarttığı kurşunun ağırlığı kadar gümüş talep etmesi mübah sayılmalıydı. (s. 77-79)



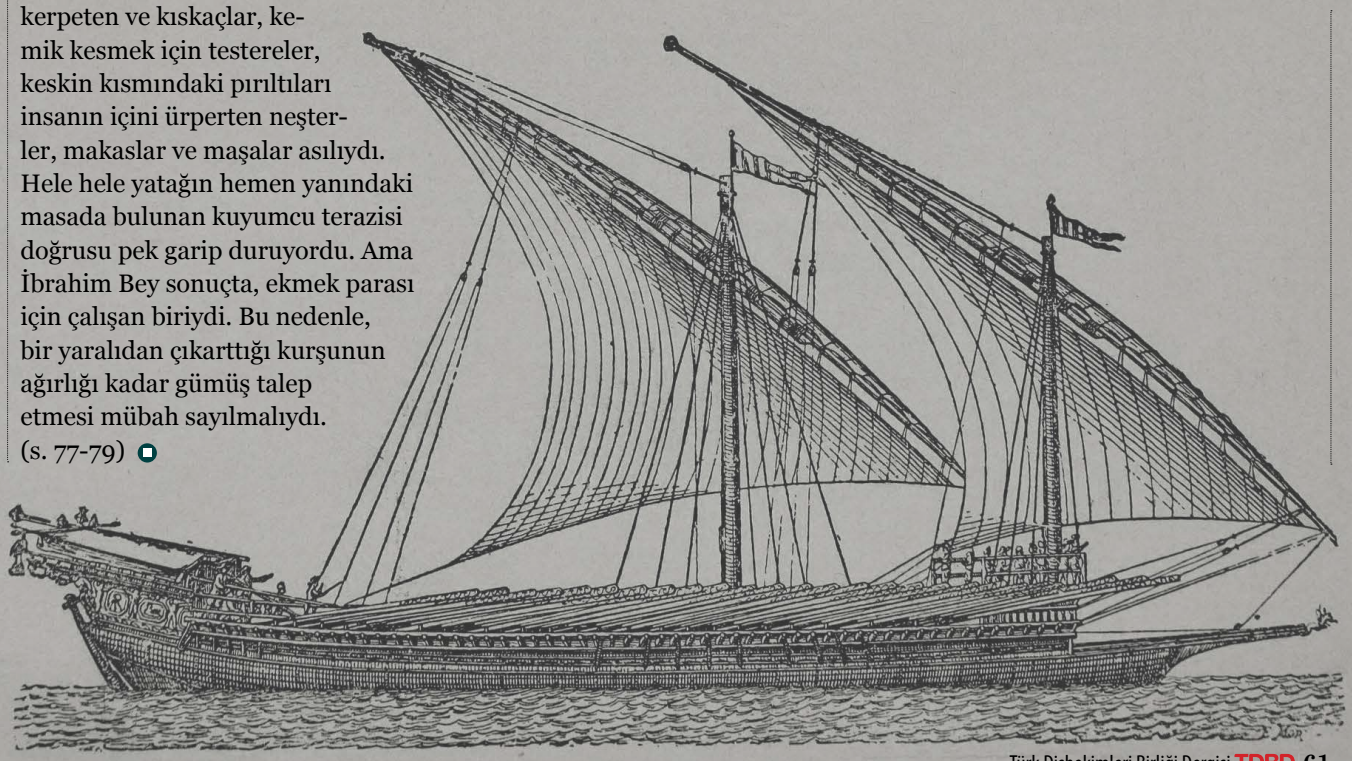
İhsan Oktay Anar

İstanbullu bir ailenin en küçük çocuğu olarak 1960'ta Yozgat'ta dünyaya gelen İhsan Oktay Anar lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimini Ege Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Felsefe Bölümünde tamamladı. Aynı bölümde öğretim üyesi olarak çalıştı ve 2011'de buradan emekli oldu.

Anar'ın ilk hikâyesi, Mor Köpük dergisinde yayımlanan "Kâfirler İçin Apologia"dır. Aynı dergide, 1985 yılında "Rabnûmâ" başlığıyla bir diğer hikâyesi daha yayımlandı. 1995'te yayımladığı 'Puslu Kıtalar Atlası' adlı ilk romanı, 20'den fazla dile çevrildi ve büyük ilgi gördü. 2015'te de İlban Ertem'in çizimleriyle çizgi roman olarak yayımlandı.

Çeşitli edebiyat dergilerinde de zaman zaman yazan Anar'ın 1996'da Kitab-ül Hiyel, 1997'de Efrâsiyâb'ın Hikâyeleri, 2005'te Amat, 2007'de Suskunlar, 2012'de Yedinci Gün, 2014'te Galîz Kahraman ve 2022'de Tiamat adlı romanları yayımlandı. 2009 yılında Erdal Öz Edebiyat Ödülü'ne layık görülen Anar'ın "Efrâsiyâb'ın Hikâyeleri" adlı romanı da İngiltere'de tiyatro oyunu olarak uyarlandı ve sahnelendi.

Medyaya pek röportaj vermeyen Anar birçok kitabının kapak çizimlerini de kendisi yapmaktadır.



Charles Kenny
Çev. Şule Ölez
İletişim Yayınları
316 s. *1. baskı Kasım 2022*

Salgın Döngüsü

İnsanlığın Bulaşıcı Hastalıklarla Bitmeyen Sa-

Salgın hastalıklar tarih boyunca sadece milyonlarca insanın kaderini belirlemekle kalmadı uygarlıkların, imparatorlukların, devletlerin, şehirlerin gelişim çizgilerine de olumlu ya da olumsuz şekil verdi. Gerek hayat koşullarının, gerek hijyen yaklaşımlarının iyileştirilmesiyle ve tıp alanındaki devrimlerle salgınlarla mücadelede yüzyıllar içinde önemli yol alındı. Ancak, COVID-19 pandemisinin de gösterdiği gibi, her zaman bir tehdit olan salgınlar insanlığın gündeminden hiçbir zaman tam olarak da düşmüyor.

Charles Kenny, günümüze dek getirdiği Salgın Döngüsü'nde insanlığın bulaşıcı hastalıklarla, salgınlarla mücadelesinin canlı, kapsamlı, özlü ve kolaylıkla anlaşılır bir dökümünü sunuyor. Tarihsel ilerlemeler, ekonomi, küreselleşme, kültür, halk sağlığı ve bulaşıcı hastalıklar arasındaki ilişkinin haritasını çıkaran Kenny, alınacak derslerle dolu olduğu kadar gelecek için önerileri de içeren bir bakış sunuyor.

"Muhteşem... Salgın Döngüsü'nün entelektüel gücü, kapsamlı bir tarihsel analiz yapmasından geliyor. (...) Bu gerçekten birinci sınıf bir iş!"

DOROTHY PORTER, Tıp tarihçisi
(Tanıtım Bülteninden)

Nuri M. Çolakoğlu
Aytaç Demirci
Remzi Kitabevi
256 s. *1. baskı 2022*

Boğaziçi'nde Yanan Meşale

Robert Kolej'den Günümüze Boğaziçi Üniversitesi'nde Verilen Mücadele

Robert Kolej Yüksek Okulu'nun 1971 yılında Boğaziçi Üniversitesi'ne dönüşmesi sürecinde yaşananları, ilk kez bu kitapta tüm ayrıntılarıyla okuyacaksınız.

Boğaziçi'nde Yanan Meşale, Boğaziçi Üniversitesi'ni bugünlere taşıyanların ve bugün Boğaziçi Üniversitesi için verdikleri mücadeleyle Türkiye'nin yarınlarına sahip çıkanların onurlu hikâyesidir.

"Son olarak bugün davaya büyük heyecanla sahip çıkmış öğrenciler konusunda bazı açıklamalarda bulunmak istiyoruz. Bu öğrenciler her zaman takdirle anılması gereken örnek bir davranış göstermektedirler. Zira kendileri için değil, kendilerinden sonra gelecekler için savaşmaktadırlar. Boykotları, yürüyüşleri, kolay sınıf geçmek gibi isteklerle değil, Türk eğitim sistemine bir kuruluşun kazandırılması, yüksekokulun muhafazası amacıyla düzenlenmektedir."

- Abdi İpekçi, 24 Kasım 1970
(Tanıtım Bülteninden)

Michael Fossel
Çev. Elanur Yılmaz
Say Kitap
280 s. *1. baskı 2022*

Telomeraz Devrimi

Bilimsel bir atılımın eşiğindeyiz. Yaşlanmanın arkasında yatan biyolojik mekanizmanın nasıl işlediği anlaşıldı. Yaşlanmayı durdurmak için ne yapacağımızı artık biliyoruz.

Bir vücut hücresi bölündüğünde telomerler yani kromozomların uç kısımları kısalır. Telomer kısaldıkça hücrenin kendi moleküllerini onarma yeteneği azalır ve vücut hücreleri 40 ila 60 kez bölündükten sonra bölünme yetisini kaybeder, yani yaşlanır. İnsanın yaşlanması da vücudundaki trilyonlarca hücrenin yaşlanmasının sonucudur. Ama vücut hücrelerinin aksine üreme hücreleri ve kök hücreler yaşlanmaz, sonsuza dek bölünebilirler, çünkü telomeraz denen enzimi üretirler ve bu enzim de kısalan telomerleri tekrar uzatır, böylece hücrenin genç kalmasını sağlar.

Telomeraz Devrimi, insan ömrünün uzatılmasında, yaşlanmanın durdurulmasında ve yaşlanmaya bağlı hastalıkların tedavisinde telomerazın nasıl kullanılacağını açıklıyor.

Telomeraz Devrimi'nde, Amin Maalouf'un Empedokles'in Dostları adlı kitabında kurguladığı heyecan verici ütopyanın bilimsel dayanaklarını bulacaksınız.

(Tanıtım Bülteninden)